Date: 21.08.2025

My Friends,

Upon the occasion of my tenure as MD crossing 365 Days mark, I greet you and it is a privilege and pleasure both to address you.

With your collective hard work, the transition from construction to operation and maintenance has been successfully implemented to the satisfaction of Industry users. It is the opportune moment to revisit achievements of DFCCIL team during the last one year.

During the year 2024-25, DFCCIL has scaled one peak of achievement after the other.

With 129 km track linking being achieved, the construction of the remaining Vaitarna-JNPT segment is on firm footing towards achieving the targeted commissioning. Successful launching of an open web Steel girder of 110.5 meter in length and 1500 Ton in weight at Kalamboli (JNPT-NILJE segment-the longest Rail fly over constructed by DFCCIL) is nothing short of an engineering marvel.

During February this year, DFCCIL shifted its Corporate Office from leased premises to its own eight storied green building in Noida which has rightfully earned the acclaim of an iconic building.

The successful transportation of 80% of IR goods traffic of parallel routes has been possible due to DFCCIL managing to run around 400 Goods trains on daily basis- a visible jump of over 40% over the 2023-24 operational statistics. As per study by University of New South Wales, DFCCIL has added 0.8% of India's GDP and boosted the IR revenue by 2.94%.

DFCCIL has conceptualized, constructed and commissioned Gati Shakti Multi modal Cargo Terminals at New Daud Khan and New Gothangam. With this, out of 31 terminals under process, 16 have been commissioned and 5 more scheduled for commissioning this year.

The resultant effect of transporting more goods through DFCCIL has been a significant improvement in IR Passenger train punctuality. Diversion of 100% Goods traffic from ECR and NCR to EDFC effectively decongested PRYJ Division and helped in successful organization of Mahakumbh 2025.

DFCCIL, always an environment conscious organization, has been active in environment protection and mitigation of GHG emissions with the potential to cut off 457 Ton of CO2 emissions across a period of 30 years.

Knowledge sharing has been and continues to remain one of DFCCIL core focus areas. In this direction, DFCCIL's Centre for Heavy Haul Rail Research and Development (CHHRRD) executed Memorandum of understanding (MOU) with several widely acclaimed Centres of learning such as IIT-Roorkee, Gati Shakti

Vishwavidyalaya, Loram and Plasser (International Firms engaged in manufacturing of track machines).

With the inspiration, direction and support provided by Hon'ble MR, DFCCIL successfully hosted **Global Heavy Haul Seminar 2025 on 20th and 21st June, 2025** at the iconic venue of Bharat Mandapam. In the august gathering of learned speakers, valuable information was shared on the latest technological advancements and global developments in field of predictive maintenance of Railway infrastructure assets to make our infrastructure future-proof.

The accolades have been forthcoming. DFCCIL was honoured as the best Public Sector Undertaking (PSU) for procurement from MSMEs and was elected as Corporate Member of Institution of Permanent Way Engineers (IPWE). I take this opportunity to applaud the untiring efforts made by our diligent and agile workforce, which has been the key driver of the various achievements made by DFCCIL. I would urge you to aim higher, raise the bar and work to achieve your planned Goals and not to rest on your laurels.

My friends, integration of Artificial Intelligence (AI)-enabled methods of working is not merely a technological upgrade, but rather a strategic imperative. Predictive Maintenance and Asset Management, Machine learning models, real time data analytics, enhanced surveillance to boost safety, prevent trespass, data driven decision making, Digital workforce planning and skill gap analysis would make our operations future-proof. Digitally empowered DFCCIL would meet the global benchmarks and contribute to our Prime minister's vision of Atmanirbhar Bharat and the goals of Digital India.

In today's complex and mission-critical environment, self-motivation and discipline are foundational to our organization success. Proactive problem solving, Ownership and accountability, resilience against setbacks and discipline fostered consistency in decision making in alignment with DFCCIL's strategic vision are sure to propel DFCCIL to higher orbits of achievement.

My Friends, we must take stock of the situation in DFCCIL and identify areas of deficiencies and focus our energies on eliminating them. Avid decision making bereft of any departmental bias, elimination of 'I' and insertion of 'We' would be a welcome step. Other key area of focus would be Punctuality which is a prerequisite for excellence.

*"**Punctuality** isn't just about being on time—it's about respecting time, earning trust and building a legacy of reliability."*

Maintaining utmost Integrity in all walks of life is a sure-footed way to success.
"Integrity isn't just doing the right thing - it's doing it when no one's watching."

Let us etch these slogans into our conscience and professional attitude embodying values that define DFCCIL's identity: integrity, accountability, respect and a commitment to excellence. It is essential that we also nurture

the human foundation that drives this mission forward - **You**. We must develop habit of **listening and observation** - it is a powerful tool for leadership, learning and innovation.

