For internal circulation only

संचेतना

VIGILANCE JOURNAL | 2021

स्वतंत्र भारत@75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड

भारत सरकार (रेल मंत्रालय) का उद्यम

Dedicated Freight Corridor Corporation of India Limited

A Government of India (Ministry of Railways) Enterprise

DFCCIL : Corridors of Progress

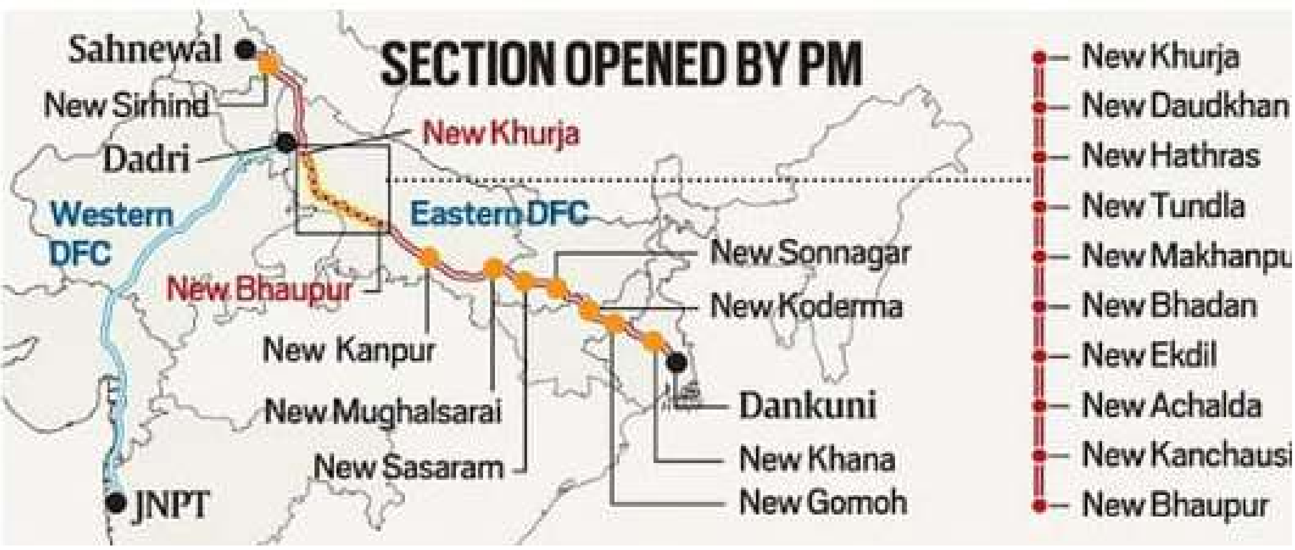
Sh. Narendra Modi,

Hon'ble Prime Minister

Inaugurates

New Khurja – New Bhaupur Section

of 351 km. on 29-12-2020



डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड

भारत सरकार (रेलवे मंत्रालय) का एक उद्यम

Dedicated Freight Corridor Corporation of India Limited

A Government of India (Ministry of Railways) Enterprises

Integrity Pledge for Citizens

I believe that corruption has been one of the major obstacles to economic, polticial and social progress of our country. I believe that all stakeholders such as Government, citizens and private sector need to work together to eradicate corruption.

I realise that every citizen should be vigilant and commit to highest standards of honesty and integrity at all times and support the fight against corruption.

I, therefore, pledge:

- To follow probity and rule of law in all walks of life;
- To neither take nor offer bribe;
- To perform all tasks in an honest and transparent manner;
- To act in public interest;
- To lead by example exhibiting integrity in personal behaviour;
- To report any incident of corruption to the appropriate agency.

नागरिकों के लिए सत्यनिष्ठा प्रतिज्ञा

मेरा विश्वास है कि हमारे देश की आर्थिक, राजनीतिक तथा सामाजिक प्रगति में भ्रष्टाचार एक बड़ी बाधा है। मेरा विश्वास है कि भ्रष्टाचार का उन्मूलन करने के लिए सभी संबंधित पक्षों जैसे सरकार, नागरिकों तथा निजी क्षेत्र को एक साथ मिल कर कार्य करने की आवश्यकता है।

मेरा मानना है कि प्रत्येक नागरिक को सतर्क होना चाहिए तथा उसे सदैव ईमानदारी तथा सत्यनिष्ठा के उच्चतम मानकों के प्रति वचनबद्ध होना चाहिए तथा भ्रष्टाचार के विरूद्ध संघर्ष में साथ देना चाहिए।

अत:, मैं प्रतिज्ञा करता हूँ कि :-

- जीवन के सभी क्षेत्रों में ईमानदारी तथा कानून के नियमों का पालन करूँगा;
- ना तो रिश्वत लूँगा और न ही रिश्वत दूँगा;
- सभी कार्य ईमानदारी तथा पारदर्शी रीति से करूँगा;
- जनहित में कार्य करूँगा;
- अपने निजी आचरण में ईमानदारी दिखाकर उदाहरण प्रस्तुत करूँगा;
- भ्रष्टाचार की किसी भी घटना की रिपोर्ट उचित एजेन्सी को दूँगा।

Table of Contents

Brief on Lokpal	8
Brief on CVC	10
DFCCIL : Corridors of Progress	12
System Improvements Suggested by DFCCIL Vigilance	14
Some Perspective on why Corruption	16
Self Reliance with Integrity	18
DFCCIL Vigilance : Performance at a Glance	22
सतर्क भारत – जागरूक भारत	23
The Executives - Frontline Warriors Against Corruption	24
Integrity Pact and Role of Independent External Monitors	26
Vigilance : The Right Perspective	32
Realistic Wages: A step to Prevent Corruption in Govt. Sector	34
Ethical State Vs. Ram Rajya	36
पोलेंड में भारतेन्दु हरिश्चन्द्र से मुलाकात	38
बेरोजगारी (कविता)	41
Corruption at a Glance	42
सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता	45
Leadership and Integrity	46
सर्तकता जांचों में सिस्टम इम्प्रूवमेंट की महत्वपूर्ण भूमिका	50
भ्रष्टाचार – समाज व्यवस्था के सम्मुख गंभीर चुनौती	52
Independent India @75: Self Reliance with Integrity	53
भ्रष्टाचार – कारण और निवारण	55
सतर्कता को जीवन में उतारना जरूरी	56
सतर्कता जागरूकता सप्ताह, 2021	57
भ्रष्टाचार उन्मूलन	58
Important CVC Circulars	59
Glimpses of Vigilance Awareness Week – 2021	62

Sh. Ravindra Kumar Jain
Managing Director

Sh. Ashish Kumar
Chief Vigilance Officer

Sh. Vinay Kumar Nama
Dy. Chief Vigilance Officer

Editorial Board

Ram Kishore Upadhyay
Consultant / Vigilance

Piyush Kamal
Manager / Vigilance

Aditya Awasthi
Manager / Vigilance

Address
5th Floor, Supreme Court
Metro Station Building Complex,
New Delhi-110001
Phone No.: 011-23454700
Telefax No.: 011-23454701
Website: **www.dfccil.com**

Disclaimer:
The Vigilance Journal is published in good faith and cannot be held responsible in any way for the inaccuracies in the content that appear in the publication. Views of contributors may not be those of the editors. The opinion expressed in the publication are not necessarily the views of the editor/publisher but of the individual contributors.

सत्यमेव जयते

राष्ट्रपति
भारत गणतंत्र
PRESIDENT
REPUBLIC OF INDIA

MESSAGE

I am happy to know that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week on the theme "Independent India @ 75: Self Reliance with integrity; स्वतंत्र भारत @ 75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता" from 26th October to 1st November 2021.

As a nation, we have had a long and well-established tradition of integrity and ethics. It is our responsibility as citizens to re-affirm these ideals as we strive towards national development and self-reliance. It is the duty of all the citizens to be vigilant and combat corruption in every sphere of life.

I am happy to see that the Central Vigilance Commission is taking the necessary steps to bring the citizens together to strengthen our commitment towards progress and self-reliance while remaining rooted in our ideals.

I extend my greetings to all those associated with the organization of Vigilance Awareness Week at Central Vigilance Commission and wish the campaign every success.

(Ram Nath Kovind)

New Delhi
October 05, 2021

सत्यमेव जयते

भारत के उपराष्ट्रपति
VICE-PRESIDENT OF INDIA

MESSAGE

I am pleased to learn that the Central Vigilance Commission is observing Vigilance Awareness Week this year from 26th October to 1st November, 2021.

The theme of this year's Vigilance Awareness week is **"Independent India @ 75: Self Reliance with Integrity;** स्वतंत्र भारत @ 75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता" which is in consonance with the journey that our country has had since its independence. A Self-reliant India is a dream for all her citizens and such a dream can only be fulfilled with the participation of all. I have faith that everyone would adopt integrity and ethics in their daily life as we move in our journey towards self-reliance.

I hope to see all citizens and stake holders collectively participate in large numbers in the fight against corruption. We need to come together to reiterate the ideals of integrity, transparency and accountability and strive towards embracing the values that have guided us in our journey so far.

On this occasion, I commend the Central Vigilance Commission for their efforts in combating corruption and convey my best wishes for the success of Vigilance Awareness Week, 2021.

(M. Venkaiah Naidu)

New Delhi
30th September, 2021

सत्यमेव जयते

प्रधान मंत्री
Prime Minister

संदेश

केन्द्रीय सतर्कता आयोग द्वारा 26 अक्टूबर से 01 नवंबर, 2021 तक सतर्कता जागरुकता सप्ताह के आयोजन के बारे में जानकर प्रसन्नता हुई।

भारत की विकास यात्रा में देश के नागरिकों की मेहनत, सजगता और समाज व राष्ट्र के प्रति जिम्मेदारी के भाव की भूमिका अहम है। जन-भागीदारी और सामूहिकता की शक्ति से ऊर्जित देश आज बड़े संकल्प लेता है और उन्हें हासिल भी करता है।

भारत का जन-सामर्थ्य पूरी दुनिया में एक नया विश्वास भर रहा है। इस सन्दर्भ में आयोग द्वारा सतर्कता जागरुकता सप्ताह के विषय के रूप में 'स्वतंत्र भारत @ 75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता' का चयन प्रशंसनीय है।

'सबका साथ, सबका विकास, सबका विश्वास, सबका प्रयास' के मंत्र के साथ देश गत 7 सालों से भ्रष्टाचार के खिलाफ जीरो टॉलरेंस की नीति के साथ तेजी से आगे बढ़ रहा है। समग्र और निरंतर प्रयासों से देश में एक विश्वास कायम हुआ है कि भ्रष्टाचार को रोकना संभव है।

आज समयानुकूल और शुचितापूर्ण व्यवस्थाएं लोगों की जिन्दगी को आसान बना रही हैं। देश के नागरिकों को सशक्त करने के लिए जिस तरह तकनीक और नागरिकों की सत्यनिष्ठा को ताकत बनाया गया है, उसने सामान्यजन का आत्मविश्वास और आत्मसम्मान बढ़ाया है।

आज देश में जो सरकार है, वह देश के नागरिकों पर भरोसा करती है। पारदर्शी और सहज व्यवस्थाओं के कारण देश के जन-जन में यह भरोसा भी कायम हुआ है कि अब भ्रष्टाचारी बच नहीं सकता।

आजादी के अमृतकाल में आत्मनिर्भर भारत के विराट संकल्पों की सिद्धि की तरफ देश बढ़ रहा है। अमृत काल में हम सभी को एक बात हमेशा याद रखनी है- राष्ट्र प्रथम। मुझे विश्वास है कि केन्द्रीय सतर्कता आयोग का यह आयोजन, एक बेहतर भविष्य के लिए जीवन में, विशेषकर सार्वजनिक जीवन में, सत्यनिष्ठा, पारदर्शिता और जवाबदेही को बढ़ावा देने में महत्वपूर्ण सिद्ध होगा।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग को इस पहल और भविष्य के प्रयासों के लिए बहुत-बहुत शुभकामनाएं।

(नरेन्द्र मोदी)

नई दिल्ली
कार्तिक 03, शक संवत् 1943
25 अक्टूबर, 2021

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

केन्द्रीय सतर्कता आयोग CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक–ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली–110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi-10023

सं./No. 019/VGL/029

दिनांक / Dated 11.10.2021

MESSAGE

Vigilance Awareness Week (26th October to 1st November, 2021)

It is a matter of pleasure that during the current year the Commission has issued the guidelines for observing Vigilance Awareness Week from 26th October, 2021 to 1st November, 2021. The theme for the current year's Vigilance Awareness Week is as under:

"स्वतंत्र भारत @ 75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता"

"Independent India @ 75: Self-Reliance with Integrity"

Self-reliance and integrity are the two ideals which need focus as they are important for achieving all-round progress and development of the country. During the Vigilance Awareness Week there is an opportunity for all to re-affirm ourselves towards our collective duty and responsibility to ensure transparency and integrity in the systems and procedures.

This year a special initiative has been taken to create awareness for the complaint mechanism available under the Public Interest Disclosure and Protection of Informers (PIDPI) resolution. During the current year, all the organizations have also been requested to focus on improvements in internal processes and other house-keeping activities.

The Commission appeals to all the citizens of the country to come forward, during the 75th year of Independence, and support the drive to achieve self-reliance with integrity.

(SURESH N. PATEL)
Central Vigilance Commissioner

Message

Ravindra Kumar Jain
Managing Director
DFCCIL

It has been very satisfying year for all of us at DFCCIL as the Hon'ble Prime Minister of India inaugurated 351 KM and 306 KM on DFCCIL's Eastern and Western Corridor. It had been a long wait for the nation to operationalize DFCCIL project. I am sure all the employees of DFCCIL are working with more commitment than ever before in enabling the project completed as per the targeted timeline.

Vigilance Awareness Week is an important event for the organization as it gives us an opportunity to think and practise good practices at work. The theme chosen for this year's Vigilance Awareness Week is "Independent India @75: Self Reliance with Integrity" fits in very well with DFCCIL motto of "Sincerity, Speed and Success".

Vigilance, like marketing activity or in Railway world – safety activity, should be practised by everyone in their sphere of duty. DFCCIL with operationalizing its tracks will shift its focus from project mode to maintenance and operations phase. This phase will determine the reputation of DFCCIL and I will like DFCCIL to be an organization with a reputation of sincerity and integrity.

A few years back, as DRM, I was invited to address a group of students. I had informed the students of Mama's Rule. This rule asks its audience to follow a life of integrity, where before taking any difficult choices and decisions, one should ask if my action will be acceptable to my mother or not. If the answer to it is Yes, in all likelihood you are working with sincerity and integrity.

I am sure events organized during the Vigilance Awareness Week will reach you on a positive note. A more vigilant DFCCIL with your contribution, even if it is small in magnitude, will help develop a reputation for DFCCIL and make you a better citizen.

(R.K.JAIN)
Managing Director

संदेश

आशीष कुमर
मुख्य सतर्कता अधिकारी
डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर कॉर्पोरेशन लिमिटेड

केन्द्रीय सतर्कता आयोग ने इस वर्ष सतर्कता जागरूक सप्ताह को 26 अक्टूबर से 1 नवम्बर 2021 तक गत वर्षों की भांति मनाने का निर्णय लिया है। यह अवसर भ्रष्टाचार के विरुद्ध निरंतर सतर्क और जागरूक रहने का सशक्त अनुस्मारक है। वर्ष–2021 स्वतंत्र भारत की 75वीं वर्षगांठ होने के कारण वर्तमान सतर्कता सप्ताह का विषय "स्वतंत्र भारत @ 75 : सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता" निश्चित किया गया है। यह विषय सम्पूर्ण भारतवर्ष के लिए तो प्रासंगिक है ही, डेडीकेटेड फ्रेट कॉरीडोर जैसे अतिमहत्वाकांक्षी प्रोजेक्ट के लिए तो और भी विशिष्ट अर्थ रखता है। यह प्रोजेक्ट देश की अर्थव्यवस्था को तेज़ी से विश्व के अग्रणी देशों की क़तार में स्थापित करने की क्षमता रखता है, अतः इस महान लक्ष्य की प्राप्ति हेतु हम सभी को सत्यनिष्ठा व पूरी शक्ति से कार्य करते हुये देश व देशवासियों की आकाँक्षाओं को अक्षरशः पूरा करना है।

शासकीय सेवाओं की प्राप्ति के समय हमारा सामना अक्सर भ्रष्टाचाररूपी दानव से होता है और इस विषय में दूसरों पर दोषारोपण करते समय हम आत्मनिरीक्षण हेतु कदापि तैयार नहीं होते हैं। भ्रष्टाचार उन्मूलन केवल सतर्कता विभाग का ही दायित्व नहीं हैं अपितु संगठन के प्रत्येक अधिकारी और कर्मचारी के द्वारा इसके प्रति कठोर प्रतिबद्धता एवं समर्पण की आवश्यकता है। अतः यह महत्वपूर्ण हो जाता है कि हम समवेत संकल्प के साथ भ्रष्टाचार के विरुद्ध जंग करें और संबन्धित नियमों/विनियमों का स्पष्टता के साथ पालन करते हुए संगठन की आय में वृद्धि तथा व्यय पर नियंत्रण सुनिश्चित करें।

सीखना एक आजीवन चलने वाली प्रक्रिया है। कार्य–निष्पादन के दौरान आयोजित की जाने वाली पठन–पाठन संबंधी गतिविधियाँ इस प्रक्रिया को परिमार्जित करती हैं। सतर्कता विभाग द्वारा प्रकाशित की जा रही यह पत्रिका इसी उद्देश्य की पूर्ति का महत्वपूर्ण एवं सशक्त माध्यम है जिसके द्वारा अधिकारी एवं कर्मचारी अपनी लेखन एवं सृजनात्मक क्षमता से कुछ नया सीखते हैं और सिखाते हैं। इस प्रकार हम श्रेष्ठ एवं नूतन विचारों व कार्यप्रणालियों के वाहक बनकर स्वयं तो आत्मविश्वास प्राप्त करते ही हैं, साथ में अपने कार्यक्षेत्र के पूरे तंत्र के विकास में भी महत्वपूर्ण योगदान देते हैं।

श्री सुरेश एन. पटेल, केन्द्रीय सतर्कता आयुक्त के नेतृत्व में सम्पूर्ण केन्द्रीय सतर्कता संगठन के सतत मार्गदर्शन, रेल मंत्रालय से सभी वरिष्ठ अधिकारियों के अतुलनीय सहयोग तथा श्री रविन्द्र कुमार जैन, प्रबंध निदेशक/डेडीकेटेड फ्रेट कॉरीडोर कॉर्पोरेशन लिमिटेड के कुशल निर्देशन में हमारी कार्यप्रणाली को सराहनीय दिशा मिली है और हम अपने निर्धारित लक्ष्य की ओर निरंतर गतिशील हैं।

मैं इस पत्रिका के प्रकाशन से जुड़े सभी अधिकारियों एवं कर्मचारियों को बधाई और शुभकामनाएँ प्रेषित करता हूँ जिनकी कर्मठता से इसका प्रकाशन संभव हो पाया है और पाठकों को पठन–पाठन हेतु नवीन, रोचक व बहुउपयोगी सामग्री उपलब्ध हो पाई।

(आशीष कुमर)

LOKPAL OF INDIA

भारत के लोकपाल

|| मा गृधः कस्यस्विद्धनम् ||

Chairperson, Lokpal

Shri Justice Pinaki Chandra Ghose

Members	
Shri Justice Pradip Kumar Mohanty	Judicial Member
Smt. Justice Abhilasha Kumari	Judicial Member
Shri Dinesh Kumar Jain	Member
Smt. Archana Ramasundaram	Member
Shri Mahender Singh	Member
Dr. Indrajeet Prasad Gautam	Member

Lokpal jurisdiction

The Lokpal has jurisdiction over Central Government to inquire into allegations of corruption against its public functionaries and for matters connected to corruption.

JOURNEY *of* LOKPAL

1963
Term **"Lokpal"** was first coined by Dr. L. M. Singhvi

1968
1st Jan **Lokpal Bill** proposed by Sh. Shanti Bhushan

1969
Passed in **4th Lok Sabha,** but could not be passed in Rajya Sabha

1971-2008
Subsequently, 'Lokpal Bills' introduced nine times but could not be passed

2013
Lokpal Bill was finally enacted on **18th December**

Complaints received by Lokpal in 2020-21

Total Complaints received - 110

- 01 Against Members of Parliament - 4
- 02 Against Group 'A' & Group 'B' officials - 57
- 03 Against Chairperson/ Member/Officer/Employee in any Body/Board/ Corporation/Authority/ Company etc. - 44
- 04 Against Others not specifically covered under the above categories - 5
- 05 Closed after preliminary examination - 76
- 06 Closed after considering Preliminary Inquiry Reports - 18

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
Central Vigilance Commission

The Central Vigilance Commission (CVC):

CVC is conceived to be the apex vigilance institution, free of control from any executive authority, monitoring all vigilance activity under the Central Government and advising various authorities in Central Government organizations in planning, executing, reviewing and reforming their vigilance work. Presently, it is headed by Shri Suresh N. Patel.

Jurisdiction:

- Members of All India Services and Group 'A' officers of the Central Government,
- Officers of the rank of Scale V & above in Public Sector Banks
- Officers in Grade 'D' and above in RBI, NABARD & SIDBI
- Officers of E-8 & above in Schedule 'A' and 'B' PSUs
- Officers of E-7 & above in Schedule 'C' and 'D' PSUs
- Managers & above in General Insurance Companies
- Senior Divisional Managers & above in LIC
- Officers drawing salary of Rs.8700/- p.m. and above on Central Government D.A. pattern, as on the date of the notification and as may be revised from time to time in Societies and other Local Authorities.

Important Statistics from the CVC's Annual Report - 2020:

- Tendered 1st stage advice - 1760 cases.
- Tendered 2nd stage advice - 431 cases.
- Major Penalty - 144 cases
- Minor Penalty - 74 cases
- Exoneration - 174 cases
- Administrative action - 154 cases
- Warning, Caution, etc. - 39 cases
- Prosecution sanctioned - 233 officers
- Disposed Complaints out of 3393 - 2717

System improvements undertaken consequent to CTEO's observations made in course of intensive examinations:

1) A Central Government Department issued systemic improvement for mandatory submission of invoices in original along with manufacturer's test certificates for all supply items. The invoices should contain make / brands of the materials. All such invoices and test reports shall be properly maintained as site records of the work and mandatorily considered before passing of bills.

2) As a systemic improvement, an organization widened the list of approved make for procurement of structural steel. Besides, in case of non-availability of steel from these approved makes, procurement from other sources has been allowed with approval of competent authority, duly satisfying that Structural steel procured is as per required specifications by conducting independent tests.

3) A Central Government Department issued systemic improvement for sticking to provision made in relevant BIS code as regard to specifying minimum cement content in contracts, except for bridges for which relevant bridge code shall be applicable.

4) In an organization, there was no provision of penalty for late submission of Bank Guarantee. On raising this issue in the Intensive Examination, the organization issued systemic improvement guidelines for future NITs. Now the provision for penalty on late submission of BG has been introduced.

5) In a PSU, elapse time and Auto extension time in e- Reverse auction, were not defined initially in the tender documents. This made the e-reverse procedure non-transparent. Moreover, price bid format did not have adequate safety features to arrest chances of manipulations. After pointing it out in Intensive Examination, a system improvement has been issued to address these issues.

6) After raising the issue in Intensive Examination, an organization issued systemic improvement for specifying the eligibility criteria to be fulfilled by lead member as well as other members of consortium in proportion to the job assigned to them.

7) On raising the issue in intensive examination report, a PSU implemented the systemic improvement for mandatorily posting of all the tenders on CPP Portal. Systemic improvement for maintaining the insurance policies and proper record of cement and steel was also made.