We must focus on maintaining **our health**. Prioritizing physical and mental well-being is not just a personal responsibility - it's a professional asset. Another important area of focus is **Job satisfaction** which, essentially, is the heartbeat of a thriving organization. When our personnel feel valued, heard and supported, they bring their best selves to work. Through transparent communication, recognition of achievements and opportunities for growth, we aim to create an environment where every individual feels proud to be part of DFCCIL.

DFCCIL places utmost importance on **Human resources** because at DFCCIL, we do not see our Personnel as mere resources - we see them as possibilities. Each employee carries the potential to innovate, lead and transform. By investing in training, mentorship and inclusive policies, we unlock these possibilities and build a future-ready workforce. I would urge you, my friends, to develop a habit of regular reading. It helps in mental stimulation, knowledge expansion and boosts creativity. As the saying goes **"Open a Book, Open Your Mind."**.

The mind Is Like a Parachute—It Works Only When It Is Open - In a rapidly evolving world, adaptability is our greatest strength. An open mind welcomes new ideas, embraces change and learns from diverse perspectives. Whether it's adopting new technologies, rethinking old processes or listening to fresh voices -growth begins when we open our minds.

On this occasion, I wish you and your families perpetual health, lasting Peace and prosperity.

-Jai Hind-

Praveen Kumar

(Praveen Kumar)

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर
प्रवीण कुमार
प्रबन्ध निदेशक
Praveen Kumar
Managing Director

डेडीकेटेड फ्रेट कोरीडोर कॉर्पोरेशन ऑफ इण्डिया लि.
भारत सरकार (रेल मंत्रालय) का उपक्रम
Dedicated Freight Corridor Corporation of India Ltd.
A Government of India (Ministry of Railways) Enterprise

दिनांक: 21.08.2025

मेरे मित्रों,

प्रबंध निदेशक के रूप में मैंने 365 दिन का कार्यकाल पूरा कर लिया है। मैं आप सभी का अभिवादन करता हूँ। इस अवसर पर आपसे संवाद करना मेरे लिए सौभाग्य और प्रसन्नता दोनों ही है।

आपके सामूहिक कठिन परिश्रम से हमने निर्माण संस्था से संचालन एवं अनुरक्षण (Operation & Maintenance) संस्था में, उपभोक्ताओं की संतुष्टि स्तर पर, परिवर्तन हासिल कर लिया है। डीएफसीसीआईएल टीम की पिछले एक वर्ष की उपलब्धियों की पुनः समीक्षा करने का यह उपयुक्त अवसर है।

वर्ष 2024-25 के दौरान, डीएफसीसीआईएल ने उपलब्धियों का शिखर छुआ है।

वैतरणा–जेएनपीटी खंड का निर्माण लक्ष्य अनुसार कमीशनिंग की ओर अग्रसर है, जिसमें 129 किमी ट्रैक लिंकिंग का कार्य पूरा कर लिया गया है। कलम्बोली (जेएनपीटी-निलजे खंड) पर 110.5 मीटर लंबे और 1500 टन वजनी ओपन वेब स्टील गर्डर का सफल प्रक्षेपण (डीएफसीसीआईएल द्वारा निर्मित सबसे लंबे रेल फ्लाईओवर) किसी इंजीनियरिंग चमत्कार से कम नहीं है।

इस वर्ष फरवरी माह में डीएफसीसीआईएल ने अपने कॉर्पोरेट कार्यालय को नोएडा स्थित स्वयं के आठ मंजिला हरित भवन में स्थानांतरित किया। इस भवन को एक आइकॉनिक बिल्डिंग के रूप में मान्यता मिल रही है।

भारतीय रेलवे की समानांतर मार्गों की 80% मालवाहक यातायात की सफल ढुलाई डीएफसीसीआईएल द्वारा प्रतिदिन लगभग 400 मालगाड़ियों के संचालन से संभव हो पाई। यह 2023-24 की परिचालन आंकड़ों की तुलना में 40% से अधिक की उल्लेखनीय वृद्धि है। न्यू साउथ वेल्स विश्वविद्यालय के एक अध्ययन के अनुसार, डीएफसीसीआईएल ने भारत की सकल घरेलू उत्पाद (GDP) में 0.8% का योगदान में जोड़ा है और भारतीय रेल के राजस्व में 2.94% की बढ़ोतरी की है।

न्यू दाऊद खान एवं न्यू गोथनगाम में डीएफसीसीआईएल ने इस वर्ष में '**गति शक्ति बहुआयामी कार्गो टर्मिनल**' की परिकल्पना, निर्माण और संचालित किया है। इस प्रकार 31 निर्माणाधीन टर्मिनलों में से 16 का संचालन किया जा चुका है और इस वर्ष 5 और टर्निमल संचालित होने वाले हैं।