8) In an organization, systemic improvement has been done to include the following clauses in the tender documents while procuring equipment/machineries etc. from manufacturer/ OEM/firms:-

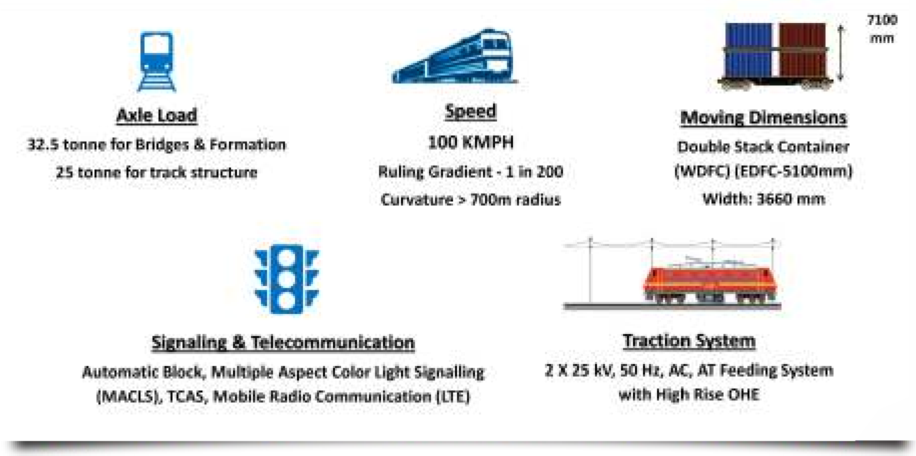
   a) Dates/details regarding 'End of Sale' and 'End of after sales service and spares' for various sub-assemblies/main components of the products offered and,

   b) Certificate/declaration that technology supplied, if any, is latest and not obsolete.

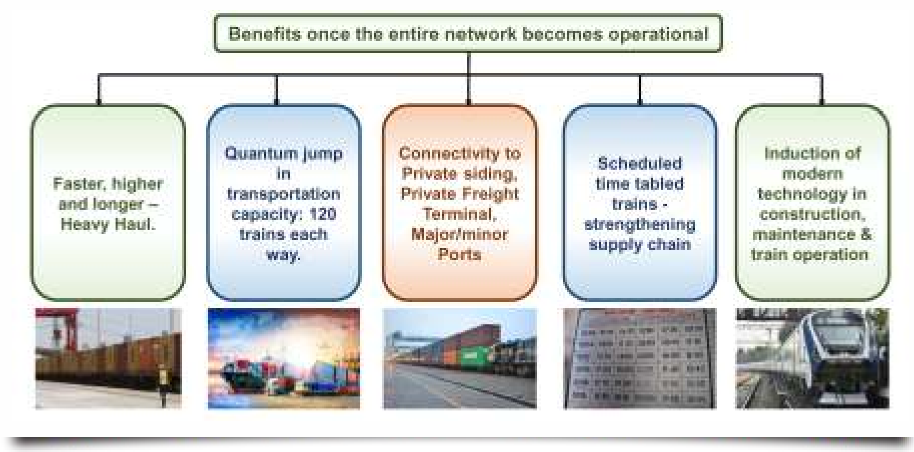
(Source : CVC website)

DFCCIL : Corridors of Progress

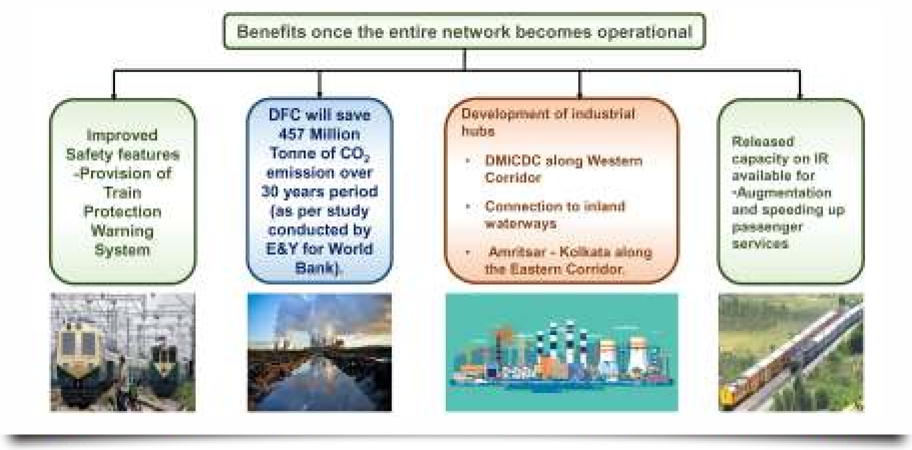
DFCCIL – Enhanced Design Parameters



DFC – A Game Changer In Transport Logistics

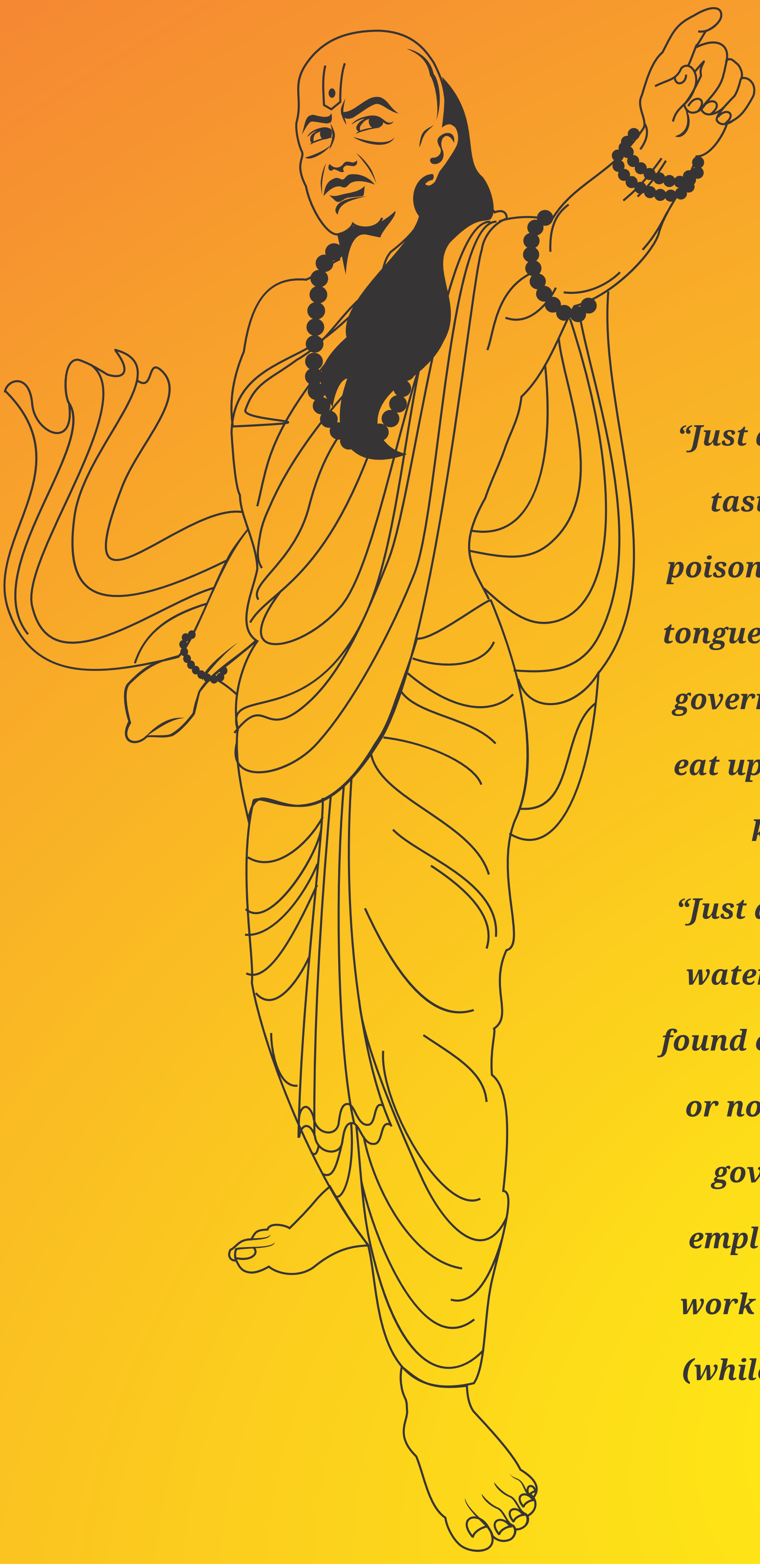


DFC – A Game Changer in Transport Logistics



Opportunities

Chanakya said...



"Just as it is difficult not to taste the honey or the poison that on the tip of the tongue, so it is difficult for a government servant not to eat up, at least, a bit of the king's revenue."

"Just as fish moving under water cannot possibly be found out either as drinking or not drinking water, so government servants employed in government work cannot be found out (while) taking money (for themselves)."

Important System Improvements suggested by DFCCIL Vigilance

DFCCIL Vigilance intends to study and analyse the systems and procedures to understand the shortcomings and inadequacies in the system. As a result, Vigilance undertakes various system improvements recommending simplifying the rules and procedures and reducing any ambiguity resulting in enhanced transparency and efficiency in the system. Some of the important system improvements undertaken by DFCCIL Vigilance are enumerated below :

1. In a D&B contract, it was seen that the breakup of responsibilities between JV partners had no detailed distribution of physical work and only indicated financial share e.g., 50-50 %. Vigilance recommended a more detailed distribution of work/responsibility as JV is essentially a technical partnership. Moreover, Vigilance has highlighted the need for incorporation of experience criteria for individual JV (Joint Venture) members very clearly, in the bid/tender documents. In this context, management responded positively and after debating the merits of Vigilance's suggestion, came up with a system improvement as-"MoU/JV agreement should provide financial share of each member of the JV along with detailed distribution of physical work/responsibilities. This instruction will be applicable for all future contracts being finalized by DFCCIL."

2. Vigilance has observed that in one of the major contracts, the lead partner of JV was not fulfilling/playing its role as per the terms and conditions of contract. Hence, DFCCIL should ensure that the JV members shall undertake their duties as defined in the Contract conditions. Moreover, if any specialized sub-contractor is employed, it shall be ensured that the specialized sub-contractor performs its duties as per the contract conditions.

3. A system improvement was suggested regarding deployment of personnel other than proposed in the offer/bid will be considered as replacement under relevant contract clause and accordingly reduced monthly rates will be applicable. Management has implemented the system improvement suggested by Vigilance in as much as 'For consideration of replacement conditions as above, Project Director and Deputy Project Directors deployed and other key professionals approved in the Bid Document shall be considered as professionals deployed but for other professionals merely CV approvals will not be considered as deployed but only after mobilization they will be considered as deployed.'..

4. Based on TE/CVC observations pertaining to one of the System Contracts, Vigilance had suggested system improvements to management. In this regard, following instructions have been issued by management for system improvement:

   - In all the FIDIC Yellow Book governed contracts of DFCCIL, Compliance of timeline mentioned in the point (a) & (b) of Clause 18.1 of GCC regarding General requirements for Insurances must be ensured.

   - During evaluation of Eligibility Criteria in the tenders of DFCCIL, Credential/Experience of the applicant/Bidder will only be considered. The credential/Experience of the parent/sister companies which are not the part of applicant/bidder will not be considered. If the aforesaid provision has not been included in the RFQ/RFP, the same should be included.

5. As a result of various CTE inspections conducted by CTE's organization, CVC and Preventive Checks undertaken by Vigilance Branch issues regarding Quality etc. were communicated to the management. The remarks put forward by Vigilance were well received by the management and after taking into consideration the primacy of the issues involved, management issued a letter applicable throughout the length and breadth of DFCCIL, for conducting a Surveillance Quality Audit of all important work sites. Remarks of the management is reproduced herewith- "You are advised to immediately conduct a surveillance quality audit of all important work sites along with

the Engineer and submit findings to the coordinating GM/GGMs. Further, such audits must be conducted on a regular/continuous basis and reports on the same should be submitted to CO through PCDOs, every quarter."

This system improvement is very crucial since it is related to quality aspects and relevant to all the field units of DFCCIL.

6. CTE report has highlighted that – 'At present, attendance is being marked in registers, whereas a more robust and temper-proof system of attendance like Biometric System should be in place.' Based on the CTE observations, Vigilance had recommended that biometric system of attendance should be implemented for consultant. Management has agreed to the recommendations and is in process of implementing it.

7. Vigilance has also suggested System Improvement regarding fixing up of maximum age in case of key experts in PMC contracts. Management has proposed to implement it for future contracts.

8. As a result of a Preventive Check on Foreign Service Contribution (FSC), it was observed that short/excess payment towards FSC for the year 2016 to 2020 has not been adjusted. In view of the facts and findings of the investigation, Vigilance has suggested that "In accordance with the latest circular issued by DoPT/Railway Board consequent upon the implementation of the recommendation of 7th CPC, Finance is suggested to revise FSC for the year 2015-16 (Jan 16 to Mar 16), 2016-17, 2017-18, 2018-19 and 2019-20 and excess payment may be adjusted and remitted to Railway/other Govt. Departments accordingly.

9. As a result of Vigilance Investigation, it was observed that deduction in respect of Car facility charges were not being made timely and transport allowance is being paid in case of few deputationists using the company car facility. As a result of Vigilance Intervention, a recovery of more than 27 lakhs was made. Hence, keeping in view the findings of investigation, Vigilance has suggested that 'The issue of non-recovery in respect of vehicles provided to officials, has arisen primarily due to a number of manual procedures associated with it. Therefore, the processes associated with these recovery mechanisms need to be streamlined. Since, DFCCIL is using advanced versions of SAP for payroll and other domains, the possibilities of making the recovery process in this context, automatic, may be explored and if possible, it may be covered under SAP.'

10. Vigilance while going through a Consultancy contract based on QBS Quality Based Selection system has highlighted that 'For the bids/tenders based on (QBS), the modalities of financial negotiation should be carefully formulated and clearly spelt out. Efforts should also be made to review and scrutinize audited financial statements of these firms backing up the firm's social cost and overheads etc. for better understanding and appreciation of offered rates.' Moreover, for manpower based contracts such as PMC etc, it has been suggested that 'regular monitoring at the time of execution is also necessary to obviate those unwarranted modification in the allocation of human resources which are unreasonable and defeats the purpose of ensuring quality in such quality-oriented projects e.g. reducing the man-months of key-international experts.'

11. Vigilance, while going through one of the contract documents, has observed that the Conflict-of-Interest clause was written ambiguously. Hence, the 'Conflict of Interest' clause should be incorporated in the tender bid/tender documents unambiguously. Moreover, if any standard sample documents are modified/changed, due diligence keeping in view all repercussions of the decision be observed for all future contracts undertaken by DFCCIL.

12. Vigilance has also highlighted the issue of 'Limited Competition' in some of the consultancy contracts in DFCCIL. Therefore, concerted efforts should be made to address the issue of limited competition pertaining to advantages of enhanced competition.

13. Vigilance has also recommended that for all consultancy contracts in future, a detailed cost estimate duly approved/vetted by finance, should be a precursor for the tendering process to proceed further.

Some Perspectives On Why Corruption

Ashish Kumar
Chief Vigilance Officer
Dedicated Freight Corridor

As per a study by Transparency International, India is ranked 86th out of 179 nations in Corruption Preventive Index. India is in the same bracket as Benin, Burkina Faso, Timor-Leste. Some of the readers will not even know the location of these nations on the globe. Though, India has over the last few years has gradually improved on this index.

Fighting corruption is a worldwide phenomenon. Need for vigilance is required almost all over the world and it is not limited to government functioning. The big Corporates and Private Sector also have problems associated with corruption. It is for these reasons that United Nations passed a resolution and adopted UN Convention against Corruption in the year 2004. The UN in its report states that corruption has a direct impact on Democracy, Rule of Law and violation of Human Rights. These are things that we live by and cherish. While corruption exists across the globe, it is the developing countries where its impact is felt more deeply.

Locally in India, in a survey showed that about 62 % of Indian population had encountered corruption in their life. Police, Land Records, Registration, Transport Department and Municipal services were often named in this survey. It is for this reason why various governments and leaderships have been making efforts to computerise land records, use of IT to enhance transparency and monitoring and ease the service delivery for common person.

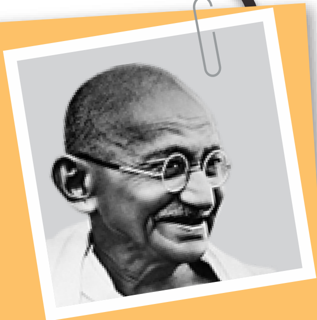
In an academic study on public procurement or government procurement a distinction was made on “Active Waste” and “Passive Waste”. Active Waste is corruption involved in procurement and Passive Waste is sheer inefficiency, for example, where the procurement officials do not gain anything in person. In European context of this academic work, Passive Waste accounted for 82% of the Waste. In a typical DFCCIL context, this could be the case in procuring services/goods without adequate input on Last Accepted Rates across Units or inadequate thought on price reasonableness or under estimation or over estimation of quantity or specifications of seeking goods/services inadequately clear or not suitable for the solution etc. In our experience passive waste is seen in several cases that have been inquired in to.

Several studies have been undertaken to understand the phenomenon of corruption. These studies have tried to correlate the degree of corruption (based on perception) of countries with the cultural pattern. For example, does common law, e.g. British Colonies, lead to certain level of corruption? This study places India at 5.60 out of 10 (10 being high public integrity) and Pakistan at 5.42, but South Africa is high at 7.37. All the three countries had been British colony in the past.

Another analysis is to link corruption index to level of modernisation of social, economic and political institutions. This clearly shows that Western Europe and North America have strong linkage to high economic development and modernisation and consequently low in corruption perception. This study also throws up 'outliers' like Bhutan and Botswana that have scored better in corruption perception than Greece and Italy. Bhutan, a neighbouring country, also is very high on Gross National Happiness. It is generally accepted that corruption declines with better level of institution building and modernisation of eco society. Other factors like freedom of Media, over regulation of market and even abundance of material resources like oil, diamond have been studied and a correlation found. However, there have always been exceptions like Georgia where while freedom of Media may not be very high but it remains fairly well in control of Corruption Index.

In most of such co-relational studies, India has roughly stood at the middle level. Corruption in India has generally been felt by population in the services sector more than governance level. But this may only be partly true. What is also true is that the large poor segment of our society pays significantly more for accessing the same services than what the middle class may be doing and this has been called 'poverty premium'. We are at the threshold of breaking out of this middle of the rank syndrome as the developmental indices improve but this will require every individual's effort at resisting corruption in their own little or more impactful ways.

"Corruption and hypocrisy ought not to be inevitable products of democracy, as they undoubtedly are today."



– Mahatma Gandhi

Self-Reliance with Integrity

Vinay Kumar Nama
Dy. Chief Vigilance Officer
Dedicated Freight Corridor

The very purposeful slogan for this year's the Vigilance Awareness Week is **"Independent@75: Self-Reliance with Integrity"**. I am mentioning very **purposeful** because it carries the message of progress in right direction with sense of societal welfare/deliberations.

I believe everyone is having Self-Reliance laced with Integrity, but the fear of societal acceptance suppresses it, one has to air the little spark of Self-Reliance with Integrity which is ready to navigate in right direction duly burning all fears and miss-concepts.

While flagging off a series of events to mark the 75th anniversary of India's Independence being celebrated as "Azadi Ka Amrit Mahotsav, our Hon'ble Defense Minister Sh. Rajnath Singh said "India aims to develop into a 'powerful & self-reliant' country that is peace loving but fully capable of giving a befitting reply whenever challenged". What a professional Integrity!

If we take the above golden words in perspective of Integrity & individual Self-Reliance, we are being challenged every moment in our life with hidden/unhidden challenges and we need to preserve our Self-Reliance with Integrity to combat against them.

Inspiring live Example: Sh. Ashwini Vaishnaw, Minister of Railway:

There is an inspiring example of an individual who quitted IAS and joined Private job, then social service. At initial stages (while quitting IAS) his near & dear ones might have not taken it as a good decision and also they might have questioned his such action(s) but as a person of Self-Reliance having his own values, he not only defined himself with his inner confidence, made his own decision, ensured continuous self-improvement (Kaizen approach) and paved the way to serve the country with wider

spectrum. Yes, I'm referring our own Hon'ble **Minister of Railways "Shri Ashwini Vaishnaw " The man of Kaizen approach.** He is from MBM Engineering College, Jodhpur, and we MBMians are proud of him as he has not only excelled in his goal to serve the society but also inspires all of us to step ahead bravely keeping Self-Reliance with Integrity intact.

What is Self-Reliance? What is Integrity & how is it important with Self-Reliance? How can we develop and protect it? This article is dedicated to find the answers of above questions.

A) What is Self-Reliance?

Self-Reliance is not about building your own house or growing your own food though it certainty could include these things, it is encouraging us to step away from the need for acceptance by the strip of society (which is greedy, ruthless, and relentless) and instead look to your own values and be bold in acting in line with them.

There is a Latin quote **'Ne te quaesiveris extra'** means 'do not seek yourself outside yourself' in other words **"Look within", this is self- reliance.** As per Merrium Webster, Self-Reliance is defined as 'reliance on one's own efforts and abilities'.

Glaring materialistic society which may be in the form of your colleagues, your neighbors, relatives, enemies may divert you to earn fame or/and money illegally through corrupt practices but simultaneously the light within you strives to align your thoughts for seeking yourself inside yourself which unfortunately sometimes we neglect and incline towards instant benefits which are otherwise outlawed.

Society as a whole only presents options for you to accept or deny, it cannot create value. This realization can pave the way reflection and more meaningful interactions within us. At the same time, if you had hoped to find principles in your surroundings this assertion that they are not ... might be frightening. The remedy is Self-Reliance 'Ne te quaesiveris extra'.

There are number of ways and means where Self-Reliance helps one to progress forward with high altitude of happiness. There are few ways and examples of Self-Reliance:-

(i) Thinking Independently: Just think!! If Gautam Budhha followed the then societal acceptance, he would have ended up as an ordinary prince or king, but he followed his independent thinking and see the final outcome.

(ii) Embracing your individuality: Here I refer the example of a character, 'Farhan' from Bollywood Movie 'Three Idiots', he could become a famous wild life photographer instead of falling into the trap of societal acceptance as an Engineer. This is where he found himself and his greatest happiness.

(iii)Striving towards your own goals, bravely: I remember the sermon of Mr. E. Sreedharan. The Metroman of India , which he delivered to us during our probation, he quoted some incidences when he could have got tempted and slipped away from his own values, but he not only resisted the short sighted acceptance of near and dears but further nurtured his Self- Reliance in right direction. It is possible only when you find yourself in yourself and accept the bigger goals. I think everyone is brave enough, the need is only to find your bigger goals by soul.

The above classic examples are of Self-Reliance which is very important in life because it-

(i) Allows you to feel happy by yourself, in yourself and about yourself.

(ii) Means you can solve problems and make decisions by yourself.

(iii) Involves developing self-acceptance, a powerful thing to have

(iv) Involves acquiring self-knowledge and practicing self-compassion

(v) Gives your perspective, which in term gives you direction,

B) What is Integrity & how is it important with Self-Reliance?

Though Self-Reliance in silo may have wide prospective but when we conceive Self-Reliance with Integrity, its meaning is quite focused and converged at the focal point of corruption free fearless compassionate mind/attitude.

The above ways of Self-Reliance like thinking in-dependently, embracing your individually, striving towards your own goals may lead to fanatic zeal unless governed by Integrity. Fanatics integrate desires and volitions of various orders in an intimidatingly coherent package, they remain steadfastly true to their deepest commitments like no others. But fanatics lack one important quality that is centrally important to Integrity: **lack of proper respect for the consideration deliberations of others.**

Independent self-reliant may mislead to fanatical thought that one can act whatever one thinks right, snubbing society, creating chaos, it may lead to catastrophe. When Self-Reliance is governed with Integrity, it will definitely make one to understand the pros and cons of our decisions duly respecting the other's welfare i.e respecting the human being as the whole.