डीएफसीसीआईएल के माध्यम से अधिक माल ढुलाई का सीधा असर भारतीय रेल की यात्री गाड़ियों की समयपालन में सुधार के रूप में सामने आया। पूर्व मध्य रेलवे और उत्तर मध्य रेलवे से 100% माल यातायात को पूर्वी डीएफसी कॉरिडोर पर स्थानांतरित करने से प्रयागराज मंडल में रेल घनत्व का दवाब कम हुआ जिससे महाकुंभ 2025 के सफल आयोजन में बहुत मदद मिली।

डीएफसीसीआईएल हमेशा पर्यावरण के प्रति सचेत संगठन रहा है, जो पर्यावरण संरक्षा और ग्रीनहाउस गैस उत्सर्जन में कटौती हेतु सक्रिय रहा है और भविष्य में 30 वर्षों में 457 टन CO2 उत्सर्जन में कटौती की क्षमता विकसित की है।

ज्ञान-साझाकरण, डीएफसीसीआईएल का मुख्य फोकस क्षेत्र रहा है, जो आगे भी बना रहेगा। इसी दिशा में डीएफसीसीआईएल के सेंटर फॉर हेवी हॉल रेल रिसर्च एंड डेवलपमेंट (CHHRRD) ने IIT-रुड़की, गति शक्ति विश्वविद्यालय, लोरम (Loram) और प्लासर (Plasser) (ट्रैक निर्माण से संबद्ध

अंतर्राष्ट्रीय फर्म) जैसी प्रतिष्ठित संस्थाओं एवं अंतरराष्ट्रीय कंपनियों से समझौता ज्ञापन पर हस्ताक्षर किए हैं।

माननीय रेल मंत्री के प्रोत्साहन, मार्गदर्शन और समर्थन से 20-21 जून 2025 को डीएफसीसीआईएल ने ग्लोबल हेवी हॉल सेमिनार 2025 का आयोजन भारत मंडपम में सफलतापूर्वक किया। इस गरिमामयी आयोजन में विशेषज्ञ विद्वान वक्ताओं ने रेलवे इन्फ्रास्ट्रक्चर परिसम्पत्ति के पूर्वानुमानित अनुरक्षण संबंधी नवीनतम तकनीकी प्रगति और वैश्विक विकास पर बहुमूल्य अनुभव साझा किए ताकि हमारे बुनियादी ढ़ांचे को भविष्य के लिए तैयार किया जा सके।

डीएफसीसीआईएल को लगातार प्रशंसा सम्मान प्राप्त हो रहे हैं। MSMEs से अधिकतम खरीद के लिए डीएफसीसीआईएल को सर्वश्रेष्ठ सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के पुरस्कार से सम्मानित किया गया। इसी दिशा में IPWE (Institution of Permanent Way Engineers) का कॉर्पोरेट सदस्य भी चुना गया। इन उपलब्धियों के पीछे हमारे कर्मठ और चुस्त कार्यबल का अथक प्रयास है। मैं आप सभी का अभिनंदन करता हूँ और आग्रह करता हूँ कि आप लक्ष्य ऊँचा रखें, और नए मानक तय करें तथा अपने निर्धारित लक्ष्यों को प्राप्त करने के लिए उपलब्धियों पर रूके बिना कार्य करें।

मेरे मित्रों, आर्टीफिशियल इंटेलीजेंस आधारित तरीकों का समावेश केवल तकनीकी उन्नयन नहीं बल्कि एक रणनीतिक अनिवार्यता भी है। पूर्वानुमानित अनुरक्षण एवं परिसम्पत्ति प्रबंधन, मशीन लर्निंग मॉडल्स, वास्तविक-समय डाटा विश्लेषण, सुरक्षा बढ़ाने के लिए उन्नत निगरानी, अतिक्रमण की रोकथाम, डाटा आधारित निर्णय प्रक्रिया, डिजीटल कार्य बल नियोजन और कौशल अंतराल विश्लेषण हमारी कार्यप्रणाली को भविष्य-उन्मुख बनाएँगे। डिजिटल रूप से सशक्त डीएफसीसीआईएल वैश्विक मानकों को प्राप्त करेगा और हमारे प्रधानमंत्री के आत्मनिर्भर भारत एवं डिजिटल इंडिया की दृष्टि के लक्ष्यों में योगदान देगा।

आज के जटिल और महत्वपूर्ण वातावरण में, आत्म-प्रेरणा और अनुशासन हमारी सफलता की नींव हैं। समस्याओं का सक्रिय समाधान, स्वामित्व और जवाबदेही, कठिनाइयों में धैर्य और डीएफसीसीआईएल की रणनीतिक दृष्टि के अनुरूप निर्णय लेने में अनुशासन प्रेरित निरंतरता डीएफसीसीआईएल को निश्चित रूप से उपलब्धियों की नई ऊँचाइयों पर ले जाएगी।