1. Adherence to moral and ethical principles; soundness of moral character; honesty.

2. The state of being whole, entire or undiminished.

Elder Joseph B. gave us a succinct definition of Integrity:

Integrity means always doing what is right and good, regardless of the immediate consequences. It means being righteous from the very depth of our soul, not only in our actions but, more importantly, in our thoughts and in our hearts.

Let's start like this - In Church/Temple/Masque we worship and repent every sins we have committed and request God to excuse for our all sins. But if we are not carefully examining our sins and making steps to improve, then we repeat the same mistakes/sins over and over. Here we are lacking the Integrity.

Integrity leads to right success:

There are several reasons why Integrity is so important.

First, living a life of Integrity means that we never have to spend time or energy questioning ourselves. When we listen to our hearts and do the right thing, life becomes simple. Our life, and our actions, are open for everyone to see, and we don't have to worry about hiding anything.

When we have Integrity, we gain the trust of our leaders, our colleagues and our team. We're being watched by so many people and when we hold ourselves accountable for our actions, we become role models for others to follow.

Integrity directly impacts our success in life. People who live and work with Integrity are more likely to be considered for promotions. Why? Because Integrity is a hallmark of ethical leadership all (Government/Private) organizations want leaders that they can trust, and when you demonstrate Integrity, you show everyone that you can be trusted.

C) How to develop and protect?

Very famous Japanese proverb "the reputation of a thousand years may be determined by the conduct of one hour".

Your Integrity is what determines your reputation, and, just as this proverb states, all it can take is **a single bad choice** to destroy a lifetime's worth of Integrity. There are various ways to develop & protect Own Integrity, some of them are:

(i) Define your values

You can't live by values if you don't know what you truly believe in. So, start by defining your core values. These are the values that, no matter what the consequence, you're not going to compromise on.

(ii) Analyze Every Choice You Make

Often, people cut corners or make bad choices when they think no one is watching. Having Integrity means that, no matter what, you make the right choice - especially when no one is watching!

You'll usually know what's right and wrong; although sometimes you 'might need some quiet time to figure it out. If you're not sure what the right choice is, ask yourself these two questions:

1. "If my choice was printed on the front page of the newspaper for everyone to see, would I feel OK about it?"

2. "If make this choice, will I feel OK with myself afterwards?"

Remember, honesty and Integrity aren't values that you should live by when it's convenient; they're the values that you should live by the time. This includes the big choices and the little choices - the choices everyone sees, and the choices that no one sees.

(iii)Encourage, Integrity

People with Integrity often have the same characteristics: they're humble, they have a strong sense of self, they have high self-esteem, and they're Self-confident. These characteristics are important, because, sometimes, you'll be under intense pressure from others to make the wrong choice.

Work on building and improving these characteristics within yourself, so that you have the strength and courage to do the right thing when the time comes. Build your self-confidence and **self-esteem,** and work on **developing character.** Spend time getting to know yourself, and what you believe in Develop friendships and work relationships with others who demonstrate Integrity and who will support your right decisions.

(iv) Other Ways

There are various other ways by which we can develop Self-Reliance with Integrity, some of them are:

- Making good friends.
- Inner confidence.
- Making personnel 'mission statement'.
- Making your own decision considering humanity into account.
- Accept yourself for who you are, and be your own best friend.
- Having your own values, which is beneficial to society as the whole.
- Not relying on things to feel materialistic happiness.
- Decide who you want to be and how you want to be.
- Learn how to be assertive, so that you can defend an ethical position from a matured point of view, without whining or being aggressive.
- Avoid white lies. They may seem harmless, but tiny lies are still lies. Always tell the truth.
- Learn to take responsibility for your actions. If you make a mistake, own up to it immediately and do whatever it takes to right the situation.
- Keep your word, and don't make promises that you know you can't keep.
- Keep in mind that in times of fear, disaster and chaos, the temptation is even greater to make a wrong choice. Use these opportunities to demonstrate your true Self-Reliant integrated character.
- Avoid seeming self-satisfied or priggish when you're acting with Self-Reliance with Integrity: stay humble and down-to-earth.

-:Jai Hind :-

DFCCIL VIGILANCE PERFORMANCE AT A GLANCE (YEAR-2020-21 (till 30th Sept.)

DEDICATED FREIGHT CORRIDOR CORPORATION OF INDIA LTD (DFCCIL) Vigilance Department is headed by a full time Chief Vigilance Officer, duly assisted by one Dy. CVO, one DGM, four Managers and one Junior Manager.

Details of the vigilance activities at a glance :-

SN	Brief description of the activities	Number
1.	Preventive/Surprise checks conducted/finalized	26
2.	Authenticated Complaints Registered	23
	Investigation of Complaints Finalised	22
3.	Action recommended against the employees arising out of vigilance investigation	
	i) Major Penalty	01
	ii) Minor Penalty	01
	iii) Administrative Action	08
4.	Finalisation of CVC / CTE's Paras	47
5.	System Improvements suggested	17
6.	Scrutiny of Immovable Property Returns (IPRs)	135
7.	Participation of officials in Workshop/ Training Programmes conducted on preventive vigilance	563
8.	Vigilance status issued	1415

सतर्क भारत जागरूक भारत

नीतू अरोड़ा
PS to GM/SEMU

''सतर्कता है जहाँ जागरूकता है वहाँ।'' जी हाँ, सतर्कता एक ऐसा औजार है जिससे बड़ी से बड़ी बुराइयों को कुचला जा सकता है।

सतर्कता का परिचय

सतर्कता का अर्थ है – हर विषय में सही जानकारी होना या कम से कम इतनी जानकारी अवश्य हो जिससे किसी भी व्यक्ति के अधिकारों का दुरुपयोग न हो पाए। जब तक देश का नागरिक अपने अधिकारों से परिचित नहीं होगा उसका शोषण किसी न किसी रूप में होता ही रहेगा। हमारे देश में भ्रष्टाचार एक बहुत ही बड़ी समस्या है जिसके कारण देश का हर एक नागरिक प्रभावित होता है। यदि हम सतर्क है, जागरूक हैं तो हम बड़ी से बड़ी कठिनाइयों का भी डटकर सामना कर सकते हैं।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह

सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाने में सरदार वल्लभ भाई पटेल का बहुत बड़ा योगदान है। सरदार वल्लभ भाई का जन्म 31 अक्टूबर को हुआ था। उन्हीं के जन्मदिन पर सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया जाता है। हर वर्ष अक्टूबर के अंतिम सप्ताह में सतर्कता जागरूकता सप्ताह मनाया जाता है। इस सप्ताह के दौरान कई संस्थानों, दफ्तरों में विशेष रूप से जोर दिया जाता है ताकि धीरे–धीरे हर एक व्यक्ति सतर्कता के विषय में जान पाए। केन्द्रीय सतर्कता आयोग के द्वारा हर वर्ष एक थीम (Theme) रखी जाती है जिससे अधिक से अधिक लोग प्रेरित हो सके तथा सतर्कता के गुण को पहचान सके। कई संस्थानों में प्रतियोगिताएं आयोजित की जाती है। जिससे संस्थानों/दफ्तरों के कर्मचारी बढ़–चढ़कर प्रतियोगिता में भाग ले तथा कम से कम उस एक सप्ताह के दौरान वे सतर्कता जागरूकता सप्ताह की उस थीम पर कार्य कर सके तथा धीरे–धीरे अन्य लोगों को भी प्रेरित कर सके।

अशिक्षित लोग अधिकतर सतर्कता का ज्ञान प्राप्त नहीं कर पाते। शिक्षा का ज्ञान होना बेहद आवश्यक है क्योंकि यदि व्यक्ति शिक्षित होगा तो वह सतर्क व जागरूक भी बन पाएगा। हमारे देश में आज भी कई ऐसे लोग हैं जिन्हें अपने अधिकारों का ज्ञान तक नहीं हैं। ऐसे लोगों के अधिकारों का हनन किया जाता है। इसलिए हर व्यक्ति को अपने अधिकारों के विषय में सम्पूर्ण जानकारी होनी चाहिए। आजकल हर जगह भ्रष्टाचार की दीमक लग चुकी है। चाहे कोई भी क्षेत्र हो – चाहे बात बच्चे के स्कूल दाखिले की हो, या फिर कॉलेज में दाखिला की हो। यहाँ तक कि सरकारी नौकरी की परीक्षा में भी अब रिश्वत ली तथा दी जाती हैं। यहाँ तक कि जो व्यक्ति दिन–रात मेहनत करके भी परीक्षा में सफल नहीं हो पाता वहीं रिश्वत देकर बिना पढ़े भी व्यक्ति परीक्षा में सफल हो जाता है। ऐसी ही है भ्रष्टाचार की दीमक जो एक बार लग गई तो बढ़ती जाती है। लोगों को यह समझना चाहिए कि भ्रष्टाचार एक बहुत बड़ा अपराध है। रिश्वत लेना ही नहीं देना भी एक अपराध है।

देश के हर एक नागरिक को भ्रष्टाचार को खत्म करने का हर सम्भव प्रयास करना चाहिए जिससे हमारा देश सही मायने में सफल तथा समृद्ध हो सके। हर व्यक्ति को सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भर बनना चाहिए। न कि रिश्वत देकर सफलता पाने का प्रयास करना चाहिए अपितु सफलता पाने के लिए सच्ची लगन से प्रयास करना चाहिए।

सरकार ने भी भ्रष्टाचार को रोकने के लिए कई कदम उठाए हैं जिससे हमारे देश में सतर्कता तथा जागरूकता आ सके। सरकार शिक्षा को हर व्यक्ति तक पहुँचाने का हर सम्भव प्रयास कर रही है। हमें भी सरकार का सहयोग देना चाहिए।

हमें देश में सतर्कता लाने का हर सम्भव प्रयास करना होगा ताकि देश का हर व्यक्ति सतर्क हो एवं जागरूक बन सके।

The Executives - Front Line Warriors against Corruption

Aditya Awasthi
Manager (Vigilance)/DFCCIL

We are celebrating the Vigilance Awareness this year also like past. Awareness is certainly a tool to reach out the masses. Vigilance awareness activities during this week, awaken us from slumber that we have not achieved the target of corruption free nation and we have to keep fighting till the corruption is minimized to a bare minimum level, if not eradicated completely.

It is sad to note that as per Corruption Perception Index of the Transparency International, corruption rank in India averaged 76.23, from 1995 until 2020, reaching an all time high of 95 in 2011 and a record low of 35 in 1995. Corruption rank in India increased to 86 in 2020 from 80 in 2019. Such depressing situation mars the mood of celebration, yet it gives impetus to continue war against unethical practices in and around us.

Central Vigilance Commission (CVC), the central body mandated constitutionally to watch and monitor the eradication of corruption from public life through various modes like education, prevention and punitive measures, time and again has been urging everyone to join the relentless fight against corruption. But, unfortunately, it seems that only vigilance officials are expected to be vigilant against corruption, whereas the duty of being vigilant against day to day corrupt activities in its initial stages rests mainly with the Executives.

Executives are certainly the 'backbone' of any organization as most of the decisions start and stop at their door. Just like day to day activities and movements of a healthy human body broadly depend on a strong back bone so as the swift movement of any organization towards its cherished vision, mission, motto and objectives largely depend on the effective working of its Executives.

Improper sitting postures, unhealthy eating habits and improper lifestyle usually result in human backbone disorders. Similarly, lack of integrity, devotion to work, timely work assessment and effective supervision by Executives may create various huge obstructions in achieving its ultimate goal as defined in the Vision, Mission, Motto & Objectives of the Organization.

Practically speaking, even after making the penal provisions of crime against women more deterrent after the 'Nirbhaya' case of 16th December' 2012, the statistics of the National Crime Record Board (NCRB), a repository of all India crime data, speak the truth that in India, it was one rape being registered in every 15 minutes in 2013 and so is the same one rape being registered in every 15 minutes in 2020 also. Should we stop policing and disband the law enforcing agencies? The answer would be big "NO". Similarly, increase in corruption perception in India from 80 in 2019 to 86 in 2020 is a matter of concern, but should we stop our efforts against corruption? The answer would be equally big "NO". In any situation, we have to continue our fight against 'crime & corruption' from the front till our last breath and Executives are the 'Front Line Warriors' in this relentless fight. Laws, Policies & Rules exist sufficiently but it need to be enforced appropriately, timely, strictly, fairly & effectively by the Executives.

More precisely speaking, as per analytical study of the CVC on Railways, The Indian Railways, as a single entity, is the biggest "client" of the CVC. This speaks about rampant and unchecked corruption in Railways. The common allegations/ irregularities cover manipulations in award of tenders/ contracts - 34%, irregularities in recruitments/ appointments, promotions - 17% & irregularities in purchases - 17%. Other 32% include malpractices in stores, commercial & traffic, misuse of office & official facilities like vehicles, telephones, etc. for private/ personal purposes, misappropriation of money, materials, etc., demand/ acceptance of bribes, preferring false/ inflated claims like T.A., medical bills, etc. Need not mention, all these malpractices can better be checked, detected & controlled timely by the Executives through vigilant monitoring of their respective day-to-day office functioning before vigilance interception. It is need of the hour that the corruption should be nipped in the bud, before it assumes the size of Frankenstein monster.

The CVC, while circulating its Circular No. 15/09/21 regarding Observance of Vigilance Awareness Week-2021 has rightly pointed out that 'the fight against corruption is a collective fight involving everyone'. It is, therefore, imperative that everyone must be motivated to fight against corruption, if India is to succeed in its goal towards achieving 'Self-Reliance with Integrity'. Executives, as the 'Frontline Warriors' in the Organization, can do it perfectly, effectively & timely by adopting proactive approach of being vigilant against corrupt practices at every stage. For this very purpose, our 'Front Line Warriors' also need to be empowered and encouraged suitably to win the war against corruption.

Let us strive hard to fight the corruption collectively.

इख़्तिलात-ए-रंग-ओ-बू
से बात बनती है

हम ही हम हैं तो क्या हम हैं
तुम ही तुम हो तो क्या तुम हो

Integrity Pact in Procurement Contracts and Role of Independent External Monitors

Ram Kishore Upadhyay
Consultant/Vigilance

The Integrity Pact – Background:

Each year, governments spend huge amount of money on public procurement –construction of roads /bridges, railways, schools, hospitals, housing, water and power supply and other community development projects. But with these expenditures, opportunities for corruptions are rampant. Therefore, Transparency International (TI) developed The Integrity Pact (IP) as a tool to help governments, businesses and the civil society to fight corruption in public contracting and procurement in 1990.The Integrity Pacts have been applied in more than 15 countries and 300 separate situations. It was first introduced in India in 2006 with the support of Central Vigilance Commission (CVC). The Second Administrative Reforms Commission (ARC) has also supported the concept of IP for controlling corruption in contracting. Since 2006, 51 Central Public Sector Undertakings (PSUs) & other organizations have signed MoUs with Transparency International, India committing for adoption of IP. As reported by various PSUs, it has proved to be an effective tool in tackling the malpractices in procurement & contracts.

Coverage of Integrity Pact:

The Integrity Pact establishes mutual contractual rights and obligations to reduce the high procurement cost and adverse effects of corruption. It covers all contract-related activities from pre-selection of bidders, bidding and contracting, to make public contracting and procurement transparent by binding all to ethical conduct.

Provision of Integrity Pact in DFCCIL:

DFCCIL has also introduced Integrity Pact in contracts relating to other than JICA and World Bank Funded Projects. JICA and World Bank Funded Projects have their own corruption fighting mechanism. At present, Integrity Pact is applied in 113 contracts as per monetary limits prescribed as under:

- Works Contract-Rs. 10 Crore
- Consultancy Contract-Rs. 1 crore
- Hire/Lease/Repair & Maintenance Contract- Rs. 1 Crore
- Purchase of Stores-Rs. 1 Crore

The Mechanism of Integrity Pact:

IP is intended to make public procurement transparent by binding both parties to ethical conduct. IP should cover all activities related to the contract from pre-selection of bidders, bidding and contracting, implementations, completion and operation.

The main features of the model Integrity Pact as circulated by CVC are as under:

Section -1 :Commitments of the Principal (DFCCIL):

(1) The Principal commits itself to take all measures necessary to prevent corruption and to observe the following principles:-

a. No employee of the Principal, personally or through family members will in connection with the tender for, or the execution of a contract, demand, take a promise for or accept, for self or third person, any material or immaterial benefit which the person is not legally entitled to.

b. The Principal will, during the tender process treat all Bidder(s) with equity and reason. The Principal will in particular, before and during the tender process, provide to all Bidder(s) the same information and will not provide to any Bidder(s) confidential / additional information through which the Bidder(s) could obtain an advantage in relation to the tender process or the contract execution.

c. The Principal will exclude from the process all known prejudiced persons.

(2) If the Principal obtains information on the conduct of any of its employees which is a criminal offence under the IPC/PC Act, or if there be a substantive suspicion in this regard, the Principal will inform the Chief Vigilance Officer and in addition can initiate disciplinary actions.

Section-2 : Commitments of the Bidder(s)/ Contractor(s):

(1) The Bidder(s)/ Contractor(s) commit themselves to take all measures necessary to prevent corruption. The Bidder(s)/ Contractor(s) commit themselves to observe the following principles during participation in the tender process and during the contract execution.

a. The Bidder(s)/ Contractor(s) will not, directly or through any other person or firm, offer, promise or give to any of the Principal's employees involved in the tender process or the execution of the contract or to any third person any material or other benefit which he/she is not legally entitled to, in order to obtain in exchange any advantage of any kind whatsoever during the tender process or during the execution of the contract.

b. The Bidder(s)/ Contractor(s) will not enter with other Bidders into any undisclosed agreement or understanding, whether formal or informal. This applies in particular to prices, specifications, certifications, subsidiary contracts, submission or non-submission of bids or any other actions to restrict competitiveness or to introduce cartelisation in the bidding process.

c. The Bidder(s)/ Contractor(s) will not commit any offence under the relevant IPC/PC Act; further the Bidder(s)/ Contractor(s) will not use improperly, for purposes of competition or personal gain, or pass on to others, any information or document provided by the Principal as part of the business relationship, regarding plans, technical proposals and business details including information contained or transmitted electronically.

d. The Bidder(s)/ Contractor(s) of foreign origin shall disclose the name and address of the Agents/representatives in India, if any. Similarly the Bidder(s)/ Contractor(s) of India Nationality shall furnish the name and address of the foreign principals, if any. Further details as mentioned in the “Guidelines on Indian Agents of Foreign Suppliers” shall be disclosed by the Bidder(s)/ Contractor(s). Further, as mentioned in the Guidelines all the payments made to the Indian agent/representative have tobe in Indian Rupees only. Copy of the “Guidelines on Indian Agents of Foreign Suppliers”

e. The Bidder(s)/ Contractor(s) will, when presenting their bid, disclose any and all payments made,

is committed to or intends to make to agents, brokers or any other intermediaries in connection with the award of the contract.

f. Bidder(s)/ Contractor(s) who have signed the Integrity Pact shall not approach the Courts while representing the matter to IEMs and shall wait for their decision in the matter.

(2) The Bidder(s)/ Contractor(s) will not instigate third persons to commit offences outlined above or be an accessory to such offences.

Section 3 – Disqualification from tender process and exclusion from future contracts:

If the Bidder(s)/ Contractor(s), before award or during execution has committed a transgression through a violation of Section 2, above or in any other form such as to put their reliability or credibility in question, the Principal is entitled to disqualify the Bidder(s)/ Contractor(s) from the tender process or take action as per the procedure mentioned in the "Guidelines on Banning of business dealings".

Section 4 – Compensation for Damages:

(1) If the Principal has disqualified the Bidder(s) from the tender process prior to the award according to Section 3, the Principal is entitled to demand and recover the damages equivalent to Earnest Money Deposit/ Bid Security.

(2) If the Principal has terminated the contract according to Section 3, or if the Principal is entitled to terminate the contract according to Section 3, the Principal shall be entitled to demand and recover from the Contractor liquidated damages of the Contract value or the amount equivalent to Performance Bank Guarantee.

Section 5 – Previous transgression:

(1) The Bidder declares that no previous transgressions occurred in the last three years with any other Company in any country conforming to the anti-corruption approach or with any Public Sector Enterprise in India that could justify his exclusion from the tender process.

(2) If the Bidder makes incorrect statement on this subject, he can be disqualified from the tender process or action can be taken as per the procedure mentioned in "Guidelines on Banning of business dealings".

Section 6 – Equal treatment of all Bidders / Contractors / Subcontractors:

(1) In case of Sub-contracting, the Principal Contractor shall take the responsibility of the adoption of Integrity Pact by the Sub-contractor.

(2) The Principal will enter into agreements with identical conditions as this one with all Bidders and Contractors.

(3) The Principal will disqualify from the tender process all bidders who do not sign this Pact or violate its provisions.

Section 7 – Criminal charges against violating Bidder(s) / Contractor(s) / Subcontractor(s):

If the Principal obtains knowledge of conduct of a Bidder, Contractor or Subcontractor, or of an employee or a representative or an associate of a Bidder, Contractor or Subcontractor which constitutes corruption, or if the Principal has substantive suspicion in this regard, the Principal will inform the same to the Chief Vigilance Officer.

Section 8 – Independent External Monitor:

(1) The Principal appoints competent and credible Independent External Monitor for this Pact after approval by Central Vigilance Commission. The task of the Monitor is to review independently and objectively, whether and to what extent the parties comply with the obligations under this agreement.

(2) The Monitor is not subject to instructions by the representatives of the parties and performs his/her

functions neutrally and independently. The Monitor would have access to all Contract documents, whenever required. It will be obligatory for him / her to treat the information and documents of the Bidders/Contractors as confidential. He/she reports to the Chairman, SAIL.

(3) The Bidder(s)/Contractor(s) accepts that the Monitor has the right to access without restriction to all Project documentation of the Principal including that provided by the Contractor. The Contractor will also grant the Monitor, upon his/her request and demonstration of a valid interest, unrestricted and unconditional access to their project documentation. The same is applicable to Sub-contractors.

(4) The Monitor is under contractual obligation to treat the information and documents of the Bidder(s)/ Contractor(s)/ Sub-contractor(s) with confidentiality. The Monitor has also signed declarations on Non-Disclosure of Confidential Information and of 'Absence of Conflict of Interest'. In case of any conflict of interest arising at a later date, the IEM shall inform Chairman, SAIL, and recuse himself/herself from that case.

(5) The Principal will provide to the Monitor sufficient information about all meetings among the parties related to the Project provided such meetings could have an impact on the contractual relations between the Principal and the Contractor. The parties offer to the Monitor the option to participate in such meetings.

(6) As soon as the Monitor notices or believes to notice, a violation of this agreement, he/she will so inform the Management of the Principal and request the Management to discontinue or take corrective action, or to take other relevant action. The monitor can in this regard submit non-binding recommendations. Beyond this, the Monitor has no right to demand from the parties that they act in a specific manner, refrain from action, or tolerate action.

(7) The Monitor will submit a written report to the Chairman of the company within 8 to 10 weeks from the date of reference or intimation to him by the Principal and, should the occasion arise, submit proposals for correcting problematic situations.

(8) If the Monitor has reported to the Chairman of the company , a substantiated suspicion of an Offence under relevant IPC/ PC Act, and the Chairman COMPANY has not, within the reasonable time taken visible action to proceed against such offense or reported it to the Chief Vigilance Officer, the Monitor may also transmit this information directly to the Central Vigilance Commissioner.

(9) The word 'Monitor' would include both singular and plural.

Section 9 – Pact Duration:

This Pact begins when both parties have legally signed it. It expires for the Contractor 12 months after the last payment under the contract, and for all other Bidders, 6 months after the contract has been awarded. Any violation of the same would entail disqualification of the bidders and exclusion from future business dealings.

If any claim is made/lodged during this time, the same shall be binding and continue to be valid despite the lapse of this pact as specified above, unless it is discharged/determined by the Chairman of the company.

Section 10 – Other provisions:

1) This agreement is subject to Indian Law. Place of performance and jurisdiction is the Registered Office of the Principal, i.e. New Delhi.

2) Changes and supplements as well as termination notices need to be made in writing. Side agreements have not been made.

3) If the Contractor is a partnership or a consortium, this agreement must be signed by all partners or consortium members.

4) Should one or several provisions of this agreement turn out to be invalid, the remainder of this agreement remains valid. In this case, the parties will strive to come to an agreement to their original

intentions.

5) Issues like Warranty / Guarantee etc. shall be outside the purview of IEMs.

6) In the event of any contradiction between the Integrity Pact and its Annexure, the Clause in the Integrity Pact will prevail.

Role and Appointment of Independent External Monitors (IEMs) :

The Integrity Pact essentially an agreement between the prospective vendors/bidders and the buyer committing the persons/officials of both the parties not to exercise any corrupt influence on any aspect of the contract. The Commission formulated a Standard Operative Procedure (SOP) outlining the essential ingredients of Integrity Pact. Therefore, to monitor the process and commitments made between the buyer and bidder, a third actor i.e. Independent External Monitor has been brought in.

I. Standard Operating Procedure : In this regard the Standard Operating Procedure issued earlier has since been reviewed by the Commission and a modified SOP has been issued by the Commission vide Circular No.02/01/2017 dated 13.01.2017. The highlights of SOP are as under:

- Integrity Pact is to be implemented through Independent External Monitors (IEMs) appointed by the organization as discussed in Section –8 of the Integrity Pact stated earlier. Important issues other than those highlighted in Section-8 related to IEMs are pointed out hereunder.
- Structured Meetings with IEMs shall be held on half yearly basis.
- IEMs to tender their advice within thirty days.
- IEMS should sign the non-disclosure agreement and declaration of absent of conflict of interest.
- In case of dispute between parties remains unresolved, organisation may take action as per contract.
- The recommendations of IEMs are advisory in nature and not legally binding.
- The role of IEMs and CVO are separate and would remain unaffected by each other.

ii. Eligibility for the appointment of IEM:

The appointment as IEMs as per the following scheme:-

- The choice of IEM should be restricted to officials from the government and public sector undertakings who have retired from very senior positions. The very senior positions shall mean level of Additional Secretary to the Government of India and above or equivalent pay scale. For Public Sector Undertakings, top positions shall mean Board level in Schedule A companies. Public Sector Banks/Insurance Companies/Financial Institutions. Officers of the Armed Forces who have retired from the rank equivalent of Lt. General and above may also be considered for appointment.
- Age should not be more than 70 years at the time of appointment/extension of tenure.
- The tenure of IEM shall be of three years.

iii. Section method:-

- A Notice inviting applications from eligible persons will be published on the Commission's website.
- After due scrutiny and verification of the applications and documents by the Commission, the applicants will be shortlisted for empanelment by the Commission.

iv. Terms & Conditions:-

- A person cannot be appointed as IEM in more than three organizations at a time.
- A maximum of three IEMs would be appointed in any organization.
- IEMs would be appointed for an initial period of three years, which is extendable by another two years with the approval of the Commission.

- A person who is either serving or has retired from the same organization cannot be appointed as IEM in that organization.
- Remuneration payable to the IEMs by the organization concerned would be equivalent to that admissible to an Independent Director in the organization and in any case would not exceed Rs.20,000/- per sitting.

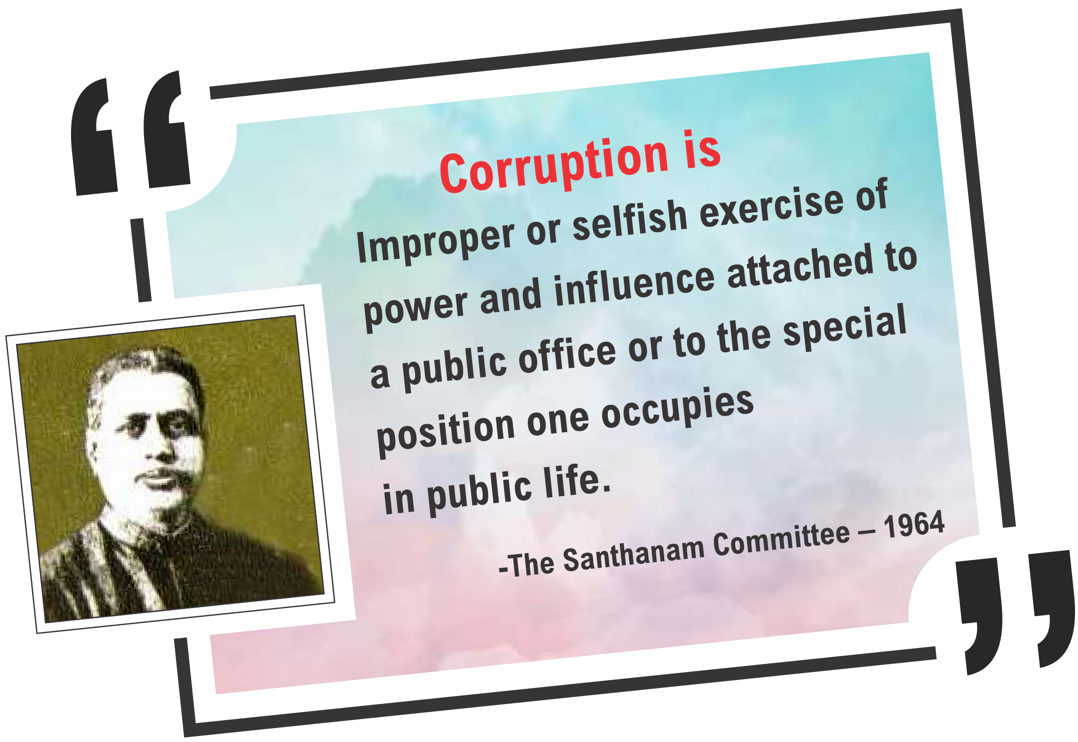
v. *Procedure:-*

- The Commission would maintain a panel of names for appointment as IEMs, which can be accessed by all the organisations.
- On receipt of request from organization concerned for appointment as IEMs, the Commission would approve two/three names as the case may be from the panel of names.
- For extension of tenures, the organization concerned would send a request to the Commission at least one month before the expiry of initial three year tenure.

Status Of Appointment Of IEMs In DFCCIL:

As brought out earlier that Integrity Pact is also applied in DFCCIL Contracts. Two IEMs have appointed by DFCCIL to monitor and review independently and objectively whether and to what extent parties have complied with their obligations under the pact. First structured meeting with IEMs was held on 22.9.2021 in corporate office which was attended by MD and CVO along with Directors and other senior officials. It is heartening to point out that there is no dispute pending regarding Integrity Pact.

(Sources : CVC and Transparency International)



Vigilance: The Right Perspective

Piyush Kamal
Manager/Vigilance/DFCCIL

Vigilance function in an organization is equally important as that of other important branches such as Engineering, HR and Finance etc. Effective Vigilance administration leads to organizations functioning in an efficient way. Vigilance branch, apart from its other functions, works toward enforcing guidelines and policies issued by the management. As they say "Birds of a feather flock together." Likewise, Vigilance branch works in tandem with the management.

Vigilance- The Skepticism:

Vigilance branch is often perceived by some as interfering in the management functioning hence unwelcome and an impediment. However, more careful and thoughtful reading of the Vigilance functioning will lead you to an entirely different conclusion.

The doubts or skepticism creeps in especially since the Vigilance functioning is associated with secrecy and confidentiality. However, some of it is so, for a purpose. Various functions and duties of the vigilance branch are secretive in nature so that the confidentiality of issues remains intact and the very purpose of investigation does not get defeated. No leakage of information should take place while investigation is in progress. This is essential in order to avoid unnecessary harassment of those who may ultimately be proved innocent and to maintain morale and discipline. Hence, it is for good that the Vigilance administration is associated with some secrecy since the issues are equally sensitive and needs to be dealt accordingly.

As we have often heard that Intelligence Agencies are known for their failures rather than the successes. Likewise, the punitive vigilance activities undertaken by Vigilance branch, are much talked about in comparison to the preventive vigilance activities. In stark reality, the preventive vigilance activities strikingly outnumbers the punitive ones. Moreover, one has to be more proactive and contemplative for undertaking the vigilance activities that are preventive in nature. Whereas, the activities related to Punitive Vigilance, more or less, follows a definite pattern. Hence, the positive role being played by Vigilance branch should be thoroughly recognized. This will help shun the idea of scepticism (among those few) and may help in greater acceptability.

Vigilance- The Enabler:

Vigilance function in an organization typically consists of:

1. Preventive Vigilance,
2. Participative Vigilance and
3. Punitive Vigilance.

As they say "Prevention is better than Cure." Likewise, Preventive Vigilance is the best form of Vigilance. DFCCIL, Vigilance has given utmost importance to preventive vigilance and this enhanced emphasis has resulted in various system improvements suggested by Vigilance branch and subsequently implemented by the Management. It is often noticed that Corruption flourishes where the systems are non-transparent. DFCCIL Vigilance has made focused attempts to make the systems more transparent. Hence, the Preventive Vigilance activities undertaken by Vigilance has helped DFCCIL reduce the complexities in the systems and processes leading to enhanced efficiency for the organization as a whole. Hence, Vigilance should be seen as an enabler.

Through writing this piece I would request DFCCIL management to further strengthen the Preventive Vigilance framework for making the organization truly corruption free and outstanding.

The Way Forward:

DFCCIL management, in my view, has worked very effectively to disseminate awareness regarding Anti-Corruption issues etc. This can be seen, especially, the way field units have participated in the VAW during the preceding years. Similarly, management has, and needs to further make concerted efforts to identify areas wherein there is significant scope for reducing the complexities and loop holes. Areas that are prone to corruption has to be identified and dealt with accordingly. We are in a digital era; hence, I would suggest that extensive use of IT should be made to disseminate awareness and to eradicate corruption. Specific IT tools may be developed to achieve these objectives.

Self -Vigilance is the best Vigilance: As 'Mahatma Gandhi ji' rightly said: "Be the change you want to see in the World", hence to bring about positive and enduring changes we should strive to first change ourselves positively. In the Vigilance Context, we need to be self-vigilant. This requires each DFCCIL official to be clearly aware of the rules and regulations, systems and procedures. This can precisely be achieved by laying emphasis on training and mentoring programs. As conventional paradigm would suggest, management should discourage those who are not following the rules and procedures and adequately reward those who are following it. All of us are clearly aware that the benefits of making the right decisions is very straightforward. Therefore, by inculcating the idea of self-vigilance, the positive effects can be everlasting and sustained and will certainly lead the organization towards excellence.

Realistic Wages : A Step To Prevent Corruption In Government Sector

Rajesh Yadav
Manager/VigilanceDFCCIL

The question that often baffles public is why public servants soil their hands with corruption, when their jobs are secure. The increase in the cost of living is compensated by enhancing dearness allowance from time to time. The security cover, unlike in the private sector where one can be fired even at the slightest slumps in the stock market, is in place together with constitutional provisions. Public servants are not at the mercy of senior bosses. Such protection can surely breed lethargy and a casual approach in them, but then why do they turn to corruption.

Close interaction with the working class would reveal that it harbours a set of fears. These fears, to a large extent, are true. If one recalls the plight of characters that Munshi Premchand, the great hindi writer, had created through his writings, it is not difficult to understand how one has to suffer in life, being poor and honest. Hardly any changes in social conditions have taken place since then, except that the gap between rich and the poor has widened. Sale of consumer goods is on the rise. People are not content with whatever they possess.

The wages of a public servant is very low and inadequate which do not promote honesty, one cannot provide for the future from savings; the cost of education, school/college level is exorbitant, dowry continues to be a big social malady; with continued low wages, one cannot afford to own a house during one's life time; and there are problems of recognition in the social groups.

The cost of education has indeed gone up tremendously in the country. Though government run schools have better qualified teaching staff and much lower fee structures, but the public is dismayed by seeing the way these temples of nation building are run. More and more people are attracted towards public schools which are privately owned. In these schools, at least, punctuality and regularity of classes is ensured. However, the fee structure is enormous. In the name of prescribed dress codes and books, these institutions make big holes in the pockets of parents. Hefty capitation fess is charged. For fear that children should not lag behind in studies or inferiority complex does not take root in psyche of a child, back up tuition is arranges which is even more expensive. There are other activities too, where it is compulsory for a child to take part.

While school level education is costliest in our country, the situation of professional courses in private institutions is back breaking. Fee of MBBS and dental courses is horrendous. Similar is the position of management and other courses. Higher education is indeed going out of reach of the common man. The expenses of imparting complete education to two children, including higher education, would cost nothing less than Rs.20 lakhs (approximate) per child.

Every one aspires to be owner of a house in his life time. Since life is uncertain, the desire is to build house at an early age. Should anything happen to the bread winner, at least children should have a roof over their heads. But looks at the spiraling cost of houses.

Dowry, the least said the better. Despite enacting stringent laws and courts taking tough stand on dowry related matters, the problems remains intractable. It is still operating like and invisible hand invading pockets of parents who have eligible daughters. Besides, performing marriage itself, has become a costly affair. A conservative estimate of expenses in performing one marriage is about 15-20 lakhs.

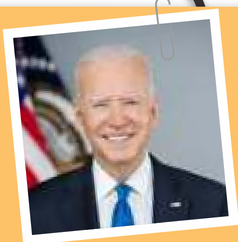
Apart from these major heads of expenditure, there are scores of other areas where significant amount is spent. For instance, a car or motor bike for college going children, electric/electronic items like computer/laptops and mobiles are necessities which cost a lot of money. Without adding up various other expenditure that one is called upon to incur, a middle level servants must have savings of around Rs. 75 lakhs during his career spanning about 30 years. This level of savings can be achieved if his net salary (after tax) is more than twice of the savings during working life. Differently put, employees should have more than Rs.50,000 as take home salary at today's level of cost of living.

Pay scale are revised by the government once in a decade. For interim period, to offset the rise in cost of living, the mechanism of additional dearness allowance has been brought in. It is however the experience of every public servant that the formula designed is not correct, and the rise in cost of living is only partly neutralized. Surely, the mechanism is requires a re-visited for considering all relevant factors which influence the cost of living. Unless, the rise in cost is completely neutralized, employees would never be comfortable and satisfied in their work places. They would be traumatized by the poor prospects of providing education, marriages owing a roof over their heads and many more things.

It now becomes clear that for bridging this gap, public servants resorts to foul means for increasing their earnings. This, however, does not mean that every one in every organization is corrupt. The stark fact is that a majority of employees do not have access to the government treasury at all. If this be the case, the question arises, as to how do they run their lives? The simple answer is that their hopes remain unfulfilled.

In nutshell, salaries should be related to the realities of life; education standards should be improved; even subsidized education will pay back many times in a short period. Housing schemes should be launched for providing houses at cheaper cost. These measures are expected to have a salutary effect on corruption prevention.

"Fighting corruption is not
just good governance.
It's self-defense.
It's patriotism."



– Joe Biden

'Ethical State' बनाम 'रामराज्य'

Ajay Kumar Singh
Jr. Manager/ Vigilance/DFCCIL

Aristotle says – 'Man is by nature a Social Animal.' मनुष्य के लिए समाज में रहना केवल स्वभाव ही नहीं, मजबूरी भी है। आवश्यकता की समस्त वस्तुएं संगठित समाज में ही उपलब्ध हो सकती है। 'संगठित समाज' का विकसित रूप State है। अर्थात् State – व्यक्तियों का एक समुदाय है, जिसे व्यक्तियों के सुख और लाभ के लिए निर्मित किया गया है, जिसका उद्देश्य आत्मनिर्भर जीवन की प्राप्ति है।

श्रेष्ठ राज्य के निर्माण के लिए नागरिकों का चरित्रवान होना आवश्यक है। चरित्रवान नागरिकों से सुसज्जित एक सहयोगी एवं कल्याणकारी राज्य की परिकल्पना को हम Modern World में 'Ethical State' का नाम देते हैं। Ethics is a system of natural principles. Ethics is concerned with what is good for individual and society. Ethics की उत्पत्ति ग्रीक शब्द 'ethos' से हुई है, जिसका अर्थ है– Custom, Habit, Character etc. 'Ethical State' में Governance के लिए कुछ values जरूरी हैं, जैसे– Liberty, Democracy, Equality, Rights, Citizenship, Community, Welfare, Rule of Law etc.

Ethics का हिन्दी अर्थ 'नैतिक' हो सकता है, नैतिकता के मूल्यों को सामाजिक स्वीकृति प्राप्त होती है। नैतिकता के साथ व्यवहार के कुछ नियम जुड़े होते है, ये व्यवहारिक मूल्य परिवर्तनशील होते है। इसके नियम स्थान, देश, काल और परिस्थिति के अनुसार बदल जाते हैं। नैतिकता का संबंध समाज से है, इसके पीछे सामाजिक शक्ति होती है। अर्थात् एक खास समाज जिसे ठीक समझता है, वही नैतिक है। नैतिकता की यह परिभाषा इसे सापेक्ष स्वरूप देती है, निरपेक्ष नहीं।

ब्रिटेन में 19th Century में विकसित हुई 'Ethical State' की theory है– 'A state committed to the common good and equal opportunity'

अब इसी संदर्भ में, हम प्राचीन हिन्दू धार्मिक ग्रन्थों में वर्णित 'राम राज्य' को समझने का प्रयास करते है:–

रामराज्य की कल्पना सर्वप्रथम महाराज मनु ने की थी। मनु ने मनुस्मृति का निर्माण किया, जिसमें समाज व्यवस्था के नियम बनाये। जो नियमों का उल्लंघन करता उसके लिये दण्ड की व्यवस्था भी की गयी थी। अतः समाज सभी प्रकार से व्यवस्थित चल रहा था और अपराध लगभग नगण्य थे। परंतु मनु संतुष्ट नहीं थे क्योंकि यदि दण्ड के भय से अपराध नियंत्रित हुए तो यह आदर्श स्थिति नहीं थी। आदर्श तो वह है जब मनुष्य स्वेच्छा से अनुशासित होकर अपराध न करे, सब अपने–अपने धर्म का पालन करें और सभी भय मुक्त हों। ग्रंथों में ऐसा वर्णित है, कि अयोध्या 14 वर्श तक बिना राज–दण्ड के रही। न शासक था न कोई शासित। राज सिंहासन पर राम की पादुका थी और हरेक व्यक्ति स्वयं अपने–अपने धर्म पर चलता था और त्यागमय जीवन जीता था। परन्तु इस आदर्श स्थिति के लिये प्रत्येक व्यक्ति का हृदय परिवर्तन आवश्यक था और भगवान रूपी राजा के आये बिना यह संभव नहीं था। वाल्मिकि रामायण में रामराज्य का वर्णन इस प्रकार है :–

काले वर्षति पर्जन्यः सुमिक्षे निमला दिशीः।
हृष्ट पुष्ट जनाकीर्ण, पुरैं जनपदस्तथा।

भावार्थः– मेघ अमृत के समान जल गिराते हुए समय पर वर्षा करते है, हवा का स्पर्श शीतल एवं सुखद जान पड़ता है। नगर जनपद हृष्ट–पुष्ट मनुष्यों से भरे रहते हैं।

गोस्वामी तुलसीदास जी ने मानस में रामराज्य का वर्णन किया है :–

दैहिक दैविक भौतिक तापा, राम राज नहिं काहुहि व्यापा।
सब नर करहिं परस्पर प्रीती, चलहिं स्वधर्म निरत श्रुति नीती।

भावार्थः– 'रामराज्य' में किसी को दैहिक, दैविक और भौतिक तकलीफ नहीं थी। सब मनुष्य परस्पर प्रेम करते थे और वेदों में बताई हुई नीति (मर्यादा) में तत्पर रहकर अपने–अपने धर्म का पालन करते थे।

चरिउ चरन धर्म जग माहीं, पूरि रहा सपनेहुँ अघ नाहीं।
राम भगति रत नर अरु नारी, सकल परम गति के अधिकारी।

भावार्थः– धर्म अपने चारों चरणों (सत्य, शौच, दया और दान) से जगत् में परिपूर्ण हो रहा है, स्वप्न में भी कहीं पाप नहीं हो। पुरुष और स्त्री सभी रामभक्ति के परायण हैं और सभी परम गति (मोक्ष) के अधिकारी हैं।

अल्पमृत्यु नहिं कवनिउ पीरा, सब सुंदर सब बिरुज सरीरा।
नहिं दरिद्र कोउ दुखी न दीना, नहिं कोउ अबुध न लच्छन हीना।

भावार्थः– छोटी अवस्था में मृत्यु नहीं होती, न किसी को कोई पीड़ा होती है। सभी के शरीर सुंदर और निरोग हैं। न कोई दरिद्र है, न दुःखी है और न ही दीन है। न कोई मूर्ख है और न शुभ लक्षणों से हीन ही है।

रामराज्य का उपरोक्त वर्णन वास्तव में किसी भी वेलफेयर स्टेट का सर्वोत्तम लक्ष्य हो सकता है, मानस में वर्णित रामराज्य में किसी को भी दैहिक, दैविक, भौतिक कष्ट नहीं होता था, सब लोगों में आपसी प्रेम का सम्बन्ध था, अपने स्वधर्म, यानी कर्तव्य का पालन करते थे, किसी की अकालमृत्यु नहीं होती थी, कोई दरिद्र नहीं था, दुखी और गरीब लोग कहीं नहीं थे, अहंकारी लोग नहीं थे, सभी ज्ञानी थे और किसी के प्रति कपट भाव रखने का न कोई अवसर था और न ही कोई कारण था। रामराज्य में "नर अरु नारि चतुर सब गुनी" यानी स्त्री और पुरुष सभी चतुर और गुनी थे अर्थात् शिक्षा का व्यापक प्रचार–प्रसार था। यह शिक्षा केवल पुरुषों के लिए नहीं थी, इसमें स्त्रियाँ भी बराबरी के साथ शामिल थीं। रामराज्य का जो स्थाई भाव है वह मूलरूप से अधिकतम प्राणियों का अधिकतम कल्याण है। राष्ट्रपिता महात्मा गाँधी जी ने भी रामराज्य के बारे में लिखा था, "स्वराज्य के चाहे जितने अर्थ किये जाएं, लेकिन मेरे लिए वह रामराज्य ही है। अगर कोई रामराज्य शब्द का बुरा मानेगा तो मैं इसे धर्मराज्य कहने को तैयार हूँ, रामराज्य शब्द का अर्थ है कि उसमें गरीबों की रक्षा होगी, सब कार्य धर्मानुसार (नियमानुसार) किए जाएंगे और जनता के मत का हमेशा सम्मान किया जाएगा।