मित्रों, हमें डीएफसीसीआईएल की स्थिति का मूल्यांकन करना होगा और कमियों वाले क्षेत्रों की पहचान कर उन्हें दूर करने पर अपनी ऊर्जा एवं ध्यान केंद्रित करना होगा। विभागीय पूर्वाग्रहों से मुक्त होकर निर्णय लेना और 'मैं' को हटाकर 'हम' की नीति अपनाना एक स्वागत योग्य कदम होगा और समयपालन (Punctuality) को सर्वोच्च प्राथमिकता देना आवश्यक है जो उत्कृष्टता की एक पूर्वापेक्षा है।

"**समयपालन** केवल समय पर होने की बात नहीं है—यह समय का सम्मान करने, विश्वास अर्जित करने और विश्वसनीयता की विरासत बनाने का प्रतीक है।"

जीवन के हर क्षेत्र में ईमानदारी (Integrity) बनाए रखना सफलता का सुनिश्चित मार्ग है।

"**ईमानदारी** केवल सही कार्य करना ही नहीं है—बल्कि तब करना है जब कोई देख भी न रहा हो।"

आइए उपरोक्त नारों को अपनी अन्तरात्मा, चेतना एवं पेशेवर दृष्टिकोण में आत्मसात करें, जो डीएफसीसीआईएल के मूल्यों - ईमानदारी, जवाबदेही, सम्मान और उत्कृष्टता के प्रति प्रतिबद्धता

- को परिभाषित करते हैं। साथ ही यह जरूरी है कि हम उस मानवीय आधार को भी पोषित करें जो इस मिशन को आगे बढ़ाता है। हमें '**सुनने और अवलोकन**' करने की आदत विकसित करनी चाहिए, यह नेतृत्व, सीखने और नवाचार के लिए एक शक्तिशाली साधन एवं कुंजी है।

हमें **अपने स्वास्थ्य** पर भी ध्यान देना चाहिए। शारीरिक और मानसिक स्वास्थ्य को प्राथमिकता देना केवल व्यक्तिगत जिम्मेदारी नहीं बल्कि व्यावसायिक संपत्ति भी है। **नौकरी में संतुष्टि** (Job Satisfaction) भी उतनी ही महत्त्वपूर्ण है, जो अनिवार्य रूप से एक सफल संगठन की धड़कन है, जब हमारे कर्मचारी सम्मानित, मूल्यवान अनुभव करते हैं, उनकी बात सुनी जाती है और उनका समर्थन किया जाता है तो वे अपना सर्वश्रेष्ठ कार्य देते हैं। पारदर्शी संवाद, उपलब्धियों की पहचान और विकास के अवसर देकर हमारा लक्ष्य ऐसा वातावरण बनाना है, जहां प्रत्येक कर्मचारी डीएफसीसीआईएल का हिस्सा होने पर गर्व महसूस करें।

डीएफसीसीआईएल मानव संसाधनों को सर्वोच्च महत्व देता है, क्योंकि यहाँ हम अपने कर्मचारियों को केवल संसाधन नहीं, बल्कि संभावनाओं के रूप में देखते हैं। प्रत्येक कर्मचारी में नवाचार, नेतृत्व और परिवर्तन की क्षमता निहित होती है। प्रशिक्षण, मार्गदर्शन और समावेशी नीतियों के माध्यम से, हम इन संभावनाओं को उजागर करते हैं और भविष्य के लिए तैयार कार्यबल का निर्माण करते हैं। मैं आप सभी मित्रों से आग्रह करता हूँ कि नियमित पठन-पाठन (Reading) की आदत डालें। यह मानसिक सक्रियता, ज्ञानवृद्धि और रचनात्मकता को बढ़ावा देने में मदद करता है। जैसा कहा गया है –

"एक पुस्तक खोलना अपने मन मस्तिष्क को खोलना है।"

मन एक पैराशूट की तरह है—यह तभी काम करता है जब यह खुला हो। तेजी से बदलती दुनिया में अनुकूलनशीलता हमारी सबसे बड़ी ताकत है। एक खुला मन नए विचारों का स्वागत करता है, परिवर्तन को अपनाता है और विविध दृष्टिकोणों से सीखता है। चाहे नई तकनीक अपनाना हो या पुराने प्रक्रियाओं पर पुनर्विचार करना हो अथवा नए विचारों को सुनना हो—विकास की शुरुआत खुले मन से ही होती है।

इस अवसर पर मैं आपके और आपके परिवारजनों के लिए निरंतर स्वास्थ्य, शांति और समृद्धि की कामना करता हूँ।

जय हिन्द ।

प्रवीण कुमार

(प्रवीण कुमार)