उन्होंने आगे कहा– मैंने अपने आदर्श समाज को रामराज्य का नाम दिया है, कोई यह समझने की भूल न करे कि रामराज्य का अर्थ है हिन्दुओं का शासन, मेरा राम खुदा या गॉड का ही दूसरा नाम है। मैं खुदाई राज चाहता हूँ जिसका अर्थ है धरती पर परमात्मा का राज्य। ...ऐसे राज्य की स्थापना से न केवल भारत की संपूर्ण जनता का, बल्कि समग्र संसार का कल्याण होगा। गाँधी जी अमीर और गरीब के बीच मौजूद खाई को रामराज्य के लिए खतरा बताया था। उन्होंने कहा, "आज आर्थिक असमानता है। समाजवाद की जड़ में आर्थिक असमानता है। थोड़ों को करोड़ों और बाकी लोगों को सूखी रोटी भी नहीं, ऐसी भयानक असमानता में रामराज्य का दर्शन करने की आशा कभी न रखी जाए।" राम को केवल ऐतिहासिक व्यक्तित्व रूप देकर उनके आस्तित्व के प्रमाणों को खोजना अपनी राह से भटकने के समान है। राम पर किसी हिंदूधर्म का एकाधिकार नहीं है। सभी धर्मों के मूल में राम हैं और किसी भी धर्म को मानने वाले धर्मात्मा व्यक्ति के दिल में राम का निवास है। अंतर बस इतना है किसी ने पृथ्वी पर जन्म लेने के बाद राम को राम कहना सीखा, किसी ने अल्लाह, किसी ने मसीह। हर धर्म के अंदर जो धर्म है वह एक है और वही असली है, जो आधुनिकता के चकाचौंध में कम होता जा रहा है। बाहर तो केवल कर्मकांड और आडम्बर है, हम उसी को लक्ष्य मान पूरी शक्ति से पकड़े बैठे है।

जब हम राम और रामराज्य की व्याख्या दशरथ पुत्र, धनुर्धारी, माता–सीता के राम, लक्ष्मण के अग्रज, रावण वध के प्रणेता, अयोध्या नरेश के रूप में करने लगते है तो इसके साथ ही हमारे मन से बाहर राम और रामराज्य का एक मूर्तरूप तैयार होने लगता है और फिर हमारा वैज्ञानिक मस्तिष्क इसकी गूढ़ व्याख्या में लग जाता है और राम की प्रमाणिकता पर बहस शुरु हो जाती है, जिसके लिए प्राचीन लेख, अभिलेख, ग्रन्थ आदि के शब्द खंगाले जाने लगते है, जबकि भाव कहीं पीछे दब जाता है।

हमें एक रामचन्द्र की आवश्यकता नहीं, हमे तो बच्चे से लेकर बूढ़े तक सभी को रामचन्द्र बनाना है। प्राचीनकाल में एक राजा होता था और सारी प्रजा उसकी देख रेख में काम करती थी, किन्तु आज तो प्रजा का प्रत्येक मनुष्य राजा है। प्रजा अपने पर स्वयं राज करती है। प्रजा अपने लिए स्वयं कानून बनाती है और प्रजा अपने अपराध के लिए स्वयं दंड भी निश्चित करती है। इस प्रकार राजकाज चलाने में प्रजा को सभी अधिकार तो मिल चुके है, किन्तु रामचन्द्रजी के गुण हममें नहीं आये हैं। उन गुणों को अपने में धारण करके ही हम लोग सच्चे रामराज्य की पुनःस्थापना कर सकते है। अतः वास्तविक रामराज्य के लिए मनुष्य का राममय होना बुनियादी शर्त होनी चाहिए। एक समस्या 'शाब्दिक अर्थ' से भी जुड़ा है। 'Ethics' और 'Moral' दोनों synonyms है, जिसे हिन्दी में 'नैतिक' कहते है। यद्यपि भाषा विज्ञान minimum collection पर आधारित होता है, अतः synonyms कभी 'exact same' नहीं हो सकते।

Ethical State के नियम निर्धारित किए जाते हैं, जबकि 'Moral' से जुड़े नियम अन्तरात्मा की आवाज़ है, Ethics के नियम एक boundary में सही हो सकते है लेकिन Moral की कोई boundary तय नहीं होती, इसका विस्तार असीमित है। अर्थात्, 'Moral State' एक Goal है, जिसकी राह 'Ethical State' से गुजरती है। अतः **'रामराज्य'** ही वह 'Moral State' है और इसी लक्ष्य को प्राप्त करके पूरी दुनिया में 'शांति' और वास्तविक 'सतत विकास' (Sustainable Development) का मार्ग प्रशस्त हो सकता है।

यदि रामराज्य की इस परिकल्पना को सरकारी सेवा के सीमित क्षेत्र में देखें तो हमें संगठन के निर्धारित नियम, उपनियम और अनुबंधों का पालन करते हुए दैनिक कार्यों का निष्पादन विवेकपूर्ण और निर्भीक रूप से करना चाहिए। निर्भीक और विवेकपूर्ण आचरण जहाँ हमें अनावश्यक कदाचार के प्रति जागरूक करेगा वहीं शुचिता का एक वातावरण सृजित करने में सहायता करेगा। इस वातावरण में राष्ट्रीय संपत्तियों के निर्माण हेतु साधन उपलब्ध होंगें, आन्तरिक उत्पादन में बढ़ोत्तरी होगी और बाहरी देशों पर निर्भरता घटेगी। परिणामस्वरूप न केवल आत्मनिर्भरता का विचार उत्पन्न होगा बल्कि इसका चहुँओर प्रदर्शन भी होगा।

पोलैंड में भारतेन्दु हरिशचन्द्र जी से मुलाकात

डॉ. सुधांशु कुमार शुक्ला
प्रोफेसर हिंदी
हंसराज कॉलेज, दिल्ली विश्वविद्यालय
(पूर्व चेयर हिंदी, वार्सा यूनिवर्सिटी, वार्सा, पोलैंड)

हॉस्टल से विश्वविद्यालय, विश्वविद्यालय से हॉस्टल तो कभी हॉस्टल से राजदूतावास में हिंदी पढ़ाने का कार्यक्रम मेरी दैनिक–चर्या का अनूठा अंग बन गया था। वार्सा विश्वविद्यालय की सुंदरता, खामोशी और कर्मठता मन को मोह रही थी। केवल एक सप्ताह में, मैंने ठान लिया था कि मैं यहाँ आराम से रह सकता हूँ और रहूँगा भी। भाषा एक परेशानी का कारण अवश्य थी, लाख चाहने पर भी लोग पोलिश के अलावा अन्य भाषा नहीं बोलते थे। कुछ युवा–वर्ग में या यों कहें कि मल्टी नेशनल कंपनी में काम करने वाले अवश्य इंग्लिश बोलते नज़र आते थे। मैं क्रूलेव्सका बस स्टॉप पर खड़ा पोलिश भाषा के शब्दों को जोड़–तोड़कर पढ़ने का अभ्यास कर रहा था। तभी मैंने एक घुँघराले बाल, सिर पर टोपी और मूँछे रखे व्यक्ति को अपनी ओर घूरते हुए देखा। उसकी इस प्रतिक्रिया पर मैंने थोड़ी देर ध्यान देने पर कहा– 'क्या आप भारत से हैं? क्या आप भारतीय हैं? वह कुछ ना बोला, केवल मुस्कुराता रहा, मुझे बड़ी हैरानी हो रही थी कि यह लगता भी भारतीय है और मुझे पहचान भी रहा है। लेकिन कौन है, बोलता क्यों नहीं है। तभी अचानक मुझे लगा वक यह चेहरा तो देखा, पहचाना सा लगता है। बहुत ध्यान लगाने पर कुछ भारतेन्दु हरिशचन्द्र जी जैसा लगा। मुझे लगा कि मैं धोखा खा रहा हूँ, उनको दिवंगत हुए तो 100 वर्षों से ज्यादा समय हो गया है। यह आँखों का धोखा है। उन्होंने फौरन तपाक से कहा– तुम ठीक सोच रहे हो। मैं भारतेन्दु ही हूँ। आजकल पोलैंड जापान, स्पेन, चीन, जर्मनी देशों में रहता और घूमता हूँ। बहुत अच्छा लगता है। ये देश मुझे भा गए हैं। आराम से बिना किसी तनाव के, किसी से कुछ कहना भी नहीं पड़ता है। बड़ा आराम है, यहाँ। यहीं पर अपना स्थायी पता लिखवा दिया है।

मुझे बड़ा बुरा लगा। भारतेन्दु युग जिसके नाम पर लिखा गया, जो आधुनिक काल में लिखे नाटककारों का मूर्धन्य माना जाता है। जिसने अंग्रेजों की गुलामी के समय जान की परवाह न करते हुए, **अंधेर नगरी चौपट राजा, नीलदेवी, भारते–दुर्दशा** जैसे नाटकों की रचना की। ऐसे नाटकों की रचना ही नहीं की, अपितु भारतीय स्वतंत्रता आंदोलन में कश्मीर से कन्याकुमारी तक जोड़ने का कार्य किया। भारतेन्दु पहले साहित्यकार थे जिन्होंने अपनी भाषा के महत्त्व पर लिखा–

> **"निज भाषा उन्नति अहै, सब भाषा को मूल।**
> **बिन निज भाषा ज्ञान के, मिटत न हिय को शूल।।"**

भाषा की ऐसी व्याख्या करने वाला, हिंदी भाषा का पक्षधर ऐसी बातें करते, शोभा नहीं दे रहा है। यह भी मुझे रंगे सियारों सा कोई ओर लग रहा है। टेलीपैथी से मेरे मन के भावों को समझते हुए, मुस्कुराते हुए, वे बोले– घबराइये मत, मैं भारतेन्दु ही हूँ। जो कुछ तुम सोच रहे हो, वह सच है। जो पंक्तियाँ तुमने पढी, वे मेरी ही लिखी हुई हैं। इस भाषा के बल पर पूरा भारत एक हुआ और हमने आजादी पाई। मैं ही नहीं उस युग के बड़े साहित्यकार सभी पत्रिका निकालते थे। बालमुकुन्द गुप्त, प्रताप नारायण मिश्र, लाला श्रीनिवास दास, बालकृष्ण भट्ट, महावीर प्रसाद द्विवेदी आदि। अपना सब कुछ अपनी भाषा और राष्ट्र के लिए स्वाहा कर दिया। फक्कड़ प्रेमचंद को तो तुम जानते ही होंगे। सब तालीम उस्तादों से नहीं ली थी, जीवन से तालीम ली थी, उन्होंने। एक उद्देश्य था जीवन का, एक लगाव था– अपनी भाषा का, एक ही सोच

थी वक भारतवर्ष आजाद हो सके। उसी उधेड़बुन में पूरा जीवन बिता दिया, कोई दुख नहीं, कोई पीड़ा नहीं। तत्कालीन परिस्थितियों को देखा, समझा, जिया और फिर लिखा। लेखन का कार्य जनून बन गया था। लोगों को जागृत करने के लिए, लोगों को प्रबोधित करने के लिए। हम लोग समझते थे कि मातृभाषा का महत्त्व क्या है, इसकी संवेदना कितनी गहन होती है। भाषा में पूरा संस्कार, संस्कृति का प्रतिबिंब झलकता है।

डॉ. साहब सुनो ! बहुत ध्यान देने वाली बात है। मैं तो बहुत पहले मर गया था। शरीर छोड़े 100 वर्ष हो गए हैं। शरीर छूटा आत्मा मुक्त हो जाती है। आत्मा देश काल की सीमाओं से परे होती है। आत्मा तो कहीं भी विचरण करने लगती है। मैंने सोचा– मैं तो केवल साहित्यकार चिंतक हूँ। साहित्यकार केवल देश का नहीं होता है। मेरा जन्म भारत में हुआ, गर्व की बात है। मैंने कर्मों से उत्तम भविष्य के लिए अपनी भाषा का शंखनाद बजाया, उससे भी अच्छी बात है। आजादी मेरे शरीर छोड़ने के बाद भारत को 1947 में मिली। मैं खुश था कि अब भारत में अपनी मातृभाषा का डंका बजेगा। राजभाषा विश्व में अपना परचम लहरायेगी, भारतीय अटूट संस्कृति का लोहा विश्व मानेगा। विश्व के सबसे बड़े गणतंत्र देश में हुआ, इसका उल्टा। हम लोगों ने अंग्रेजों से तो मुक्ति पा ली, लेकिन उनकी गुलामी की मानसिकता को आज तक ढो रहे हैं। एक व्यक्ति का नाम बता दो, जो कह सके मैं उनकी मानसिकता से ग्रस्त नहीं हूँ। किसी भी भाषा को जानना, समझना, पढ़ना बुरी बात नहीं है। विश्व की सभी भाषाएँ सम्मानीय हैं। उनका आदर करना चाहिए। मैंने कभी नहीं कहा वक दूसरी भाषा मत सीखो। मैंने तो केवल इतना ही लिखा था– अपनी भाषा से ही उन्नवत हो, सब प्रकार का विकास अपनी भाषा से संभव है। अपनी भाषा से ही अपने दुख की बात दूर होती है।

हमारे देश में राजभाषा हिंदी बनाने के लिए अनुच्छेद पर अनुच्छेद लिखे गए, जब तक भारतवासियों को हिंदी नहीं आ जाती, तब तक सहभाषा के रूप में अंग्रेजी में कार्य किया जाए। मुझे समझ में नहीं आता है कि क्या हमारे पूर्वज अंग्रेज थे, वे अंग्रेजी बोलते थे या फिर हम अंग्रेजी के प्रकाण्ड विद्वान थे। जिन को हिंदी बोलने, सीखने में दस, पंद्रह साल तक का समय दिया जाए। जब तक हिंदी ना बोल, समझ सके, तब तक अंग्रेजी भाषा में ही कार्य किया जाए। बड़ी हैरानी होती है वक आज 70 वर्ष संविधान बनाए हो गए है, भारत में अभी भी अंग्रेजी सह भाषा के होने पर मूल भाषा के रूप में कार्य कर रही है और हिंदी सहभाषा के रूप में कार्य कर रही है। हिंदी दिवस, हिंदी सप्ताह, विश्व हिंदी दिवस सब कुछ मनाया जाना चाहिए, खूब मनाओ। यथार्थ धरातल पर भी काम करो। हमने शिक्षा का माध्यम ही अंग्रेजी बना दिया। विदेशी ज्ञान का प्रकाश अंग्रेजी माध्यम से ही आ सकता है, उसे देश में सर्वत्र फैलाना है। इसी सोच ने आज तक न्यायालय में भी हिंदी में आदेशों को व्यक्त नहीं होने दिया। जिसे एक शब्द अंग्रेजी का नहीं आता, वह क्या समझेगा। दूसरों पर ही आश्रित होगा। हम जानते–समझते सब कुछ हैं लेकिन भेड़–चाल पर विश्वास रखते हैं। पहले कुछ लोग अंग्रेजों के पिट्टू थे, जो अंग्रेजी के पक्षधर थे।

आज भारतीय समाज– अंग्रेजी मानवसकता का पिट्टू हो गया है। उसके रोम–रोम में गुलामी रची–बसी है। उसका खान–पान, रहन–सहन, संस्कृति बस गई है। वे श्रेष्ठ थे, हैं और होंगे, का भाव, हमें आज भी गुलाम बनाए हुए है। बहुत वर्षों तक इंतजार करता रहा, शायद भारतीय कुछ समझेंगे। लेकिन ऐसा हुआ नहीं कारण क्या हो सकता है, अब तुम लोग समझो। मरने के उपरान्त किसी के बारे में बोलना, सोचना गलत होता है। हमारे देश में एक से बढ़कर एक साहित्यकार प्रसाद, पंत, निराला, महादेवी वर्मा, मैथिलीशरण गुप्त, दुष्यंत कुमार, मोहन राकेश, लक्ष्मीनारायण मिश्र आदि हुए हैं। गांधी जी ने भी हिंदी भाषा को रोजगार, जीविका से जोड़ने की बात कही, परंतु नेता तो नेता ही होते हैं, राजनीति और पद की राजनीति ने इसे 70 सालों से समय–समय पर याद करके भारतीयता का धर्म निभाया है। बड़े–बड़े प्रोफेसर तक अपनी लेखनी, वक्तव्य और पद के उन्माद में रहे। सरकार पर कभी कोई ऐसा प्रभाव नहीं डाल पाए, जिससे शिक्षा का माध्यम हिंदी भाषा होती। आगे भारत की स्थिति क्या होगी किसी ने नहीं सोचा। भाषा को शिक्षा का माध्यम ना बनाना, ही हमारी आज तक की सबसे बड़ी भूल है। पोलैंड, स्पेन, चीन, अरबी देश, जर्मनी, जापान सब के सब अपनी भाषा में ही काम करते हैं, उनके देश में रहना है तो उनकी भाषा सीखना तुम्हारा काम है, उनका नहीं।

डॉ. साहब यह बताइये साफ–साफ यूनिवर्सिटी से मिले कागज, कांट्रैक्ट आपको क्या अंग्रेजी में मिले या पोलिश में या फिर अंग्रेजी अनुवाद भी मिला। मैं सन्न रह गया। मैंने कहा– सब कुछ पोलिश में है। मैंने बस हस्ताक्षर कर दिए हैं। वह बोले– तुम्हें यहाँ रहना है, तुम यही करते, वे अपनी भाषा तुम्हारे लिए क्यों छोड़ दें। सन् 1945 में वितीय विश्व युद्ध के दौरान पूरा पोलैंड नष्ट हो गया था। यहाँ के लोगों की जिजीविषा, अपनी भाषा की ललक, अग्लिता ने इसकी संस्कृति को जीवित रखा। आज पोलैंड यूरोप में छोटा देश होने पर भी अपनी पहचान, अग्लिता को बरकरार रखे हुए है। लगभग एक साथ खड़े हुए दोनों देशों की विकासशीलता को स्वयं देखो। आज भी यहाँ कानून, चिकित्सा, विज्ञान सभी की पुस्तकें पोलिश में मिलती हैं। केवल 10/15 सालों से कुछ जगह अंग्रेजी पढ़ाई जाती है। पढ़ना बुरी बात नहीं है। पढ़कर भी वे अपनी भाषा में ही सब कार्य करते हैं। विज्ञान की दृष्टि से, अर्थ की दृष्टि से, संस्कृति की दृष्टि से वे हम से कई कदम आगे हैं। उनकी तरक्की अगर उनकी भाषा से सुरक्षित है, तो हम अपनी भाषा की इतनी उपेक्षा क्यों करते हैं। भारतेन्दु ने कहा– तुमने नीलोत्पल मृणाल युवा गीतकार लेखक का नाम तो सुना होगा। नहीं सुना तो सुनो। जोखिम तो एक बार राजनीति दलों को लेना होगा, जोखिम का मज़ा और फल दोनों अच्छे होते हैं। एक बार जुटकर अपनी भाषा से जुड़ो, सच्ची साधना बेकार नहीं जाती। तुम आने वाली पीढ़ी को क्या देकर जाओगे, डगमग अस्थिरता भाषा की, संस्कृति की, देश की। केवल यू–टयूब पर हिंदी ऐसी होती थी, रह जायेगी।

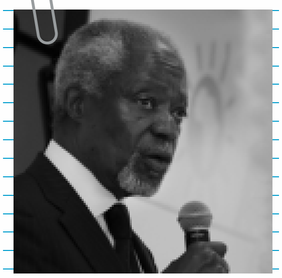
इन देशों में, ऐतिहासिक इमारतों पर मोटे मोटे शब्दों में लिखा है, 'जो देश संस्कृति की रक्षा नहीं करता, वह शीघ्र नष्ट होता है।' देश से बढ़कर क्या है ? देश से ऊपर कुछ नहीं होता है, फिर भी हम मजाक किए जा रहे हैं। ये लोग विज्ञान के इस युग में भी अपनी भाषा में ही मोबाइल पर मैसेज भेजते हैं, बैंको में काम करते हैं। विश्व में हिंदी बोलने वालों की जनसंख्या पाँचवें स्थान पर होने पर भी, हम अपनी भाषा से उस तरह नहीं जुड़े जैसे ये देश जुड़े हैं। हमारे पीछे रहने का कारण यही है। अपने ही देश में, अपनी भाषा को हीन, समझने वालों की कमी नहीं है। 'क्षुद्र नदी भरि चलि उतराइ' वाली बात हमारे भारतीयों पर लागू होती है। केवल कुछ अंग्रेजी के लोग अपने आप को इस देश के कर्ता–धर्ता समझते हैं, बात यह है कि हमने उन्हें कर्ता–धर्ता बना दिया, मान भी लिया। जैसा वो करेंगे, वो अच्छा ही होगा। त्रिभाषा सूत्र की शिक्षा पद्धति में अंग्रेजी प्रथम, हिंदी द्वितीय या तृतीय हो गई इसके साथ विदेशी भाषाएँ जुड़ गई। आठवीं के बाद हिंदी छूट ही जाती है। सरकारी विद्यालयों में जरूर चल रही है, दसवीं तक।

मैं अपने देश में ही देखता रहा और अभी भी देख रहा हूँ। गुलामी के दिनों अंग्रेज के आने पर लोग भाग खड़े होते थे। तुम क्या करते हो ? रॉस्कल कहने पर हाथ जोड़े थर–थर काँपते थे। आज भी अंग्रेजी बोलने वाले का आधिपत्य हमारे सिर पर सवार है। उनकी नकल करना, उन जैसा बोलना हम शान समझते हैं। सच कहाँ तो भारतीयों ने अंग्रेजी को शासक, अधिकारी की भाषा मानकर 70 साल बिताए और 70 साल बितायेंगे। अपनी भाषा को ही, गुलामी की भाषा समझने की मूर्खता का परिणाम अवश्य ही अगली पीढ़ी भुगतेगी। इकबाल की पंक्तियाँ–

'हिंदी हैं हम, वतन है हिन्दोस्तान हमारा, सारे जहाँ से अच्छा हिन्दोस्तान हमारा।' इसमें कोई दो राय नहीं है कि विश्व में भारतीय संस्कृति की महिमा आज भी गाई जाती है। आध्यात्मिक, विश्व–गुरू और मानवतावाद का पुजारी कहा जाता है। शिक्षा के लिए प्रसिद्ध नालिंदा और तक्षशिला को लोग आज भी याद करते हैं। बड़े–बड़े साहित्यकार, चिंतक, भाषा–वैज्ञानिक, भारतीय चिंतकों के समक्ष स्वयं को छोटा समझते हैं, फिर क्या कारण है कि हम अपनी हिंदी को ज्ञान–विज्ञान, तकनीकी, कानूनी धरातल पर आने के प्रयोग में कोताही करते हैं, कारण स्पष्ट है, जीविका से न जोड़ने के कारण ही ऐसा होता है। जिस दिन आदेश हो जाएगा कि हिंदी में काम ना करने वालों को रात्रि के 12 बजे से नौकरी से बाहर कर दिया जायेगा, सब खुशी–खुशी नाचते गाते भारतीयता के रंग में डूब कार्य करते नज़र आयेगें।

डॉ. साहब भाषा एक साधन है, माध्यम है, टूल है, तरीका है। भाषा का संबंध केवल पढ़ने–सुनने के लिए ही नहीं होता है। भाषा के द्वारा हम देश के रीति–रिवाजो, पर्वों, लोक संस्कृति, उनके खान–पान को समझते हैं। भाषा ही ऐसा उपकरण है, जिसके माध्यम से हम दूसरी संस्कृति से अवगत होते हैं। चार अंग्रेजी के शब्दों को पढ़कर, हम अंग्रेजों की संस्कृति नहीं समझ सकते, उसी प्रकार बंद अंधेरे कमरों में लिखने वाले विदेशी साहित्यकार भारत को ठीक से नहीं समझ सकते है। जब तक हम उनका साहित्य नहीं पढ़ते है। प्रेमचंद के किसी भी उपन्यास, कहानी को पढ़कर उत्तर भारत की स्थिति का ज्ञान हो जाता है। हम पढ़ते हैं, तो केवल नौकरी पाने तक। हमारे पढ़ने का उद्देश्य मात्र नौकरी पाना ही रह गया है। उससे इतर कुछ भी नहीं है। यहाँ पर बच्चों को साहित्य पढ़ने की आदत बचपन से ही डाली जाती है। बच्चे एक आदत के कारण अपनी भाषा के साथ अपनी संस्कृति, पर्वों, रीति–रिवाजों से जुड़ते हैं। हम शहर में आकर अपने बच्चों को छुट्टियों में दादी, नानी, गाँव को दिखाने का बहाना करते है। या फिर मोबाइल पर उन्हें गाँव दिखाते है। उन्हें मिट्टी से जोड़ना भूले जा रहे हैं। डॉ. साहब छात्रों को छोड़ो, सब प्रो. तक अब कहाँ पढ़ते हैं। वे भी केवल सेमिनारों की शोभा बढ़ाने और गाल बजाने में लगे हैं। उनसे अधिक काम तो प्रवासी साहित्यकार कर रहे हैं। विदेशी छात्र चाहें अपने लाभ के लिए ही वह हिंदी सीख रहे हैं। पोलैंड में तीन विश्वविद्यालयों में हिंदी पढ़ाई जाती है, यहाँ के लोग पढ़कर यहाँ हिंदी की सेवा कर रहे हैं। चीन के दो विश्वविद्यालयों, हॉलेण्ड के दो और जापान के आठ विश्वविद्यालयों में हिंदी पढ़ाई जाती है।

अधिक अब मैं क्या कहाँ ? तुम सोच रहे होंगे कि कैसा पकाऊँ साहित्यकार मिल गया है। या यह कोई भूत है। डॉ साहब आँखें खोलकर देखो, समझो और जानो। यूरोपीय देशों को, यहाँ की संस्कृति को। इनकी अपनी भाषा के प्रति, देश के प्रति, संस्कृति के प्रति अटूट विश्वास है। साहित्यकार जब किसी के अंदर यह सब कुछ देखता है, उसी का हो जाता है। मुझे इन्हें देखकर अद्‌भुत खुशी होती है। छोटे–छोटे बच्चे सी फॉर केट, ए फॉर एपल नहीं बोलते। हम से आगे हैं और होने भी चाहिए। सुंदरता, सुरक्षात्मक रवैये पर कुछ नहीं कहूँगा। बस एक कसक सी होती है कि अपने देश में भी काश ऐसा होता। उधार के चश्मे से हम देखना बंद नहीं करते। वापस जाने पर तुम एक लेख अवश्य लिखना, कर तो तुम भी कुछ नहीं पाओगे मुझे बस खुशी होगी, कुछ लोगों ने इसे पढ़ा होगा। बस आग लगाने का काम करते रहो, हो सकता है कि एक दिन राजनीतिक दल इस पर भी ऑडिनेंश ला दें। अच्छा अब मैं चलता हूँ। मुझे जर्मनी जाना है। हाथ हिलाते–मुस्कुराते उन्होंने मुझसे विदा ली। मैं उनकी बातों से हिल सा गया। मैं क्या करूँ, क्या न करूँ। इसी सोच–विचार के साथ मेरी आँख खुली तो देखा सुबह के 6 बज चुके हैं, विश्वविद्यालय जाने की तैयारी से बिस्तर छोड़कर दैनिक कार्य में लग गया। वाह रे भारतेन्दु ! आज भी जगाने का काम रहे हो। मुझे याद आ गया, सवेश्वर दयाल सक्सेना जी का निबंध 'कलैंडर कलाकार' वास्तव में महान विभूतियाँ उनके चित्र कलैंडर के द्वारा घरों में लगाए जाते थे, हवा के साथ हिलते–डुलते कुछ बेचैन हमें प्रबोधन देते लगते थे। अब हमने उन्हें भी लगाना छोड़ दिया है।



"IF CORRUPTION IS A DISEASE, TRANSPARENCY IS ESSENTIAL PART OF ITS TREATMENT."

– Kofi Annan

श्री नरेंद्र मोहन वशिष्ठ
सहायक सुरक्षा आयुक्त/रेल सुरक्षा बल
गाजियाबाद

बेरोज़गारी
(कविता)

किया पास बीए, मैं फूला नहीं समा रहा था,
लेकर हाथ मे डिब्बा, लोगों को मिठाई खिला रहा था,
हर कोई मुझे, वैरी गुड, वैरी गुड, कहे जा रहा था।

तभी किसी ने मुझसे पूछा एक सवाल,
सरकारी नौकरियां तो अब रही नहीं, क्या करोगे भाई,
ऐसा सुन, मेरे माथे पर चिंता की लकीर उभर आई।

इस महंगाई के दौर में, क्या करूँ
कब तक माँ–बाप के पैसे से पढ़ूं,
ऐसा सोच–सोच, बीत गये छ मास,
बिना नौकरी के, टूटी जा रही थी मेरी आस।

इसी बीच, मैं बेरोजगारी की कक्षा में कर गया प्रवेश,
आखिर मेरा नाम भी तों था, राकेश।
राकेश, मतलब रा, के, श, यानि राहु , केतु ओर शनि,
मेरी, मेरे घर वालों से, बचपन से कभी नहीं बनी।

सब लोग मोहल्ले के, मुझे अच्छी तरह जानते थे,
करोना मे बीए कैसे की पास, सब मेरा लोहा मानते थे।

तभी मेरे दिमाग में एक युक्ति आई,
सोचा नेता बन जाता हूं भाई, कोई पैसा नहीं लगेगा,
लेकिन ध्यान आया, बिना पैसे के नेता की भी कौन सुनेगा,
इस मोबाइल के युग में भाषण भी नेट से ही तो भेजा जायेगा।

फिर मेरे कान में एक आत्मा बोली,
मैंने तुरंत एक ऐसी कंपनी खोली,
सभी बेरोजगारों को रोजगार देने की बात बोली।

अब सब बेरोजगार मेरे यहाँ आते हैं,
सौ रु देकर मुझे अपना बायोडाटा दे जाते हैं।

अब मैं मौज़ से जी रहा हूं,
अपने ही बेरोजगारों दोस्तों का खून पी रहा हूं।
करूँ भी क्यों न, ऐसा सब सरकारें करा रहीं हैं,
नौकरी केवल एक है, फिर भी लाखों फार्म भरा रही हैं।

Corruption: At a Glance

Vinay Kumar Nama
Dy. Chief Vigilance Officer
Dedicated Freight Corridor

As per World Bank, corruption is defined as the 'Use of public office for private profit'. As per Kautilya Arthashastra: The servants are like fish in water. No one can tell that when fish drink water or how many water fish drink or whether drink or not-the rule is applied to the government servant also. No one can tell when the servants do corruption; up to what extent it is done-always are unanswerable questions.

Corruption is an insidious plague that has a wide range of corrosive effects on societies. It undermines democracy and the rule of law, leads to violations of human rights, distorts markets, erodes the quality of life and allows organized crime, terrorism and other threats to human security to flourish. This evil phenomenon is found in all countries—big and small, rich and poor—but it is in the developing world that its effects are most destructive. Corruption hurts the poor disproportionately by diverting funds intended for development, undermining a Government's ability to provide basic services, feeding inequality and injustice and discouraging foreign aid and investment.

Corruption is a key element in economic underperformance and a major obstacle to poverty alleviation and development. One needs to have proper proactive measures and cleanliness in mind and business to tackle corruption. Corruption in the Indian society has prevailed from time immemorial in one form or the other. With the advent of the modern age, corruption has not gone away, but just morphed into new forms. India was ranked 85 in 2019 now slipped down to 86 out of 180 of Transparency International's league table of country perception of corruption by the people (including investors, businessmen, etc).

Earlier, the perception was that bribes were paid for getting things done. But now, many people accept it as a way of life in our country. Apart from its spread and many faces, it also severely affects our nation's economy like a malignant disease. Not only does corruption in India worsen poverty, it also drags the whole country's development down by stealing its resources. A rule of thumb confirmed by various studies is "The more the corruption, the slower the economic growth".

Types and ways of corruption:

Kautilya in Arthashastra had illustrated number of ways of corruption. To gist those practices and acts that can be termed corrupt such as, causing loss of government, misuse of government property, misappropriation of revenue, falsification of documents,

inequality in work, false budgeting, inequality in price, weight, numbering, and quality of the production, obstruction in lawful process, exploiting public, corrupting the officials, embezzlement, taking bribe, failure of expenditure under work, false measurement, allocating expenditure under wrong heads, cheating with weight.

In today's context, corruption exists in many similar forms some of them are:

I. **Bribery:** Bribery is the most common method of Corruption. Bribery involves the improper use of favours and gifts in exchange for personal gain. Furthermore the types of favours are diverse. Above all, the favours include money, gifts, company shares, sexual favours, employment, entertainment, and political benefits. Also, personal gain can be - giving preferential treatment and overlooking crime.

II. **Embezzlement:** Embezzlement refers to the act of withholding assets for the purpose of theft. Furthermore, it takes place by one or more individuals who were entrusted with these assets. Above all, embezzlement is a type of financial fraud.

III. **Graft:** The graft is a global form of Corruption. Most noteworthy, it refers to the illegal use of a politician's authority for personal gain. Furthermore, a popular way for the graft is misdirecting public funds for the benefit of politicians.

IV. **Extortion:** Extortion is another major method of Corruption. It means to obtain property, money or services illegally. Above all, this obtainment takes place by coercing individuals or organizations. Hence, Extortion is quite similar to blackmail.

V. **Favouritism and nepotism:** Favouritism and nepotism is quite an old form of Corruption still in usage. This refers to a person favouring one's own relatives and friends to jobs. This is certainly a very unfair practice. This is because many deserving candidates fail to get jobs.

VI. **Abuse of discretion:** Abuse of discretion is another method of Corruption. Here, a person misuse: one's power and authority. An example can be a judge unjustly dismissing a criminal's case.

VII. **Influence peddling:** This refers to illegally using one's influence with the government or other authorized individuals. Furthermore, it takes place in order to obtain preferential treatment or favour.

VIII. **Conflict of Interest:** A conflict of interest occurs when an entity or individual becomes unreliable because of a clash between personal (or self-serving) interests and professional duties or responsibilities. Such a conflict occurs when a company or person has a vested interest—such as money, status, knowledge, relationships, or reputation—which puts into question whether their actions, judgment, and/or decision-making can be unbiased.

IX. **Fraud:** Behaviour that involves irregularities such as false statements, evasion, manipulation of information and other illegal acts characterized by intentional deception.

X. **Inside trading:** Involves the use of information secured during the course of duty for personal gain

Factors/Causes Leading to Corruption:

I. **Opportunity:** People get involved in corruption when systems don't work well and they need a way to get their things done regardless of the procedure and laws.

II. **Little chance of getting caught:** A lack of accountability comes primarily from a lack of transparency (No need to explain what, why and how), and weak enforcement (law agencies don't impose sanctions on power holders who have violated their public duties).

III. **Bad incentives:** Employee not earning enough to live on, or not being sure that he will have a job tomorrow.

IV. **Certain attitudes or circumstances:** Certain attitudes or circumstances make average people disregard the law. People may try to get around laws of a government they consider illegitimate. Poverty or scarcity of goods (such as medicine) may also push people to live outside the law.

V. **Range of Discretion:** If one person has too much power to exercise discretion, if there is no one to answer to, having discretion to decide how rules should be applied, it may be abused.

VI. **Corrosive Effects:** Some factors leading to corruption have many corrosive effects. Such factors include a short age of essential services such as schools and hospitals; insufficient public facilities; a decline in economic development; a high unemployment rate; poverty and inequality; the facilitation of organized crime such as

drugs, arms trade and money laundering; the violation of human rights; the undermining of the rule of law and representative democracy; an increase in political instability; the enrichment of a few at the expense of the majority.

VII. **Greed:** When a limitless person selfishly wants something and the obsessive addictions is that enough is never enough. The dictionaries definition of gread is ‘an inordinate or insatiable longing, especially for wealth, status, and power.

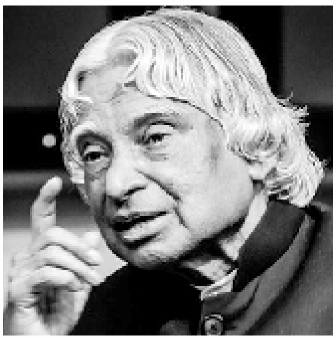
Remedial measures:

Certain remedial measures suggested in Kautilyay’s Arthashastra are:

- Psychology or mental setup of the corrupt officers should be changed so that it should be eliminated forever.
- To prevent and control corrupt practices and officers, the law should be followed strictly.
- In corruption cases, all the concerned senior or junior officers in that particular department should be checked. The non-corrupt supporter of corruption should also be treated as corrupt since hiding a crime of corruption is another crime.
- Working procedure of the officers should be supervised regularly. For that purpose, a special supervisory officer should be appointed. This supervisor must be continuously in contact with the king so that the king should know about malpractices taken place in the department.
- In the collection of revenue and other cesses, if there should be any difference, the concerned officer or public servants should be enquired immediately.
- The public servants should be transferred continuously from one department to another so that they should not get a chance to make corruption boldly in any new department.
- There should be information Organization'. The informer should inform the king about corruption in any department. A person who is working as an Informer should keep undisclosed.

In present scenario, the function of Kautilyay’s “information Organization” is being carried by Chief Vigilance Commission. As per Mr. N. Vitthal, Ex. Chief Vigilance Commissioner, “vigilance organization in a nutshell works, for converting corruption from “high profit low risk business” to “high risk low profit business”.

-:Jai Hind:-



**If a country is to be corruption free
and become a nation of beautiful minds,
I strongly feel there are three key
societal members who can make a difference.
They are the Father, the Mother and the Teacher.**

– Abdul Kalam

सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता

अमित सक्सेना
कार्यालय सहायक/राजभाषा

सत्यनिष्ठा पर बात करने से पूर्व हमें सत्यनिष्ठा और ईमानदारी में भेद कर लेना चाहिए। चूंकि दोनों ही शब्दों में बहुत अंतर है, इसलिए यह अंतर किए बिना ईमानदारी से इस पत्रिका के साथ न्याय नहीं हो सकेगा।

सत्यनिष्ठा और ईमानदारी जिसे कि इंग्लिश में क्रमशः Integrity और Honesty कहा जाता है; सत्यनिष्ठा का तात्पर्य है कि नैतिककर्त्ता जो अपनी अंतः मान्यताओं के अनुसार कार्य करता है। उसका काम पाखंड या धोखे से मुक्त होता है और साथ ही, उसके द्वारा निर्धारित मूल्यों के अनुरूप होता है। वहीं ईमानदारी नैतिक चरित्र के एक पहलू को संदर्भित करती है और सकारात्मक एवं पवित्र गुणों जैसे– सत्यनिष्ठा, सच्चाई, सरलता, वफादारी, निष्पक्ष आदि मूल्यों से जुड़ी है। उदाहरण के लिए अगर आप एक सरकारी अधिकारी है और आपको कोई व्यक्ति किसी काम के बदले पैसे दे रहा है और आप मना कर देते हैं, तो इसका मतलब यही समझा जाएगा कि आप ईमानदार है आप घूस नहीं लेते हैं या आप अनैतिक काम नहीं करते हैं। लेकिन संयोगवश वही व्यक्ति अपना पैसा किसी कारणवश वही भूलकर चला जाता है और आप देखते हैं कि पैसा कुछ ज्यादा है। अब अगर आपने उसे रख भी लिया तो कोई आपके ईमानदारी पर प्रश्न चिन्ह नहीं लगाएगा, चूंकि यह आपने मांगा नहीं है एवं ऐसा करने से किसी नियम का भी उल्लंघन नहीं हुआ है। यानी कि अगर आपने वो पैसा रख भी लिया तो भी आप ईमानदार रहेंगे पर क्या आप सत्यनिष्ठ रहेंगे? बिल्कुल नहीं। क्योंकि सत्यनिष्ठा का तात्पर्य यही है कि आपके मूल्य यानी कि आपके नैतिक आदर्श आपके आचरण में तब भी झलकने चाहिए जब आपको कोई देख नहीं रहा हो।

सरकारी कार्यों में पारदर्शिता के लिए सरकार द्वारा 2005 में सूचना का अधिकार अधिनियम लाया गया। सरकार का उद्देश्य था कि इस अधिनियम द्वारा आम व्यक्ति भी सूचनाएं लेकर सरकारी कामकाज में पारदर्शिता का आंकलन कर सके। इस अधिनियम ने ईमानदारी के बल को मजबूत बनाया। लोगों ने इस अधिनियम का प्रयोग कर देश में कई बड़े भ्रष्टाचार व कई भ्रष्ट सफेदपोशों व अफसरों को आइना दिखाया। आवश्यकता है कि इस अधिनियम के मूल भावों के प्रति ईमानदार रहते हुए सूचना का अधिकार संबंधित मामलों को देखा जाए और किसी भी प्रकार की उदासीनता या लेटलतीफी इस अधिनियम की प्रवृति की अनुपालना की स्थिति को कमजोर करती है। सरकार को इस अधिनियम की पारदर्शिता बनाए रखने के लिए इसके तहत मांगी गई सूचनाओं के उत्तर देने के लिए निर्धारित समय में सुधार की आवश्यकता पर विचार करना चाहिए।

अपनी माटी से है अगर प्यार ।
सतर्कता है सबसे अच्छा हथियार ।।
हरीश प्रसाद
OA to Director/PP

Leadership and Integrity

Ram Kishore Upadhyay
Consultant/Vigilance

Introduction:

A leader should possess the characteristics like self-confidence, strong communication and management skills, creative and innovative thinking, perseverance in the face of failure, willingness to take risks, openness to change, and levelheadedness and reactiveness in times of crisis. Besides, a leader should have certain essential qualities to lead or manage

the affairs of any company, organization, society, and politics or may be economy, in achieving certain goal. Integrity is certainly one of the top most quality that a leader must (not should) have in him or her to lead any organization.

Integrity Is Integral To Leadership:

Leadership is stated to be the ability of an individual or a group of individuals to influence and guide followers or other members of an organization or in simple words its the state or position of being a manager or the person in charge. It is also a sad fact that very few role models of great leadership are found in the traditional corridors of powers, including corporate, like Mahatma Gandhi and Ratan Tata, whom one can admire and emulate. These leaders are exceptional people and their leadership came from inside themselves. Yet, the leadership can be learnt or evoked from within.

Many thinkers have spoken about integrity – the personal as well institutional. A dictionary definition might read, steadfast

adherence to a strict moral code. Integrity is the quality of an individual to have strong ethical canons which one follows throughout one's life. Integrity is the act of behaving honourably, even when no one is watching. People with integrity follow moral and ethical principles strictly in all facets of life. Individual integrity should extend to professional areas at work such as decision-making, interacting with colleagues and serving customers or clients. Synonym of Integrity are honesty, morality, virtue, probity, uprightness.

The widely accepted truth in the management parlance is that any establishment shall be good or bad as the Managers or Leaders of Business and Industries want it to be. Therefore, the Managers or Leaders of Business and Industries should set example for their sub-ordinates to emulate. Generally, common people emulate not only the good deeds of the leaders, but also their way of life and behaviour and even their clothes. Gandhi Cap, Nehru Jacket, Rajiv Shawl etc. are few examples. Leading by example has been our ancient practice, which is still being followed in the modern era. Good Management practices are by and large appreciated by the subordinates. The Managers or Leaders of Business and Industries, therefore, must act as a Role Model for their people. The subordinates are also like family members, who also follows the path which the person of family managing the household treads. People take pride in such good deeds and values which have been imbibed as Traditions and carried forward from generation to generation. Pursuing the Family Role Model is the best example of our sound Indian Traditions around which children are groomed and developed. In Srimad Bhagwat Gita (3-21) Lord Krishna has said this centuries ago in Dwapar Era that

यद्यदाचरित श्रेष्ठतत्तदेवेतरो जनः। स यत्प्रमाणं कुरुते लोकस्तदनुवर्तते।।

(As the elite do, common people behave the same way. Whatever examples and standards are set by them (the elite) the people in general emulate the same.)

Indian Scriptures like Sukra Nitih, Kautilya Artha Shashtra and may others books and treatise are full of time tested management theories, though worded differently. Theories cannot bring results, unless acted upon. Sage Sukra in Sukra Nitih say that if a manager wants his subordinate to function in a particular way, he must show the way by practicing the same himself. If the manager wants that his subordinates work ethically, he should set an example before laying rules for others to follow. Contributing this thought, Sukra says...

स्वकार्ये शिथिलो यः स्यात्किमन्ये न भवन्ति हि। जागरुकः स्वकार्ये यस्तत्सहायाश्च तत्समाः।।

(One who is slack in his work, his subordinates also remains slack. One who himself is active in his work (duty) his assistants too remain active and vigilant.)

Therefore, it's the duty of the managers/leaders to assimilate the words and turn them into solid action themselves. Making noises and delivering sermons to subordinates do not help in building the successful and value based organizations. Sage Sukra in Sukra Nitih also says that

यस्याश्रितो भवेल्लोकस्तद्वादचरित प्रजा

(The way the patrons lives his own life, the people start living the same way.)

There is famous Sanskrit saying which instructs the leaders to choose the right path so that subordinates may follow the same with sincerity.

महाजनो येन गता स पन्था

(The way great people (Leaders/Managers) go is the real and right path.)

There should not be any difference between percept and practice (Kathani and Karni). There is famous anecdote about this. Once a lady went to Gandhi ji with her son and requested him to counsel her son to stop eating jaggery. Gandhi ji asked her to come after some days for this purpose. The lady went again to Gandhi ji. This time Gandhi ji asked her son to stop eating jaggery as it was not good for his teeth. The lady quipped and asked Gandhi ji, if he had to say that much, he should have said it earlier. Why he wasted her time? Gandhi ji replied politely that he could he say something to others to desist which he was practicing himself. That's why Gandhi ji is still the most revered leader across the globe. Public Leaders always show

the way to common people through leading by example. This equally applicable on Leaders of the Industry/Managers of the company. Justice and Fair play are integrity's core values. Therefore, managers have to exhibit their high standard of ethics/integrity before expecting them ethical behaviour from the subordinate. It's a challenge for them too, as this path is surely full of obstacles. But this is the most potent tool to remain in business for longer time.

Integrity Cannot Be Optional Or Situational:

Let me narrate two stories to understand the importance. One is related to Akbar and Birbal and another

Akbar : See Birbal, what a nice vegetable brinjal is !

Birbal : Yes majesty! That is why it has crown on its head.

The Emperor appreciated Birbal's quick wit. After sometimes the Emperor against remarked

Akbar : Brinjal is a nasty and useless vegetable.

Birbal : Yes majesty! That is why it is name 'be-gun' (worthless).

Hearing this Faizy, another courtier said, "Birbal ! The other day you praised brinjal when his majesty appreciated it. You said that it has crown on its head, but now when his majesty talked ill of it, you are saying that the brinjal is bad and only for that reason it is named 'be-gun'

Now all eyes turned towards Birbal, who promptly replied:

Do you think that Birbal was right in giving two opinions? Just ask yourself in terms of today. There are many Birbals in all organisation trying to please this corporate bosses. In fact, it is an antithesis to Integrity. Now sees another story. It is related to a hospital and nurse. The hospital is said to be very famous for surgery. Sister Mary Thomas was the in charge of medical equipment in the OT. A surgery of abdomen of a patient was performed by Dr. Oliver Truth, a famous surgeon. After the surgery, sister counted the sponges before sewing the stomach of the patient and found that there were only eleven sponges instead of twelve.

Mary Thomas: Dr. Truth, we used twelve sponges during the surgery, but one is not visible.

Dr. Oliver Truth: I removed them all. We shall close the incision now.

Sister Mary Thomas: But we used twelve sponges. I have to put the correct number on record. It's my responsibility.

Dr. Oliver Truth: Sister ! Don't worry. I take the responsibility for the loss of one sponge. Bring the suture please. Let me close the incision right now.

(doctor emphatically declared)

Sister Mary Thomas : Doctor! You cannot do that. Just think of the Patient !

Dr. Oliver Truth lifted his foot and revealed where he had hidden the twelve sponge and said smilingly, "You will do just fine in this hospital or any other hospital."

You may treat this story as true. C.S. Lewis has rightly said that integrity is the act of behaving honourably, even when no one is watching. This story shows that Sister Mary Thomas is seen following moral and ethical principles. Thus, she displayed impeccable integrity. It gives us a strong message that when you are right, don't back down in any situation and don't change your integrity under any kind of pressure or circumstance. Therefore, either you have the integrity or don't have Integrity cannot be situational. In a workplace setting, acting with integrity often means demonstrating your core values in all efforts. As a leader, to translate your corporate' vision into reality, you have to keep personal as well institutional integrity on highest pedestal, so that your subordinate may take pride in you and organization in practicing ethics.

Leaders Without Integrity Kill The Flourishing Organizations :

As per CVC's Annual Report-2020, total 27035 complaints were received in the commission during 2020, and 2652 officers were punished/prosecution sanctioned. Though, this number is not very high as

compared with strength of officers in India in Govt. and Public Sector together, yet awarding deterrent punishment to high ranking officers like CSTE, Principal Commissioner of Income Tax, Secretary Department of Coal etc. sends wrong signal down the line and subordinates (officers and staff) get de-motivated. Yet, even in the year of Amrit Mahotsav of our Independence, we are yet to see corruption free India. Those who have punished must have risen to the rank of Joint Secretary and above are certainly intelligent people (and leader in their departments), but it appears they lacked somehow the core value i.e. Integrity in their personal life. Govt. of India's annual public procurement is Several lakh crore rupees of which must have at their disposal or their fellow officers. Therefore, highest level of probity is expected to avoid such public embarrassment. It is rightly said that Caesar's wife must be above suspicion. Warren Buffet, the famous investment advisor says that in looking the people to hire look for three qualities, Integrity, Intelligence and Energy. And if they don't have the first the other two will kill you. People of doubtful integrity when act with intelligence and full of energy, they empties the coffers of public money kept at their command to spend by making their pocket full with ill-gotten money and thus make the society hollow. Ultimately, many welfare schemes and developmental projects starts starving due to financial crunch and finally get closed. The price of the dishonesty of few is paid by the large numbers of poor and needy of the country very dearly, who are deprived of their basic necessities like food, education, clean drinking water, road, housing and health facilities.

Integrity Key To Peace Of Mind:

Transparency is what makes great leaders great. What they show on outside is what they show at home. This is the consistency based on integrity and honesty. Inner peace requires honesty and integrity. We drift away from inner peace and happiness without integrity. Leaders often seen shunning their integrity for the sake of more money and power leaders. But there is nothing wrong with putting away money for the future. There is also nothing wrong with having nice and valuable possessions, like big home and jewellery. Immanuel Kant, the great philosopher, in Theory of Self Rule by reason talks about the autonomous action of human beings where an action in any given situation is determined by the supreme principle which is independent of desire. It underscores the main motivation to an action is the end of an action and not the means to an end of action. "The end justifies the means". The actions should be universally accepted and that human beings are intrinsically valuable and hence, their actions should be ethically and morally justifiable. Lord Mahavir has rightly said, "Don't accumulate if you do not need. The excess of wealth in your hands is for the society, and you are the trustee for the same."

There are numerous examples when great leaders are seen committing mistakes thinking that no one is watching them or could not dare to watch them because they are so powerful. But one should not forget that even if no one else knows, your conscience knows. No matter how we may try to excuse our actions, it is never right to do wrong. We cannot get away with our wrong deeds. We lose our inner peace in the process of doing wrong and unethical behaviour. Lack of integrity causes distrust in the leader. No one wants to be thought of as a liar, a cheat or a corrupt, but if we continually practice these wrong things we are bound to lose the trust of others in ourselves. A lack of integrity at the same time, wounds the family name. The dishonesty will hurt the business and diminish the bright prospects one's organization. Lack of integrity is also passed on to one's children and sub-ordinates in the organization, Lack of integrity is also indicative of unchecked selfishness of the leader. We become dishonest because we are basically selfish in our behaviour. We want to get what we like at the cost to others. This is against the basic Indian Ethos of living the life. Lord Mahavira, the twenty-fourth Jain Tirthankara's teachings inspire us to lead a peaceful and noble life by following Asteya (non-stealing), Aparigraha (non-attachment), besides Ahimsa (non-violence), Satya (Truth) and Brahmacharya (chastity). His teachings are time tested and still relevant. Imbibe his teachings would certainly help us in ---- our inner peace.

At The End

Living with integrity brings many benefits. Integrity draws people to you. People want to be around a person of integrity. Indians admire Mahatma Gandhi, because he lived a selfless life with integrity. Thus, he has become immortal in their heart. Therefore, integrity makes the leader a role model for others. Integrity brings peace of mind and dignity in our life. There is nothing like laying your head on the pillow at night with no distressing pain of guilt or sin.

Remember others are watching!!

सतर्कता जांचों में System Improvements की महत्वपूर्ण भूमिका Case Studies-Reg.

आदित्य अवस्थी
प्रबंधक/सतर्कता/DFCCIL

स्वर्णिम इतिहास वाली भारतीय रेल के मंत्रालय स्तर के सतर्कता विभाग में कार्यरत रहने के बाद मुझे अपेक्षाकृत कुछ ही वर्ष पूर्व अस्तित्व में आये IRCTC के सतर्कता विभाग में अपनी सेवाएं देने का अवसर मिला। IRCTC सतर्कता विभाग में अपने कार्यकाल के प्रारंभिक दिनों में ही मैंने महसूस कर लिया था कि IRCTC अभी अपने शैशव काल में ही है, अतः यहां होने वाली सतर्कता जांचों में System Improvements की भूमिका महत्वपूर्ण रहने वाली है।

अतः, मेरे कार्यकाल के दौरान सतर्कता मामलों की जांचों के दौरान सुझाए गए तमाम 'System Improvements' को IRCTC प्रशासन द्वारा स्वीकृत कर रोज़मर्रा के कार्यों में व्यवहार में लाया गया, जिससे IRCTC की कार्यप्रणाली में व्यापक सुधार के साथ साथ उसके राजस्व में भी महत्वपूर्ण वृद्धि हुई। इसी प्रकार के निम्नलिखित दो सतर्कता मामलों को, 'Case Studies' के रूप में, आप सभी के साथ सांझा कर रहा हूंः–

ई–टिकटिंग, IRCTC का Brand Product है जिसने लगभग 7.95 करोड़ ग्राहकों के माध्यम से लोकप्रियता की नई ऊंचाइयों का आलिंगन किया है। Internet Ticketing के माध्यम से रेलवे की आरक्षित टिकटों को e-ticket के रूप में दो प्रकार से जनता को उपलब्ध कराया जाता है। पहला, यात्री स्वयं अपने आपको IRCTC के Portal पर Normal Personal User के रूप में रजिस्टर करा कर अपनी स्वयं की ID बना ले और फिर अपनी इस निजी ID के माध्यम से अपनी टिकटें बुक करें। दूसरा तरीका उन लोगो की आवश्यकता को ध्यान में रखकर बनाया गया है, जो कंप्यूटर का इस्तेमाल नहीं जानते। इस विकल्प में, IRCTC ने पूरे देश में अपने अधिकृत एजेंटों का एक नेटवर्क तैयार किया है, जो नाममात्र का सर्विस चार्ज लेकर, अपनी Agent ID के माध्यम से रेलवे की e-tickets, जरूरतमंद यात्रियों को उपलब्ध कराते है। चूंकि, ये अधिकृत एजेंट जरूरतमंद जनता के संपर्क में रहते है, अतः विभिन्न तौर तरीकों द्वारा इनके भ्रष्ट आचरण की संभावना भी पर्याप्त रहती है और कई निवारक जांचों में ऐसा सिद्ध होना भी पाया गया। अन्य कई तरह के भ्रष्ट आचरणों में "over charging" प्रमुख है, अर्थात नाममात्र के सर्विस चार्ज के स्थान पर अंधाधुंध धन वसूलना।

निश्चित तौर पर प्रशासन द्वारा अपनी नीतियों में अधिकृत एजेंटों की जांच का भी प्रावधान किया गया था, परन्तु वह प्रावधान पकड़े जाने पर केवल उनकी 'Agent ID' को block करने मात्र का ही था, जबकि IRCTC के ही 'खानपान' विभाग में overcharging करने पर सीधे सीधे ₹ 20,000/– के जुर्माने का प्रावधान था। अतः इसी नियम का संदर्भ देकर IRCTC सतर्कता विभाग द्वारा एक System Improvement की संतुति की गई, जिसमें IRCTC के अधिकृत e-ticket एजेंट द्वारा overcharging करने व सिद्ध होने पर निम्न कार्यवाही सुनिश्चित करने का सुझाव दिया गयाः–

- ₹ 20,000/– का जुर्माना।
- Overcharge की गई राशि से दुगनी राशि की वसूली और overcharge की गई राशि का पीड़ित यात्री को भुगतान।

- दोषी अधिकृत एजेंट की ID को deactivate करना, और
- उस अधिकृत एजेंट को भविष्य के लिए blacklist करना।

हर्ष का विषय यह रहा कि, न केवल सतर्कता विभाग की उपरोक्त संतुतियों को अक्षरशः माना गया बल्कि उस समय के GGM (IT)/IRCTC द्वारा अधिकृत एजेंटों द्वारा प्रायः की जाने वाली कुछ अन्य तरह की अनियमितताओं के सिद्ध होने पर भी सीधे सीधे ₹ 20,000/– के ही जुर्माने का प्रावधान कर दिया गया। इसी के साथ, यह भी निर्णय लिया गया कि प्ब्ब्ह के सभी कर्मचारी भी अपने अपने क्षेत्राधिकार के अधिकृत e-ticket agents की आकस्मिक जांच कर करेंगें और अपनी सरकारी यात्राओं हेतु रेल टिकट भी इन्ही अधिकृत एजेंटों की जाँच करते हुए खरीदेंगें ।

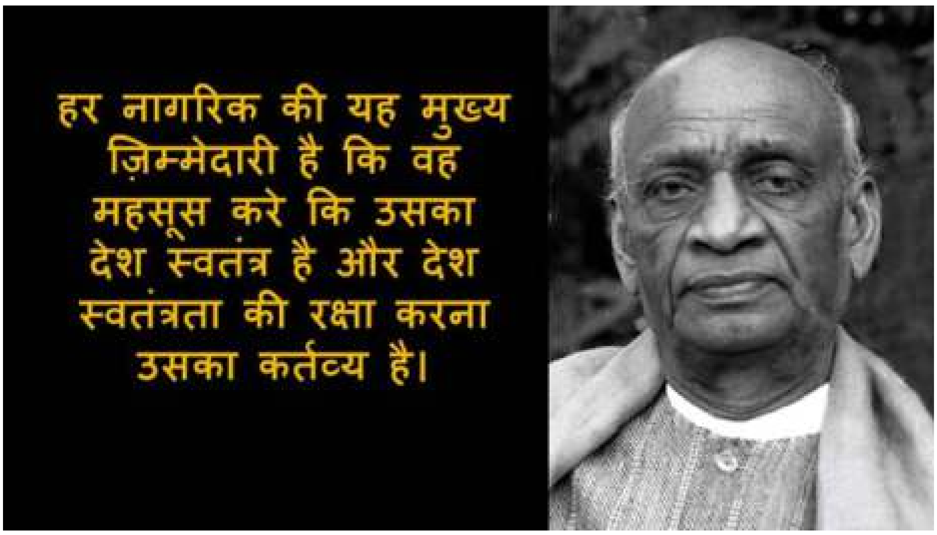
व्यवस्था में किए गए इस सुधार के बाद, सघन और व्यापक जांच प्रारंभ की गई और इसमे निरंतरता भी सुनिश्चित की गई। परिणामस्वरूप, बड़ी संख्या में अनियमितता और भ्रष्ट आचरण करने वाले अधिकृत e-ticket agents के विरूद्ध सख़्त कार्यवाही तो की ही गई, IRCTC को मात्र एक वित्तीय वर्ष में ही, इस तरह की जांचों के परिणामस्वरूप वसूली गई जुर्माने की राशि के फलस्वरूप, ₹ 2.5 करोड़ के राजस्व की प्राप्ति भी हुई और IRCTC सतर्कता विभाग के सकारात्मक प्रयासों की भूरी भूरी प्रशंसा भी की गई। अन्य महत्वपूर्ण उपलब्धियों के अतिरिक्त, इस System Improvement का भी वर्णन मेरे citation मे किया गया था, जिसके आधार पर IRCTC सतर्कता विभाग में रहते हुए, भारत के महामहिम राष्ट्रपति द्वारा, मुझे सराहनीय सेवाओं के लिए भारतीय पुलिस पदक से सम्मानित किया गया। अपनी इस उपलब्धि पर मुझे आज भी गर्व है।

IRCTC की तत्कालीन Agent Policy में, TDR (Ticket Deposit Receipt) Refund के मामलों में तमनिदक की राशि का भुगतान, अधिकृत e-ticket agents द्वारा, ''यथाशीघ्र (at the earliest)'' किए जाने का प्रावधान था, अर्थात निश्चित समयावधि अस्पष्ट थी। इसी कारण, इस प्रकार के refund के मामलों में यात्रियों का धन अनावश्यक रूप से महीनों तक अधिकृत एजेंटों द्वारा लटका कर रखा जाता था। IRCTC की New Agent Policy में सतर्कता विभाग के सुझाव पर इस व्यवस्था में बदलाव किया गया। TDR Refund मामलों में refund की राशि रेलवे से IRCTC व IRCTC से अधिकृत एजेंट को प्राप्त होने के बाद, एजेंट द्वारा इस राशि को यात्री को दिए जाने की समय सीमा 3–5 दिन तय कर दी गई, अर्थात स्पष्ट समयावधि के प्रावधान का नियम।

नया नियम व्यवहार में आने के कुछ समय के अंतराल पर, एक निवारक जांच करके यह जांचने का प्रयास किया गया, कि नए नियमों का पालन किया भी जा रहा है अथवा नहीं। बहुत अधिक मात्रा में TDR Refund के मामलों के मद्देनजर, इस निवारक जांच के दायरे में मात्र एक माह के TDR Refund के मामलों को ही रखा गया। आश्चर्यजनक रूप से, सतर्कता जांच मे नए नियमों का भी घोर उल्लंघन होना पाया गया। इन उल्लंघनों के संबंध में अधिकृत एजेंटों द्वारा तमाम तर्क/कुतर्क देने के प्रयास किए गए, क्योंकि, तब तक, रिफंड की राशि देर से लौटाने पर भी प्रत्येक PNR के हिसाब से ₹ 20,000/– के जुर्माने की व्यवस्था, सतर्कता विभाग द्वारा ही उपरोक्त वर्णित मामले में सुझाए गए System Improvement द्वारा, हो चुकी थी। एजेंटों के तमाम तर्कों/कुतर्कों को सुनने व वाज़िब मामलों पर यथासंभव सहानुभूति पूर्वक विचार करने के बाद, IRCTC के सक्षम अधिकारी द्वारा, सतर्कता विभाग की जांच में पाई गई अनियमितताओं की एवज में, कुल 41 लाख रुपए का जुर्माना लगाया व वसूला गया।

इस प्रकार एक 'अस्पष्ट नियम' को सतर्कता विभाग की संतुति पर स्पष्ट नियम में परिवर्तित किया गया और फिर उस स्पष्ट नियम का भी पालन किया जा रहा है अथवा नहीं, इसे एक निवारक जांच द्वारा परखा गया, जिसमें लापरवाही पाए जाने पर नियमानुसार कार्यवाही की गई। इसके फलस्वरूप, अंततः IRCTC को मात्र एक सतर्कता निवारक जांच में ही ₹ 41 लाख के राजस्व की प्राप्ति हुई और अधिकृत ई टिकट एजेंटों की कार्यप्रणाली में भी आश्चर्यजनक रूप से सुधार दर्ज किया गया। System Improvement के फलस्वरूप राजस्व प्राप्ति की यह राशि IRCTC सतर्कता विभाग के इतिहास में उस समय की सबसे ज्यादा और अभी तक की दूसरी सबसे ज्यादा राशि है।

उपरोक्त दोनों Case Studies सतर्कता जांचों में 'System Improvements' की सार्थकता को प्रभावी ढंग से रेखांकित करते हैं।



भ्रष्टाचार - समाज व्यवस्था के सम्मुख गंभीर चुनौती

राकेश कुमार
कार्यालय सहायक

भ्रष्टाचार दो शब्दों से मिलकर बना है – भ्रष्ट और आचरण, जिसका शाब्दिक अर्थ है – आचरण से भ्रष्ट और पतित। एक ऐसा व्यक्ति, जिसका आचार पूरी तरह से बिगड़ गया है, जो न्याय, निति, सत्य, धर्म और सामाजिक, मानवीय, राष्ट्रीय मूल्यों के विरुद्ध कार्य करता है। भारत में भ्रष्टाचार मूर्त और अमूर्त दोनों ही रूपों में नज़र आता है।

मनुष्य एक सामाजिक, सभ्य और बुद्धिमान प्राणी है, उसे अपने समाज में कई प्रकार के लिखित – अलिखित नियमों, अनुशासनों और समझौतों का उचित पालन और निर्वाह करना होता है उससे अपेक्षा होती है की वह अपने आचरण–व्यवहार को नियंत्रित और संतुलित रखे, जिससे किसी अन्य व्यक्ति को उसके व्यवहार अथवा कार्य से दुःख न पहुचें किसी की भावनाओं को ठेस न लगे। इसके विपरीत कुछ भी करने से मनुष्य भ्रष्ट होने लगता है और उसके आचरण और व्यवहार को सामान्य अर्थ में भ्रष्टाचार कहा जाता है। जब व्यक्ति के भ्रष्ट आचरण और व्यवहार पर समाज अथवा सरकार को कोई नियंत्रण नहीं रहता तब यह एक भयानक रोग की भांति समाज और देश को खोखला बना डालता हैं। हमारा समाज भी इस बुराई के शिकंजे में बुरी तरह जकड़ा हुआ है और लोगों का नैतिक मूल्यों से मानो कोई सम्बन्ध ही नहीं रहे गया है, हमारे समाज में हर स्तर पर फैल रहे भ्रष्टाचार की व्यापकता में निरंतर वृद्धि हो रही है।

यहाँ भ्रष्टाचार की जड़ें इतनी अधिक गहरी है कि शायद ही ऐसा कोई क्षेत्र बचा हो, जो इससे अछूता रहा हो, राजनीति तो भ्रष्टाचार का पर्याय बन गई है, घोटालों पर घोटाले, दलबदल, सांसदों की खरीद – फरोख्त, विदेशों में नेताओं के खाते, अपराधीकरण यह सभी भ्रष्ट राजनीति के सशक्त उदाहरण है, चुनाव जितने से लेकर मंत्री पद हथियाने तक घोर राजनैतिक भ्रष्टाचार दिखाई पड़ता है, ठेकेदार, इंजिनियर निर्माण कार्यो में लाखों–करोड़ो का हेरफेर कर रकम ढकार जाते है ।

भ्रष्टाचार रूपी बुराई ने कैंसर की बीमारी का रूप अख्तियार कर लिया है। मर्ज बढता गया ज्यों – ज्यों दवा की वाली कहावत इस बुराई पर भी लागू हो रही है, संसद ने सरकार में और प्रबुद्ध लोगों व संगठनो ने इस बुराई को ख़त्म करने के लिए अब तक के जो प्रयास किए है वे अपर्याप्त सिद्ध हुए हैं इस क्रम में सबसे बड़ी विडम्बना यह है कि समाज के नीति – निर्धारक राजनेता भी इसकी चपेट में बुरी तरह आ गए हैं। असल में भ्रष्टाचार का मूल कारण नैतिक मूल्यों का पतन, भौतिकता (धन व पदार्थों के अधिकाधिक संग्रह और पैसे को ही परमात्मा समझ लेने की प्रवृति) और आधुनिक सभ्यता से उपजी भोगवादी प्रवृति है।

भ्रष्टाचार के विभिन्न रूप – रंग हैं और इसी प्रकार नाम भी अनेक हैं – उदाहरण स्वरूप रिश्वत लेने, मिलावट करना, वस्तुओं को उच्च दामों पर बेचना, अधिक लाभ के लिए जमाखोरी करना, कालाबाजारी करना तथा तस्करी करना आदि विभिन्न प्रकार के भ्रष्टाचारों के अंतर्गत आता हैं। भ्रष्टाचार में वृद्धि होने से आज हमारी समाज व्यवस्था के सम्मुख गंभीर चुनौती उत्पन्न हो गई है। समाज और देश की प्रगति की सभी आशाएं व सम्भावनायें धूमिल पड़ने लगती हैं।

Independent India@75: Self Reliance with Integrity

Udayabhanu Mohanty
Consultant/Corporate Communication

Honesty makes the heart lighter, less burdened. Keep working with your honesty intact, the country will progress alongside.

The following lines from the movie Newton by an election official to an idealistic government official before he is sent on election duty to the Naxal dominated areas of Central India captures honesty. This trait is one of the critical factors in the growth and prosperity of our country.

One of the dominant thoughts that come to our mind today is not what we have achieved, which is tremendous, but what we could have been. We are an industrial power; our GDP is USD 2.871 trillion in 2019 as per World Bank data for a nation with a population of 1.366 billion. The late Lee Kuan Yew, Singapore's founding father and long-serving Prime Minister, had written in his memoirs: "India is a nation of unfulfilled greatness. Its potential has lain fallow, under used." The great statesman who was a long-standing India admirer had great hopes for India which were unfortunately not realised. "Independent India @75 has come a long way. Today, we are a respected member of the nations, our intellectual capital, hard work and ingenuity are respected and appreciated across the world. As we observed the Vigilance Awareness Week, certain thoughts come to our mind, about how to achieve the vision of Aatmanirbhar Bharat (Self Reliant India) with Integrity.

Simplifying rules and removing ambiguity

Complicated rules and an all-pervasive bureaucracy are the breeding ground for corruption. Whenever rules become pervasive and dogmatic, they give rise to multiple avenues for corruption. There are numerous examples in the Indian context. The previous complicated rules for allocating mineral wealth were cumbersome and led to corruption with revenue leakage to the Central and State Government coffers, environment depredation, illegal mining, etc. Currently, the online bidding for mineral deposit allocation is a positive development that is transparent. The auction for the Mobile spectrum has also been a beneficial development.

Adoption of technology

The adoption of technology has led to the removal of corruption in a big way. The Road Transport Authority offices which were the dens of corruption, have been cleaned to a considerable extent with the adoption of technology. The road tests are done on tracks with complete camera coverage and the driving licences get received by post. The various processes in the passport offices have become smooth, predictable and trouble-free. However, the adoption of technology is not a magic bullet. For it to succeed, the private sector and the government officials need to work as a team.

Minimum Government, Maximum Governance

This is not a mere slogan, but the perfect antidote to reduce corruption. The government needs to divest itself of sectors that are served by the private sector. The recent divestment of the national carrier Air India is a perfect example. Air India under the Tatas was a world-class airline. Even Singapore Airlines, which is widely acknowledged to be one of the best international airlines, has acknowledged the role played by Air India in training its cabin crew. The move by the government to pull out of the hospitality sector is a welcome move. Steps like digital payment methods, Direct Bank Transfers (DBT) to beneficiaries etc. have reduced corruption. The universalisation of geotagging of property will help reduce corruption.

Whistleblower laws

The Whistleblower Protection Act, 2014 which establishes a mechanism to receive complaints related to disclosure of allegations of corruption or wilful misuse of power or discretion, against any public servant, and to inquire or cause an inquiry into such disclosure needs to be given more teeth. The safeguards against victimization of the "whistleblower" need to be made more robust.

Benchmark against the best

India currently has the unenviable distinction of securing the 86th rank in the Corruption Perception Index by Transparency International. We have moved up by only four places since 2012. Singapore, a small Asian Nation-state has the 3rd position. It is unbelievable that a country that was devastated in the second world war could attain such a high rank as well as being a prosperous nation. We need to learn from nations and societies which have achieved high levels of integrity and take the necessary steps to achieve the goal.

The task is not easy. We are a vast country, the second-most populous nation on our way to achieving the unenviable status of being the most populous nation on earth. We have political divisions accompanied by a lack of consensus on various issues. But, we have huge positives. We need to be justifiably proud that we are the world's largest democracy, with an independent judiciary and press. Most importantly, we have a population that aspires to be better. We need to build a movement towards probability, integrity, simplify rules and laws, reduce judicial logjams, reward honest, capable and efficient officials and penalise ones with suspect integrity.

A couple of days ago, we celebrated Gandhi Jayanti, the birth of the apostle of peace and the father of our nation. I am reminded of his quote.

"Recall the face of the poorest and the most helpless man whom you may have seen and ask yourself, if the step you contemplate is going to be of any use to him. Will he be able to gain anything by it? Will it restore him to a control over his own life and destiny? In other words, will it lead to Swaraj or self-rule for the hungry and also spiritually starved millions of our countrymen?

"Then you will find your doubts and yourself melting away."

Even after so many years, these words of Bapu still resonate. Self Reliance with integrity has the possibility to transform the lives of our countrymen and lead our beloved nation to a bright and prosperous present and future.

भ्रष्टाचार - कारण और निवारण

अमित कुमार पाण्डेय
कार्यालय सहायक/कॉर्पोरेट ऑफिस

प्रस्तावना – अवैध तरीकों से धन अर्जित करना भ्रष्टाचार कहलाता है, भ्रष्टाचार में व्यक्ति अपने निजी लाभ के लिए देश की सम्पत्ति का शोषण करता है। यह देश की उन्नति के पथ पर सबसे बड़ा बाधक तत्व है। अर्थात् भ्रष्टाचार का शाब्दिक अर्थ होता है भ्रष्ट आचरण। जिसमें व्यक्ति स्वयं की इच्छाओं की पूर्ति हेतु देश को संकट में डालने में तनिक भी देर नहीं करता है। भ्रष्टाचार सिर्फ राजनेताओं के द्वारा ही नहीं अपितु आम नागरिक भी भ्रष्टाचार के विभिन्न स्वरूप में भागीदार हैं। भ्रष्टाचार के कई रंग–रूप हैं जैसे रिश्वत, काला–बाजारी, जान–बूझकर दाम बढ़ाना, पैसा लेकर काम, सस्ता सामान महंगा बेचना आदि। जब कोई व्यक्ति न्याय व्यवस्था के मान्य नियमों के विरुद्ध जाकर अपने स्वार्थ की पूर्ति के लिए गलत आचरण करने लगता है तो वह व्यक्ति भ्रष्टाचारी कहलाता है। आज भारत जैसे सोने की चिड़िया कहलाने वाले देश में भ्रष्टाचार अपनी जड़े फैला रहा है। आज पूरी दुनिया में भारत भ्रष्टाचार के मामले में 94 वें स्थान पर है। भ्रष्टाचार में मुख्य घूस यानी रिश्वत, चुनाव में धांधली, झूठी गवाही, झूठा मुकद्दमा, ब्लैकमेल करना, टैक्स चोरी आदि हैं।

भारत में बढ़ता भ्रष्टाचार – भ्रष्टाचार एक बीमारी की तरह है। आज भारत देश में भ्रष्टाचार तेजी से बढ़ रहा है। इसकी जड़े तेजी से फैल रही है। यदि समय रहते इसे न रोका गया तो यह पूरे देश को अपनी चपेट में ले लेगा। जीवन का कोई भी क्षेत्र इसके प्रभाव से मुक्त नहीं है। भ्रष्टाचार का प्रभाव अत्यंत व्यापक है। आज भारत का हर तबका इस बीमारी से ग्रस्त है।

भ्रष्टाचार के कारण

असंतोष – जब किसी को अभाव के कारण कष्ट होता है मन में असंतोष की भावना उत्पन्न हो जाती है तो वह भ्रष्ट आचरण करने के लिए विवश हो जाता है।

स्वार्थ और असमानता – असमानता आर्थिक, सामाजिक या सम्मान, पद प्रतिष्ठा के कारण भी व्यक्ति अपने आप को भ्रष्ट बना लेता है। हीनता और ईर्ष्या की भावना से शिकार हुआ व्यक्ति भ्रष्टाचार को अपनाने के लिए विवश हो जाता है। साथ ही रिश्वतखोरी, भाई–भतीजावाद आदि भी भ्रष्टाचार को जन्म देते हैं।

भ्रष्टाचार रोकने के उपाय – यह एक संक्रामक रोग की तरह समाज में फैल रहा है। समाज में विभिन्न स्तरों पर फैले भ्रष्टाचार को रोकने के लिए कठोर दंड–व्यवस्था की जानी चाहिए। आज भ्रष्टाचार की स्थिति यह है कि व्यक्ति रिश्वत के मामले में पकड़ा जाता है और रिश्वत देकर ही छूट जाता है। जब तक इस अपराध के लिए कड़ा दंड नहीं दिया जायेगा तब तक यह बीमारी दीमक की तरह पूरे देश को खा जायेगी। लोगों को स्वयं में ईमानदारी विकसित करनी होगी। आने वाली पीढ़ी तक सुआचरण के फायदे पहुँचाने होंगे।

उपसंहार – भ्रष्टाचार हमारे नैतिक जीवन के मूल्यों पर सबसे बड़ा प्रहार है। भ्रष्टाचार से जुड़े लोग अपने स्वार्थ में अंधे होकर राष्ट्र का नाम बदना कर रहें हैं। भ्रष्टाचार के खिलाफ सम्पूर्ण राष्ट्र एवं दुनिया को इस जंग में शामिल होना पड़ेगा क्योंकि भ्रष्टाचार आज किसी एक देश की नहीं, बल्कि सम्पूर्ण विश्व की समस्या है।

भ्रष्टाचार के खिलाफ लोगों में जागरूकता फैलाने के लिए ही 9 दिसम्बर को 'अन्तर्राष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस' बनाया जाता है। संयुक्त राष्ट्र महासभा ने 31 अक्टूबर 2003 को एक प्रस्ताव पारित कर 'अन्तर्राष्ट्रीय भ्रष्टाचार विरोधी दिवस मनाये जाने की घोषणा की। हर प्रकार से भ्रष्टाचार से समाज को बहुत अधिक क्षति पहुँचती हैं। हम सभी को समाज का जिम्मेदार नागरिक होने के नाते यह प्रण लेना चाहिए, न भ्रष्टाचार करें, न करने दें।

सतर्कता को जीवन में उतारना जरूरी

इशान
कार्यालय सहायक/प्रशासन

केन्द्रीय सतर्कता आयोग (Central Vigilance Commission) प्रत्येक वर्ष अक्टूबर के अंतिम सप्ताह को सरदार वल्लभ भाई पटेल के जन्मदिन को "सतर्कता जागरूकता सप्ताह" के रूप में मनाता है। पटेल का जन्म 31 अक्टूबर को हुआ था, भारत को एकत्रित और जागरूक करने में उनके योगदान को हर भारतीय जानता है। भ्रष्टाचार के उन्मूलन के लिए सतर्कता के लिए सिर्फ भाषण ही काफी नहीं हैं, बल्कि इसके लिए ठोस प्रयास व यह प्रत्येक भारतीय के जीवन में उतरे यह प्रयास करना बहुत जरूरी है। जब यह प्रयास ईमानदारी से सफल होंगे तब हम भ्रष्टाचार मुक्त भारत की कल्पना कर सकते हैं।

केंद्रीय सतर्कता आयोग को भ्रष्टाचार से लड़ने और लोक प्रशासन में ईमानदारी सुनिश्चित करने के लिए केंद्रीय सतर्कता आयोग अधिनियम, 2003 के अंतर्गत देश मे लाया गया। यह केंद्र सरकार के तहत सभी सतर्कता गतिविधियों की निगरानी और केंद्र सरकार और संगठनों में विभिन्न प्राधिकरणों को सलाह देने के लिए शुरू किया गया है। साथ ही इससे शासन में प्रणालीगत सुधार लाने के लिए उनके सतर्कता कार्य की योजना, क्रियान्वयन और समीक्षा बिंदु भी शामिल हैं। इसके अतिरिक्त, आयोग अपनी पहुंच गतिविधियों के साथ पारदर्शिता, जवाबदेही और भ्रष्टाचार मुक्त शासन प्राप्त करने की नीति के प्रति आम आदमी, विशेषकर युवाओं में जागरूकता पैदा करने का भी प्रयास करता है। सतर्कता जागरूकता सप्ताह के इतिहास की बात करें तो इसकी शुरुवात सन 1999 में ही हो गई थी लेकिन 2006 में इसे मिशन मोड पर चलाने का प्रयास शुरु हुआ। आयोग का मानना है कि इस विषय से समाज के सभी वर्गों खासकर युवाओं का ध्यान एक ईमानदार, गैर–भेदभावपूर्ण और भ्रष्टाचार मुक्त समाज के निर्माण करने के तरफ आकर्षित होगा और समाज को वैचारिक रूप से स्वच्छ बनाने में मदद मिलेगी। मेरा मानना है कि भ्रष्टाचार यह समाज और देश के विकास में एक बड़ी बाधा रही है और मेरा यह भी मानना है कि आज इस बुराई को अपने समाज से दूर करने के प्रयास हमें मिल जुल कर करने की जरुरत है, मुझे एहसास है कि प्रत्येक नागरिक को सतर्क और प्रतिबद्ध होना चाहिए।

भ्रष्ट नहीं, शिष्ट बने I

रितेश राजपूत
MTS/Civil/Jaipur

सतर्कता जागरूकता सप्ताह - 2021

विनोद कुमार
MTS/New Palanpur/Ajmer

सतर्कता जागरूकता सप्ताह 2021 का दिनांक 26 अक्टूबर से 1 नवम्बर 2021 तक आयोजन होगा।

इस वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन का विषय ''स्वतंत्र भारत @ 75: सत्यनिष्ठा से आत्मनिर्भरता'' है। केन्द्रीय सतर्कता आयोग, देश की शीर्षस्थ सत्यनिष्ठा एवं सतर्कता संस्थान होने के नाते ईमानदारी, पारदर्शिता तथा जन–जीवन में जवाबदेही को बढ़ावा देने हेतु प्रयासरत है। लोगों में भ्रष्टाचार के विरुद्ध जागरूकता उत्पन्न करना केन्द्रीय सतर्कता आयोग के प्रमुख उद्देश्यों में से एक हैं और प्रत्येक वर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन आयोग द्वारा अपने उद्देश्य प्राप्ति में उठाये गये कदमों में से एक हैं।

सतर्कता जागरूकता सप्ताह की शुरुआत सन् 1999 में हो गई थी लेकिन 2006 में इस मिशन मोड़ पर चलाने का प्रयास शुरु हुये आयोग का मानना है कि इस विषय से समाज के सभी वर्गों खासकर युवाओं का ध्यान एक ईमानदार गैर भेदभावपूर्ण और भ्रष्टाचार मुक्त समाज के निर्माण करने कि तरफ आकर्षित होगा और समाज को वैचारिक रूप से स्वच्छ बनाने में मदद मिलेगी।

किसी भी राष्ट्र के विकास हेतु उस राष्ट्र के नागरिकों का सतर्क और जागरूक होना अति आवश्यक होता हैं। आज के समय में पूरे देश भ्रष्टाचार व्याप्त हैं। हाल ही में अंतर्राष्ट्रीय गैर–सरकारी संगठन 'ट्रांसपेरेंसी इंटरनेशनल' द्वारा जारी 'भ्रष्टाचार बोध सूचकांक' में भारत का 180 देशों में 86 वां स्थान हैं जो देश में फैले भ्रष्टाचार को दर्शाता हैं।

प्रतिवर्ष सतर्कता जागरूकता सप्ताह का आयोजन किया जाता हैं, जो संयोग से सरदार वल्लभ भाई पटेल के (सरदार पटेल का जन्म 31 अक्टूबर को हुआ था जिनका भारत को एकत्रित और जागरूक करने में बहुत बड़ा योगदान था) जन्मदिन के मौके पर होता है अतः यह आवश्यक हैं कि लोगों को इस बारे में जागरूक किया जाये।

केन्द्रीय सतर्कता आयोग गोपनीयता की संस्कृति से भ्रष्टाचार पनपता है जब सतर्कता जागरूकता आयेगी तब भ्रष्टाचार का अंत सुनिश्चित होगा, इस संसार में प्रत्येक की आवश्यकता हेतु पर्याप्त साधन हैं, परंतु उनके लालच हेतु नहीं, महात्मा गाँधी ने कहा था – सत्य सदा सर्वोत्तम नीति हैं अर्थात् ईमानदारी फलदायक हैं।

**भ्रष्टाचार बोध सूचकांक को छियासी से शून्य पर लाना है।
हर जन के सहयोग से भारत को भ्रष्टाचार मुक्त बनाना है।।**

कार्तिकेय त्रिपाठी
Jr. Exe/Elect./Jaipur

भ्रष्टाचार उन्मूलन

आकाशद्वीप भारद्वाज
कार्यालय सहायक/राजभाषा

भ्रष्टाचार ! यह हमारे लिए कोई नया शब्द नहीं है। आजादी से लेकर अब तक इसके कई रूप देश के लोगों ने देखे हैं और कई रूप अभी देखना बाकी है। भ्रष्टाचार दीमक की तरह देश को खोखला कर रहा है, चूंकि इसके उन्मूलन के प्रयास अभी भी सतही रूप से ही हो रहे हैं, इसलिए अभी पूरी तरह इसके उन्मूलन की कल्पना भी बेइमानी है। ऐसे में सवाल उठता है क्या भ्रष्टाचार देश से कभी समाप्त नहीं होगा ? क्या भारत की जनता ईमानदारी पारदर्शिता, सत्यनिष्ठा जैसे मूल्यों को नहीं अपनाएगी?

28 जनवरी, 2021 को भ्रष्टाचार पर 180 देशों की रैंकिंग जारी करने वाली अंतर्राष्ट्रीय संस्था ट्रांसपेरेंशी इंटरनेशनल द्वारा भ्रष्टाचार बोध सूचकांक 2020 में भारत को 86वां स्थान प्राप्त हुआ है। डेनमार्क और न्यूजीलैंड शीर्ष पर रहे हैं, जबकि वर्ष 2019 में भारत 180 देशों की सूची में 80वें स्थान पर था। साफ है भारत की स्थिति में सुधार तो नहीं हुआ है जबकि हम छह पायदान और खिसक गए हैं। यह सूचकांक हमें इस चिंतन की ओर मजबूर करता है कि आखिर कहां किस कारण से हम सुधार की ओर नहीं बढ़े हैं।

भ्रष्टाचार, सार्वजनिक व्यय को आवश्यक सार्वजनिक सेवाओं से दूर कर देता है। वे देश जहाँ भ्रष्टाचार का स्तर काफी अधिक होता है, वहाँ न तो आर्थिक विकास पर ध्यान दिया जाता है और न ही स्वास्थ्य पर पर्याप्त खर्च किया जाता है। भ्रष्टाचार का उच्च स्तर, निम्न सार्वभौमिक स्वास्थ्य देखभाल कवरेज और शिशु तथा मातृत्त्व मृत्यु दर, कैंसर, मधुमेह, श्वसन और हृदय संबंधी रोगों से होने वाली मौतों की उच्च दर से जुड़ा हुआ है। भ्रष्टाचार, संयुक्त राष्ट्र के सतत् विकास लक्ष्यों (SDGs) को प्राप्त करने की दिशा में उपस्थित बड़ी बाधाओं में से एक है।

भारत में भ्रष्टाचार मुक्त प्रशासन सुनिश्चित करने के लिए केंद्रीय सतर्कता आयोग को एक नोडल एजेंसी के रूप में अधिकृत कर शक्तियां दी गई हैं। सरकार ने कड़े कानून बनाए हैं जैसे भ्रष्टाचार निरोधी अधिनियम,1988, सूचना का अधिकार अधिनियम व एजेंसी सीआईसी एवं सीबीआई आदि बनाए हैं। प्रत्येक वर्ष सी.वी.सी द्वारा जागरुकता सप्ताह का आयोजन किया जाता है।

भ्रष्टाचार के उन्मूलन के लिए कुछ किए जाने वाले प्रयासः

- ❖ निरीक्षण संस्थानों को और अधिक मज़बूत किया जाना चाहिये ताकि यह सुनिश्चित किया जा सके कि उपलब्ध संसाधन तक लोगों की पहुँच है या नहीं। भ्रष्टाचार–रोधी प्राधिकरणों और निरीक्षण संस्थानों के पास अपने उत्तरदायित्वों को पूरा करने के लिये पर्याप्त धन, संसाधन और स्वतंत्रता होनी चाहिये।
- ❖ अनुचित प्रथाओं पर रोक लगाने, हितों के टकराव क्षेत्रों की पहचान करने और उचित मूल्य निर्धारित करने के लिये पारदर्शी करार प्रणाली सुनिश्चित करना आवश्यक है।
- ❖ लोकतंत्र की रक्षा के लिये आवश्यक है कि सरकारों को जवाबदेह बनाने में नागरिक समूहों और मीडिया को सक्षम बनाया जाए।
- ❖ प्रासंगिक डेटा का प्रकाशन किया जाना चाहिये और सूचना तक पहुँच की गारंटी दी जानी चाहिये, ताकि जनता को आसान, सुलभ और समय पर सार्थक जानकारी मिलती रहे।
- ❖ नैतिक मूल्यों के प्रति जागरुकता के लिए ठोस उपाय किए जाने चाहिए। आज की शिक्षा प्रणाली में व यूथ में सबसे अधिक नैतिक मूल्यों के विकास की आवश्यकता है। चूंकि युवा हमारे देश का भविष्य हैं ऐसे में सत्यनिष्ठा व ईमानदारी जब इस वर्ग में होगी तो देश समृद्धि व खुशहाली की ओर अग्रसर होगा।

Telegraphic Address :
"SATARKTA: New Delhi
E-Mail Address
cenvigil@nic.in
Website
www.cvc.nic.in
EPABX
24600200
फैक्स/Fax : 24651186

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi 110023

सं./No. 021-VGL-036

दिनांक / Dated 23.06.2021

Circular No. 10/06/21

Subject:- **Reporting of cases of deviations from the Central Vigilance Commission's advice-reg.**

Reference:- **(i) DoPT's OM No. 118/2/78-AVD(I) dated 28.09.1978**
(ii) DoPT's OM No. 119/2/2019-AVD-III dated 02.09.2019

Central Vigilance Commission, in accordance with the provisions contained under Section 8(1) (g) of CVC Act, 2003, tenders advice to the organisation concerned on matters referred to it.

2. In respect of those cases where Commission's advice has been obtained by the organizations concerned, the competent authority is required to proceed further in the matter, in accordance with the advice tendered by the Commission. However, there are occasions when the Disciplinary Authority concerned takes a view which is different from the advice tendered by the Commission in a particular case. All cases of disagreement/deviation from the Commission's advice are presently reported by the Chief Vigilance Officers concerned in Para 5(C) of Quarterly Performance Report (QPR) being submitted online by the CVOs, under the head "Non-Acceptance/Deviation of CVC advice".

3. Department of Personnel and Training (DoPT), vide their O.M. dated 29.09.1978, reiterated vide O.M. dated 02.09.2019 (as referred to above) has issued guidelines, providing for consultation with DoPT regarding those cases where the authorities concerned propose to disagree with the advice of the Commission, in respect of officers for whom the appointing authority is the President. No such procedure has been defined in respect of Non-Presidential Appointees.

4. In respect of officers belonging to Ministry of Railways/Railway Board, separate instructions have been issued by DoPT, vide their O.M. No. 119/16/2014/AVD-III (Pt.) dated 05.02.2016, defining procedure for handling cases of disagreement/deviation from

Contd…2…

-2-

Commission's advice. Later on, DoPT, vide their O.M. No. 23/34/2018-EO (ACC) dated 02.08.2019, constituted a committee to revisit the existing instructions relating to the settlement of cases of disagreement between Ministry of Railways/Railway Board and Central Vigilance Commission. The report of the committee is awaited. During the pendency of the report of the committee, a system of reporting of cases of disagreement/deviation from Commission's advice, to the Commission through the Chairman and CEO, Railway Board has been adopted by Ministry of Railways/Railway Board.

5. The Commission has directed that for the sake of uniformity, all such cases of disagreement/deviation from Commission's advice (in respect of Non-Presidential Appointees), which, presently are not being referred to DoPT by the authorities concerned, shall be reported by the CVOs of the Ministry/Department concerned to the Secretary of that Ministry/Department.

6. In respect of Central Public Sector Enterprises/Public Sector Banks/Insurance Companies/Financial Institutions and other organisations, such cases of disagreement/deviation from Commission's advice, in respect of Non-Presidential Appointees, shall be reported to the CVO of the administrative ministry/department concerned, through the Chief Executive of the organisation. The CVO of the administrative ministry shall put up all such cases to the Secretary of the administrative ministry/department concerned. A confirmation in this regard shall be sent to the Commission by the CVO of the administrative ministry/department.

7. All actions regarding reporting of cases of disagreement/deviation from Commission's advice in respect of Non-Presidential Appointees, to the Secretary of the administrative ministry/department should be completed within a period of two months from the date of issue of orders by the Disciplinary Authority concerned.

8. The above instructions may be noted for strict compliance.

(Rajiv Verma)
Officer on Special Duty

To
- (i) The Secretaries of all Ministries/Departments of GoI
- (ii) All Chief Executives of CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iii) All CVOs of Ministries/Departments of GoI/CPSUs/Public Sector Banks/Public Sector Insurance Companies/Autonomous Bodies etc.
- (iv) Website of CVC
- (v) The Secretary, DoPT, with reference to Para (4), to request to inform the status of the report of the Committee.

TelegraphicAddress :
"SATARKTA: New Delhi
E-Mail Address
cenvigil@nic.in
Website
www.cvc.nic.in
EPABX
24600200
फैक्स /Fax : 24651186

सत्यमेव जयते

केन्द्रीय सतर्कता आयोग
CENTRAL VIGILANCE COMMISSION

सतर्कता भवन, जी.पी.ओ. कॉम्पलैक्स,
ब्लॉक-ए, आई.एन.ए., नई दिल्ली-110023
Satarkta Bhawan, G.P.O. Complex,
Block A, INA, New Delhi 110023

सं./No. 98/ORD/1(viii)

दिनांक / Dated 29th April, 2014

Circular No.01/04/14

Sub: Short-comings in bid documents

Ref: Commission's circular No.33/7/03 dated 9th July, 2003

The Commission has been impressing upon all Organisations to ensure transparency and fairplay in all procurements/contracts. One of the concern relates to the short-comings in framing of NITs and bid documents which results in ambiguity and scope for interpretation differently during processing and award of contracts by the organisations.

2. The Commission had vide its Office Order No.33/7/03 dated 9th July, 2003, advised that whatever pre-qualification, evaluation/exclusion criteria, etc. which the organization wants to adopt should be made explicit at the time of inviting tenders so that basic concept of transparency and interests of equity and fairness are satisfied. The acceptance/rejection of any bid should not be arbitrary but on justified grounds as per the laid down specifications, evaluation/exclusion criteria leaving no room for complaints as after all, the bidders spend a lot of time and energy besides financial cost initially in preparing the bids and, thereafter, in following up with the organizations for submitting various clarifications and presentations.

3. The above instructions are reiterated for compliance by all Ministries/Departments/ Organisations.

(J Vinod Kumar)
Officer on Special Duty

To

All Chief Vigilance Officers.

Glimpses of Vigilance Awareness Week - 2021

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर कॉर्पोरेशन ऑफ इंडिया लिमिटेड
भारत सरकार (रेलवे मंत्रालय) का एक उद्यम

Dedicated Freight Corridor Corporation of India Limited
A Government of India (Ministry of Railways) Enterprises